

# 1 労働者の構成

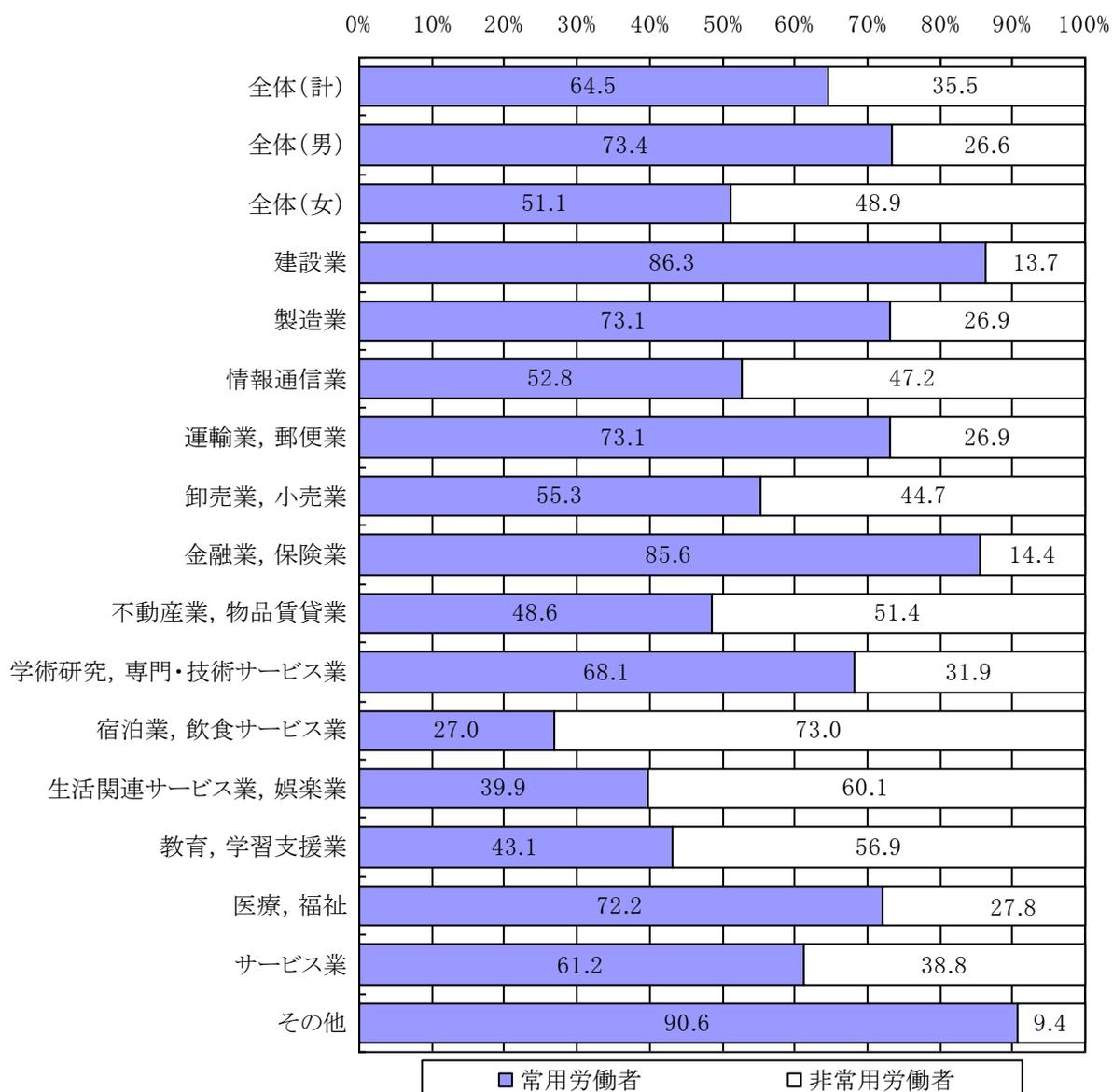
**常用労働者は 64.5%，非常用労働者は 35.5%**

調査事業所における労働者を雇用形態別に分類すると、その構成は常用労働者（正社員）の割合が 64.5%（前年 61.7%）、非常用労働者（常用労働者以外の者）は 35.5%（同 38.3%）となっている。

産業分類別では、「建設業」、「金融業、保険業」の常用労働者の割合が、それぞれ 86.3%、85.6%と高く、次いで「製造業」、「運輸業、郵便業」が共に 73.1%となっている。一方「宿泊業、飲食サービス業」では 27.0%と低くなっている。また、全体の男女別では、男性の常用労働者の割合は 73.4%で、女性は 51.1%と男女間にも差がみられる。

非常用労働者の内訳は、「嘱託・契約社員」9.4%、「パートタイム労働者」15.3%、「臨時・アルバイト」4.8%、「派遣労働者」3.4%、「その他」2.6%となっている。（図 1）

