

## 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表(令和4年8月公表)

### 1. 女性管理職の占める割合

| 項目     | 目標  | R3年度  |
|--------|-----|-------|
| 教育職員   | 20% | 18.9% |
| 教育職員以外 | 20% | 18.2% |

(過去5年)

| 項目     | R2年度  | R1年度  | H30年度 | H29年度 | H28年度 |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 教育職員   | 18.2% | 17.2% | 15.9% | 15.3% | 14.9% |
| 教育職員以外 | 15.8% | 15.7% | 12.1% | 14.8% | 14.9% |

### 2. 育児休業の取得率

| 項目   | 目標   | R3年度 |
|------|------|------|
| 女性職員 | 100% | 100% |
| 男性職員 | 13%  | 6.8% |

(過去5年)

| 項目   | R2年度 | R1年度   | H30年度 | H29年度 | H28年度 |
|------|------|--------|-------|-------|-------|
| 女性職員 | 100% | 100.0% | 100%  | 100%  | 100%  |
| 男性職員 | 3.8% | 3.2%   | 2.3%  | 3.4%  | 1.8%  |

### 3. 男性職員の育児に関する特別休暇の取得率

| 項目        | 目標   | R3年度  |
|-----------|------|-------|
| 配偶者出産補助休暇 | 100% | 65.4% |
| 育児参加休暇    | 80%  | 34.6% |

(過去5年)

| 項目        | R2年度  | R1年度  | H30年度 | H29年度 | H28年度 |
|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 配偶者出産補助休暇 | 61.9% | 66.3% | 70.4% | 70.9% | 67.1% |
| 育児参加休暇    | 27.6% | 14.4% | 11.6% | 13.6% | 9.0%  |

### 4. 取組内容

#### ○平成27年度

- ・健康診断・予防接種のための休暇の対象者を拡大(平成28年1月1日施行)
- ・子の看護休暇の対象者を拡大(平成28年1月1日施行)
- ・家族看護休暇の取得要件緩和(平成28年1月1日施行)

#### ○平成28年度

- ・育児休業や看護休暇に係る子の範囲を拡大(平成29年1月1日施行)
- ・介護休暇の分割取得を可能に(平成29年1月1日施行)
- ・介護時間の新設(平成29年1月1日施行)

#### ○平成29年度

- ・非常勤職員等の育児休業期間の延長(平成29年12月21日施行)
- ・教職員課ホームページ内の育児休業Q&Aの更新(平成30年2月5日施行)

#### ○平成30年度

- ・子の看護休暇の上限日数の取扱いの変更(平成30年4月1日施行)
- ・教職員課ホームページ内の育児休業Q&Aの見直し(平成31年3月改訂)等

#### ○令和元年度

- ・第2期特定事業主行動計画の策定(令和2年3月)

#### ○令和2年度

- ・男性の育児に関する特別休暇の取得率の向上を図るためチラシを作成し各所属に周知(令和2年7月)
- ・育児休業及び育児に関する特別休暇の取得率の向上を図るためチラシを作成し各所属に周知(令和3年3月)

#### ○令和3年度

- ・男性が取得できる特別休暇について、教育庁で定期的に配布している「サービスだより」に掲