図 1 労働者の構成（N=35,336・労働者割合）



## 2 賃金

### 平均賃金は 348,810 円 (41.3 歳・13.2 年)

令和元年 7 月における平均賃金は、平均年齢 41.3 歳 (前年 40.7 歳)、平均勤続年数 13.2 年 (同 12.7 年) で 348,810 円 (同 348,326 円) であり、前年比 100.1%であった。

このうち「所定内賃金」303,684 円 (同 309,779 円) で、その内訳は「基本給」が 257,070 円 (同 263,324 円)、「諸手当」が 46,614 円 (同 46,455 円) となっている。また、「所定外賃金」は 45,127 円 (同 38,547 円) となっている。

男女別にみると、男性の平均賃金は、平均年齢 42.3 歳 (同 41.9 歳)、平均勤続年数 14.3 年 (同 14.1 年) で、382,642 円 (同 388,751 円) となっており、女性は平均年齢 39.2 歳 (同 38.5 歳)、平均勤続年数 10.8 年 (同 9.9 年) で、273,417 円 (同 275,345 円) となっている。(表 2、図 2)

表 2 平均賃金 (N=22,615 人)

(単位：円)

|   | 平均年齢<br>(歳) | 平均勤続<br>年数<br>(年) | 所 定 内 賃 金 |        |            | 所定外賃金         | 平均賃金    |
|---|-------------|-------------------|-----------|--------|------------|---------------|---------|
|   |             |                   | 基 本 給     | 諸 手 当  | 所定内賃金<br>計 | 時間外・<br>休日手当等 |         |
| 計 | 41.3        | 13.2              | 257,070   | 46,614 | 303,684    | 45,127        | 348,810 |
| 男 | 42.3        | 14.3              | 274,796   | 54,187 | 328,983    | 53,659        | 382,642 |
| 女 | 39.2        | 10.8              | 217,534   | 29,066 | 246,600    | 26,817        | 273,417 |



平均賃金を産業別にみると、「学術研究，専門・技術サービス業」が451,629円と最も高く、次いで「情報通信業」が419,212円、「教育，学習支援業」が415,933円となっている。

賃金の内訳を見ると、「情報通信業」，「運輸業，郵便業」で「諸手当」の額がそれぞれ131,295円，67,164円と高くなっている。

また、「所定外賃金」は「運輸業，郵便業」が74,238円と高く、「教育，学習支援業」が14,334円と低くなっている。（表3）

表3 産業別平均賃金（N=22,615人）

（単位：円）

| 産業分類            | 平均年齢<br>(歳) | 平均勤続<br>年数<br>(年) | 所定内賃金   |         |            | 所定外賃金<br>時間外・<br>休日手当等 | 平均賃金    |
|-----------------|-------------|-------------------|---------|---------|------------|------------------------|---------|
|                 |             |                   | 基本給     | 諸手当     | 所定内賃金<br>計 |                        |         |
| 建設業             | 43.9        | 16.0              | 312,170 | 34,416  | 346,586    | 56,889                 | 403,475 |
| 製造業             | 40.6        | 14.4              | 229,275 | 31,657  | 260,932    | 54,210                 | 315,142 |
| 情報通信業           | 37.7        | 14.2              | 262,373 | 131,295 | 393,667    | 25,545                 | 419,212 |
| 運輸業，郵便業         | 46.5        | 12.3              | 194,403 | 67,164  | 261,567    | 74,238                 | 335,805 |
| 卸売業，小売業         | 41.0        | 15.2              | 254,954 | 54,824  | 309,778    | 34,948                 | 344,726 |
| 金融業，保険業         | 37.3        | 14.8              | 253,154 | 37,476  | 290,630    | 22,476                 | 313,107 |
| 不動産業，物品賃貸業      | 38.9        | 10.7              | 265,900 | 49,007  | 314,907    | 46,671                 | 361,578 |
| 学術研究，専門・技術サービス業 | 43.1        | 11.5              | 347,112 | 54,161  | 401,272    | 50,356                 | 451,629 |
| 宿泊業，飲食サービス業     | 40.9        | 10.7              | 213,722 | 29,521  | 243,242    | 25,993                 | 269,235 |
| 生活関連サービス業，娯楽業   | 40.3        | 9.8               | 188,008 | 46,784  | 234,791    | 39,871                 | 274,663 |
| 教育，学習支援業        | 44.2        | 10.9              | 358,757 | 42,841  | 401,599    | 14,334                 | 415,933 |
| 医療，福祉           | 38.7        | 9.7               | 243,703 | 48,197  | 291,901    | 37,333                 | 329,234 |
| サービス業           | 41.3        | 12.2              | 229,771 | 36,289  | 266,060    | 45,330                 | 311,390 |
| その他             | 41.7        | 20.3              | 392,594 | 83,741  | 476,335    | 65,998                 | 542,333 |

平均賃金を企業規模別にみると、「300人以上」で377,325円と最も高くなっている。（表4）

表4 企業規模別平均賃金（N=22,615人）

（単位：円）

| 常用労働者の<br>規模分類 | 平均年齢<br>(歳) | 平均勤続<br>年数<br>(年) | 所定内賃金   |        |            | 所定外賃金<br>時間外・<br>休日手当等 | 平均賃金    |
|----------------|-------------|-------------------|---------|--------|------------|------------------------|---------|
|                |             |                   | 基本給     | 諸手当    | 所定内賃金<br>計 |                        |         |
| 10～29人         | 45.9        | 13.0              | 226,768 | 46,866 | 273,634    | 47,143                 | 320,778 |
| 30～99人         | 41.9        | 11.8              | 216,850 | 46,036 | 262,886    | 31,721                 | 294,606 |
| 100～299人       | 41.9        | 12.2              | 249,771 | 39,860 | 289,632    | 43,522                 | 333,154 |
| 300人以上         | 40.0        | 14.0              | 278,231 | 49,431 | 327,661    | 49,664                 | 377,325 |

### 3 特別手当（賞与）

#### 平成30年年末賞与の平均は556,945円

平成30年の年末賞与の支給状況をみると、全産業平均で556,945円（前年530,904円）となっており、これを産業別でみると、「不動産業、物品賃貸業」が最も高く791,006円（同656,803円）、次いで「教育、学習支援業」が781,756円（同896,966円）となっている。

企業規模別では、企業規模「300人以上」で高支給額となっており、「10～29人」と「300人以上」では319,484円（1.91倍）の差となっている。（表5、図3）

#### 令和元年夏季賞与の平均は544,786円

令和元年の夏季賞与の支給状況をみると、全産業平均で544,786円（前年522,643円）となっており、これを産業別でみると、「学術研究、専門・技術サービス業」が最も高く850,742円（同636,547円）、次いで「不動産業、物品賃貸業」が823,455円（同645,920円）となっている。

企業規模別では、企業規模「300人以上」で高支給額となっており、「10～29人以下」と「300人以上」では309,707円（1.92倍）の差となっている。（表5、図4）

表5 年末及び夏季賞与（年末N=20,179人，夏季N=20,484人）

（単位：円）

|                  |                 | 平成30年年末賞与 | 令和元年夏季賞与  |
|------------------|-----------------|-----------|-----------|
| 全 体              |                 | 556,945   | 544,786   |
| 産<br>業<br>分<br>類 | 建設業             | 724,261   | 689,905   |
|                  | 製造業             | 504,170   | 472,214   |
|                  | 情報通信業           | 630,574   | 642,455   |
|                  | 運輸業，郵便業         | 342,115   | 423,047   |
|                  | 卸売業，小売業         | 563,458   | 590,765   |
|                  | 金融業，保険業         | 562,458   | 534,890   |
|                  | 不動産業，物品賃貸業      | 791,006   | 823,455   |
|                  | 学術研究，専門・技術サービス業 | 779,231   | 850,742   |
|                  | 宿泊業，飲食サービス業     | 250,189   | 330,759   |
|                  | 生活関連サービス業，娯楽業   | 240,313   | 277,418   |
|                  | 教育，学習支援業        | 781,756   | 710,642   |
|                  | 医療，福祉           | 527,600   | 473,290   |
|                  | サービス業           | 439,251   | 403,943   |
|                  | その他             | 813,927   | 1,008,099 |
| 規<br>模<br>分<br>類 | 10～29人          | 350,450   | 334,842   |
|                  | 30～99人          | 362,688   | 399,713   |
|                  | 100～299人        | 492,276   | 473,781   |
|                  | 300人以上          | 669,934   | 644,549   |

図3 年末賞与の推移(全体)

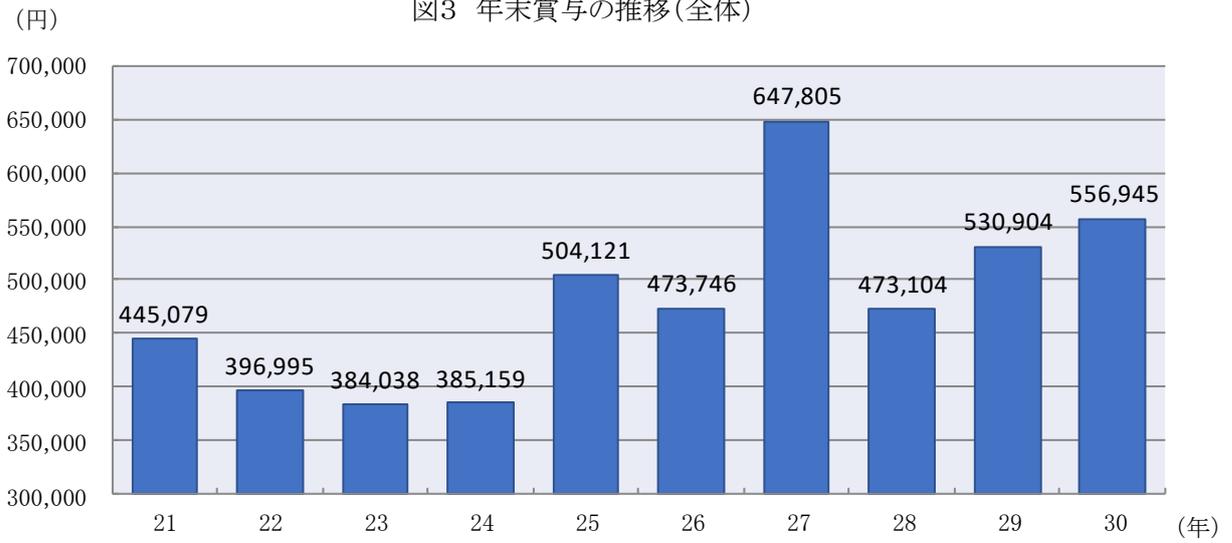


図4 夏季賞与の推移(全体)



#### 4 常用労働者（正社員）の給与の支給形態

**月給制 97.1%，日給制 7.4%**

常用労働者（正社員）の給与の支給形態について調査した結果、「月給制」という回答が97.1%（前年94.5%）で最も多かった。次いで、「日給制」が7.4%（同8.3%）となっている。

産業別の支給形態の特徴としては、「日給制」を採用している割合が「建設業」で18.6%（同24.3%）、「年俸制」を採用している割合が「教育，学習支援業」で12.5%（同15.0%）と他の業種よりも高くなっている。また、「出来高払制」については、「運輸業，郵便業」が7.5%（同12.2%）と他の業種よりも高くなっている。（表6）

表6 常用労働者（正社員）の給与の支給形態（複数回答）

（単位：%）

|                  |                 | 時間給制 | 日給制  | 月給制   | 年俸制  | 出来高払制 |
|------------------|-----------------|------|------|-------|------|-------|
| 全 体              |                 | 3.8  | 7.4  | 97.1  | 6.5  | 1.5   |
| 産<br>業<br>分<br>類 | 建 設 業           | 8.5  | 18.6 | 96.6  | 10.2 | 1.7   |
|                  | 製 造 業           | 6.3  | 16.3 | 96.3  | 8.8  | 0.0   |
|                  | 情 報 通 信 業       | 11.1 | 0.0  | 100.0 | 11.1 | 0.0   |
|                  | 運輸業，郵便業         | 1.9  | 5.7  | 96.2  | 0.0  | 7.5   |
|                  | 卸売業，小売業         | 2.6  | 4.4  | 96.5  | 7.0  | 1.8   |
|                  | 金融業，保険業         | 0.0  | 0.0  | 100.0 | 0.0  | 0.0   |
|                  | 不動産業，物品賃貸業      | 0.0  | 0.0  | 100.0 | 11.1 | 0.0   |
|                  | 学術研究，専門・技術サービス業 | 0.0  | 5.3  | 100.0 | 0.0  | 0.0   |
|                  | 宿泊業，飲食サービス業     | 11.1 | 7.4  | 96.3  | 0.0  | 0.0   |
|                  | 生活関連サービス業，娯楽業   | 0.0  | 0.0  | 100.0 | 0.0  | 0.0   |
|                  | 教育，学習支援業        | 0.0  | 4.2  | 95.8  | 12.5 | 0.0   |
|                  | 医療，福祉           | 2.0  | 2.0  | 98.0  | 4.9  | 2.0   |
|                  | サービス業           | 2.3  | 9.1  | 95.5  | 6.8  | 0.0   |
|                  | そ の 他           | 14.3 | 14.3 | 100.0 | 57.1 | 0.0   |
| 規<br>模<br>分<br>類 | 10～29人          | 4.7  | 16.8 | 94.0  | 1.3  | 0.0   |
|                  | 30～99人          | 6.2  | 7.7  | 98.5  | 6.2  | 2.3   |
|                  | 100～299人        | 1.0  | 1.0  | 100.0 | 2.9  | 1.9   |
|                  | 300人以上          | 3.0  | 3.6  | 97.0  | 12.7 | 2.0   |

※ 月給制には，日給月給制を含む。

## 5 基本給の決定要素

**職務遂行能力 73.4%，職務・職種など仕事の内容 67.0%**

常用労働者（正社員）の基本給を決定する要素としては、「職務遂行能力」の73.4%（前年73.5%）が最も高く、次いで「職務・職種など仕事の内容」が67.0%（同68.7%）となっており、従来の日本型賃金において重視された「年齢，勤続年数」は61.2%（同62.0%）となっている。

なお、「業績，成果」については，44.8%（同50.8%）となっている。

産業別の特徴としては、「金融業，保健業」において「職務・職種など仕事の内容」が100.0%（同60.0%），「情報通信業」において「職務遂行能力」が100.0%（同54.5%）と高い割合を示している。「学歴」は「学術研究，専門・技術サービス業」で，「年齢，勤続年数」は「不動産業，物品賃貸業」で高い割合を示している。（表7）

表7 常用労働者（正社員）の基本給の決定要素（N=578・複数回答）

（単位：%）

|                  |                 | 職務・職種など<br>仕事の内容 | 職務遂行能力 | 業績，成果 | 学 歴  | 年 齢，<br>勤続年数 |
|------------------|-----------------|------------------|--------|-------|------|--------------|
| 全 体              |                 | 67.0             | 73.4   | 44.8  | 31.7 | 61.2         |
| 産<br>業<br>分<br>類 | 建 設 業           | 71.2             | 84.7   | 37.3  | 15.3 | 59.3         |
|                  | 製 造 業           | 61.3             | 78.8   | 47.5  | 30.0 | 63.8         |
|                  | 情 報 通 信 業       | 55.6             | 100.0  | 44.4  | 22.2 | 55.6         |
|                  | 運輸業，郵便業         | 67.9             | 58.5   | 28.3  | 11.3 | 58.5         |
|                  | 卸売業，小売業         | 64.3             | 68.8   | 62.5  | 29.5 | 62.5         |
|                  | 金融業，保険業         | 100.0            | 94.7   | 57.9  | 21.1 | 26.3         |
|                  | 不動産業，物品賃貸業      | 66.7             | 88.9   | 66.7  | 22.2 | 88.9         |
|                  | 学術研究，専門・技術サービス業 | 52.6             | 78.9   | 68.4  | 57.9 | 78.9         |
|                  | 宿泊業，飲食サービス業     | 85.2             | 85.2   | 63.0  | 48.1 | 66.7         |
|                  | 生活関連サービス業，娯楽業   | 73.3             | 66.7   | 20.0  | 26.7 | 40.0         |
|                  | 教育，学習支援業        | 66.7             | 50.0   | 20.8  | 33.3 | 66.7         |
|                  | 医療，福祉           | 73.5             | 71.6   | 31.4  | 52.9 | 66.7         |
|                  | サービス業           | 48.8             | 69.8   | 41.9  | 27.9 | 55.8         |
| そ の 他            | 28.6            | 71.4             | 71.4   | 14.3  | 28.6 |              |
| 規<br>模<br>分<br>類 | 10～29人          | 68.5             | 67.1   | 36.2  | 20.1 | 55.0         |
|                  | 30～99人          | 66.9             | 77.7   | 40.0  | 30.0 | 67.7         |
|                  | 100～299人        | 55.2             | 68.6   | 42.9  | 37.1 | 67.6         |
|                  | 300人以上          | 72.2             | 77.8   | 55.7  | 38.7 | 58.2         |

## 6 初任給

### 「大学卒」「短大、専修、高専卒」で前年を上回る

平成31年4月における新規学卒者の初任給は、全産業平均で「高校卒」が162,041円（前年163,184円）、「短大、専修、高専卒」が179,651円（同171,813円）、「大学卒」が209,573円（同207,226円）となっている。

前年との比較では、平成31年度は「短大、専修、高専卒」と「大学卒」では上昇し、「高校卒」は減少している。

男女別に初任給を見ると、男性は「高校卒」165,791円、「短大、専修、高専卒」180,387円、「大学卒」210,816円、女性は「高校卒」153,153円、「短大、専修、高専卒」178,775円、「大学卒」207,844円となった。

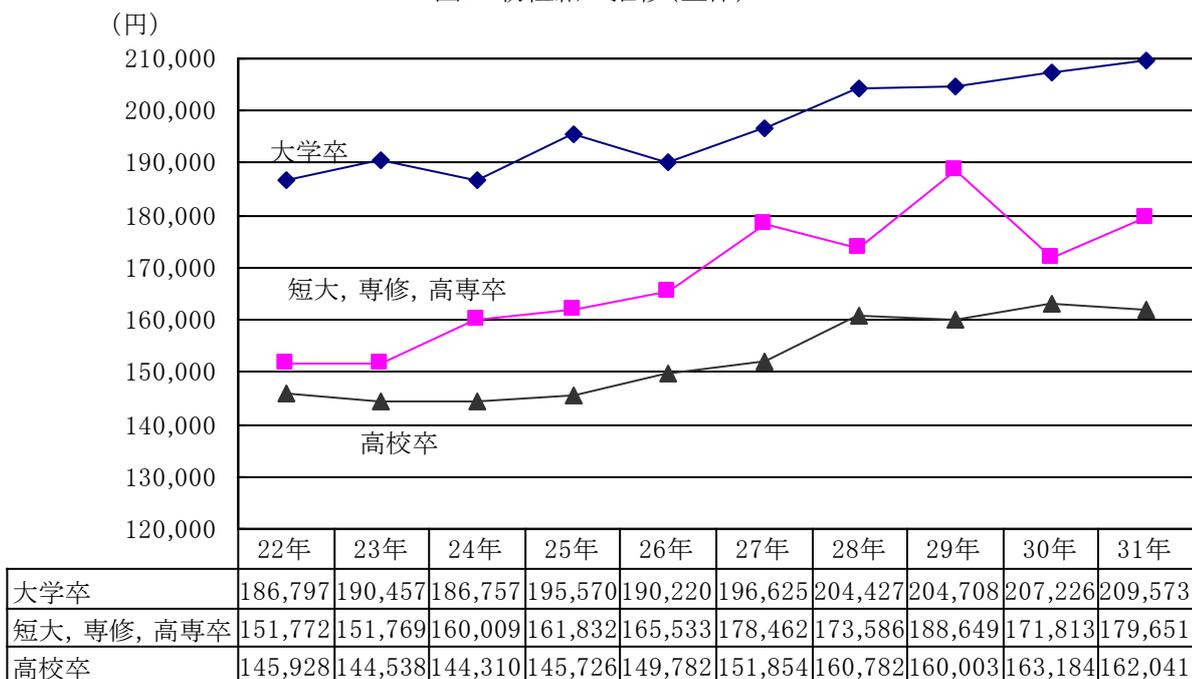
男女差は「高校卒」で12,638円（同8,669円）、「短大、専修、高専卒」で1,612円（同9,188円）、「大学卒」で2,972円（同6,212円）となっている。（表8、図5）

表8 平成31年度新規学卒者の初任給（N=181）

（単位：人、円）

|   | 高校卒  |         | 短大、専修、高専卒 |         | 大学卒  |         |
|---|------|---------|-----------|---------|------|---------|
|   | 採用人員 | 平均初任給   | 採用人員      | 平均初任給   | 採用人員 | 平均初任給   |
| 計 | 182  | 162,041 | 116       | 179,651 | 330  | 209,573 |
| 男 | 128  | 165,791 | 63        | 180,387 | 192  | 210,816 |
| 女 | 54   | 153,153 | 53        | 178,775 | 138  | 207,844 |

図5 初任給の推移(全体)



## 7 退職金

### 退職金制度がある事業所の割合は 90.2%

退職金制度の有無について調査した結果、「退職金制度あり」と回答した事業所の割合は90.2%(前年 89.6%)であった。

産業別では、「情報通信業」と「金融業、保険業」が100%となっている。

「退職金制度あり」と回答した事業所の支払準備形態では、「社内準備」が41.9%(同 41.4%)、「中小企業退職金共済制度」が27.8%(同 23.5%)、「確定給付企業年金」が20.5%(20.1%)、「確定拠出年金」が18.8%(前年 19.3%)、「厚生年金基金」が5.9%(同 5.5%)、「特定退職金制度」が4.1%(同 5.8%)となっている。(表9)

表9 退職金の支払準備形態 (N=580・複数回答)

(単位:%)

|                  |                 | 制度なし | 制度あり  |      |            |             |            |              |      |      |
|------------------|-----------------|------|-------|------|------------|-------------|------------|--------------|------|------|
|                  |                 |      | 社内準備  | 中退共  | 厚生年金<br>基金 | 特定退職<br>金制度 | 確定拠出<br>年金 | 確定給付<br>企業年金 | その他  |      |
| 全                | 体               | 9.8  | 90.2  | 41.9 | 27.8       | 5.9         | 4.1        | 18.8         | 20.5 | 10.3 |
| 産<br>業<br>分<br>類 | 建設業             | 5.2  | 94.8  | 27.6 | 69.0       | 3.4         | 8.6        | 5.2          | 10.3 | 10.3 |
|                  | 製造業             | 12.5 | 87.5  | 41.3 | 42.5       | 2.5         | 5.0        | 6.3          | 17.5 | 2.5  |
|                  | 情報通信業           | 0.0  | 100.0 | 55.6 | 44.4       | 22.2        | 0.0        | 22.2         | 33.3 | 0.0  |
|                  | 運輸業、郵便業         | 18.9 | 81.1  | 43.4 | 22.6       | 5.7         | 0.0        | 20.8         | 20.8 | 0.0  |
|                  | 卸売業、小売業         | 6.1  | 93.9  | 46.5 | 17.5       | 7.9         | 3.5        | 44.7         | 36.0 | 4.4  |
|                  | 金融業、保険業         | 0.0  | 100.0 | 52.6 | 0.0        | 21.1        | 0.0        | 68.4         | 94.7 | 0.0  |
|                  | 不動産業、物品賃貸業      | 22.2 | 77.8  | 33.3 | 11.1       | 11.1        | 11.1       | 33.3         | 11.1 | 0.0  |
|                  | 学術研究、専門・技術サービス業 | 5.0  | 95.0  | 60.0 | 25.0       | 5.0         | 0.0        | 20.0         | 15.0 | 15.0 |
|                  | 宿泊業、飲食サービス業     | 29.6 | 70.4  | 44.4 | 0.0        | 11.1        | 7.4        | 11.1         | 7.4  | 0.0  |
|                  | 生活関連サービス業、娯楽業   | 7.1  | 92.9  | 71.4 | 21.4       | 7.1         | 0.0        | 7.1          | 0.0  | 0.0  |
|                  | 教育、学習支援業        | 8.3  | 91.7  | 41.7 | 20.8       | 4.2         | 8.3        | 0.0          | 4.2  | 16.7 |
|                  | 医療、福祉           | 7.8  | 92.2  | 26.5 | 20.6       | 2.0         | 4.9        | 4.9          | 8.8  | 36.3 |
|                  | サービス業           | 9.1  | 90.9  | 54.5 | 34.1       | 6.8         | 2.3        | 9.1          | 13.6 | 6.8  |
| その他              | 14.3            | 85.7 | 71.4  | 14.3 | 0.0        | 0.0         | 57.1       | 57.1         | 0.0  |      |
| 規<br>模<br>分<br>類 | 10~29人          | 14.3 | 85.7  | 29.3 | 51.7       | 4.1         | 7.5        | 1.4          | 0.7  | 12.9 |
|                  | 30~99人          | 12.2 | 87.8  | 42.7 | 39.7       | 3.8         | 6.1        | 6.9          | 9.9  | 8.4  |
|                  | 100~299人        | 11.4 | 88.6  | 41.9 | 24.8       | 4.8         | 2.9        | 13.3         | 19.0 | 14.3 |
|                  | 300人以上          | 4.1  | 95.9  | 50.8 | 3.6        | 9.1         | 1.0        | 42.6         | 43.1 | 7.6  |

## 8 嘱託、契約社員の賃金

### 1時間あたりの平均賃金は1,257円

「嘱託、契約社員」とは、明確に定義できるものではないが、本調査では、期間を定めた労働契約により「常用労働者（正社員）」に準じた労働条件で主に専門的な業務に従事する労働者とする。

嘱託、契約社員の1時間あたりの平均賃金は、全体が1,257円（前年1,343円）で、男女別では、男性が1,367円（同1,533円）、女性が1,113円（同1,144円）となっており、その差は254円となっている。

産業別に見ると、平均賃金が高い業種は「教育、学習支援業」の1,962円（同1,807円）で、次いで「情報通信業」が1,884円（同1,710円）となっている。一方、低い業種は「生活関連サービス業、娯楽業」の832円（同1,054円）となっている。

（表10、図6）

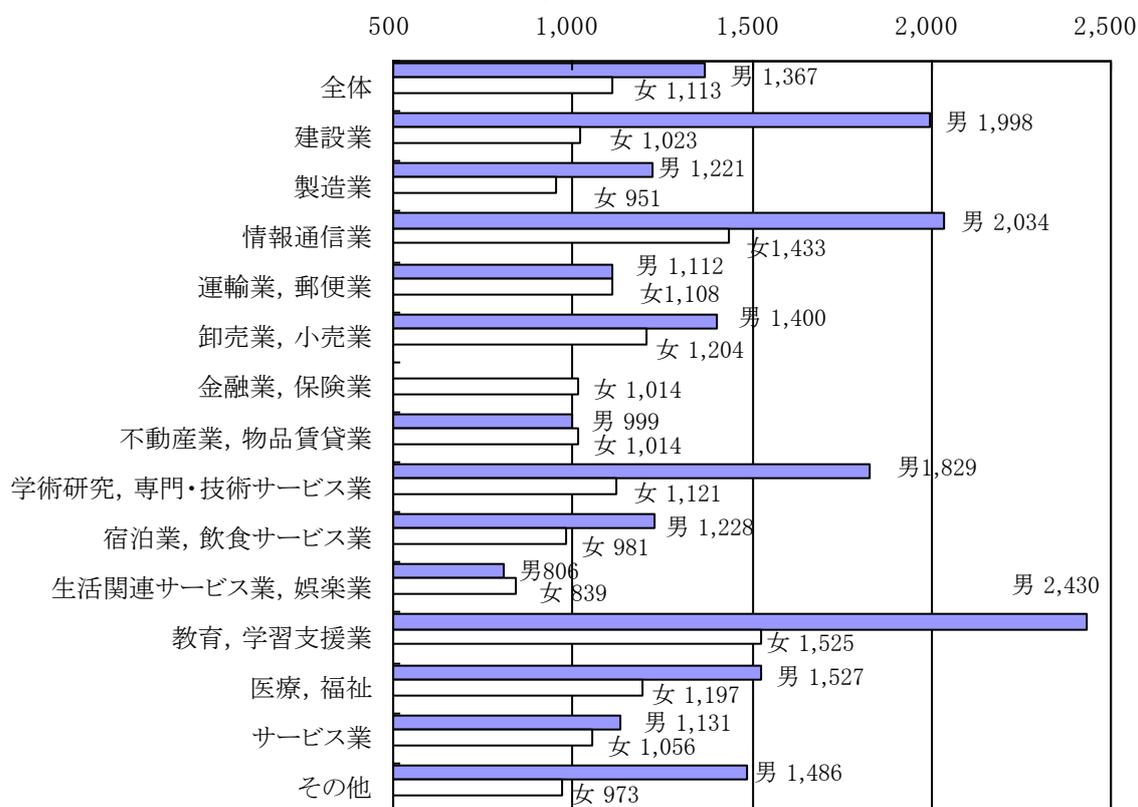
表10 嘱託、契約社員の平均時間給（合計N=462・事業所割合）

（単位：％，円）

|   | 800円未満 | 800～999円 | 1,000～1,199円 | 1,200～1,399円 | 1,400円以上 | 平均時間給 |
|---|--------|----------|--------------|--------------|----------|-------|
| 計 | 0.6    | 26.8     | 28.4         | 17.7         | 26.4     | 1,257 |
| 男 | 0.0    | 18.8     | 25.4         | 18.3         | 37.5     | 1,367 |
| 女 | 1.4    | 35.6     | 31.5         | 17.1         | 14.4     | 1,113 |

図6 産業別嘱託、契約社員の平均賃金

（円）



## 9 パートタイム労働者の賃金

### 1時間あたりの平均賃金は1,151円

「パートタイム労働者」とは、「常用労働者（正社員）」よりも所定労働時間が短い労働者を指す。近年、雇用形態が多様化するなかで、今回の調査では全労働者の15.3%（前年19.9%）を占めている。

パートタイム労働者の1時間あたりの平均賃金は、全体で1,151円（同982円）となっている。男女別では、男性が1,649円（同1,135円）、女性が993円（同938円）となり、男女差は656円（同197円）となった。（図7、8）

図7 パートタイム労働者の平均賃金(N=477)

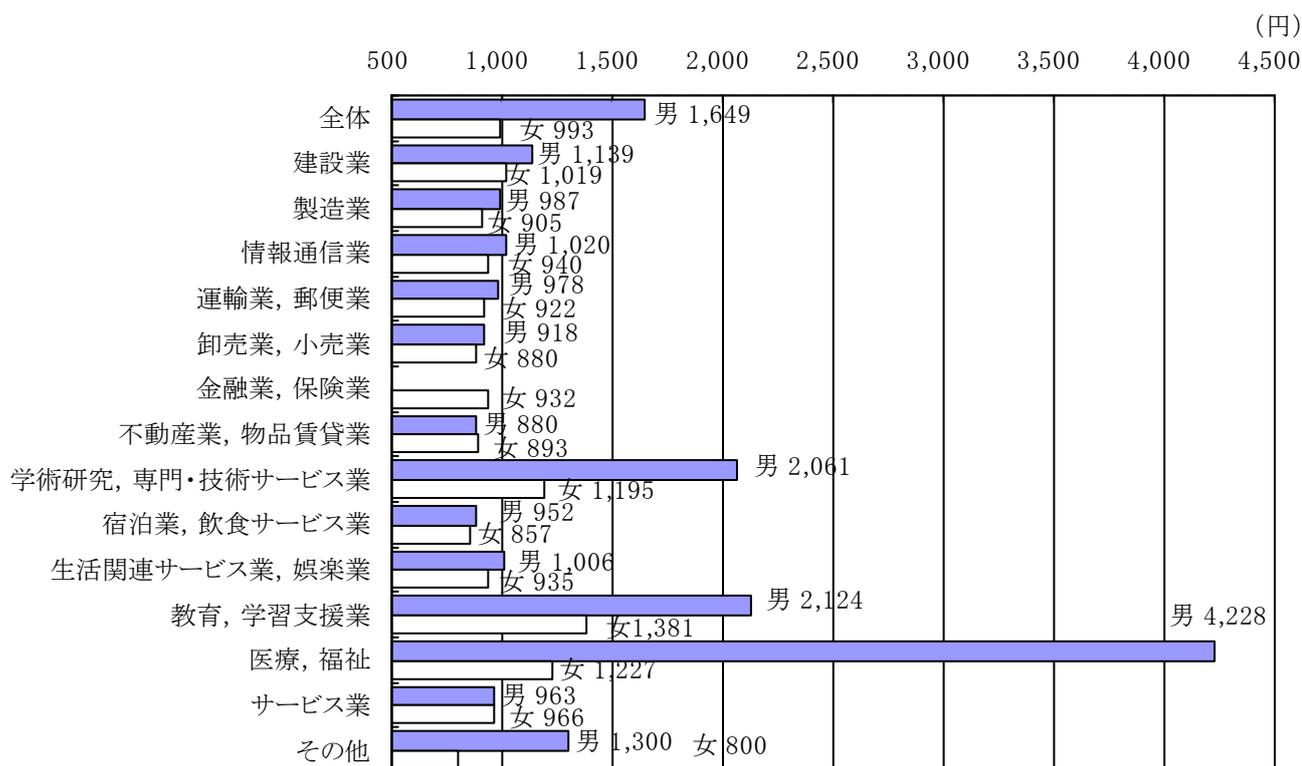


図8 パートタイム労働者の賃金の推移

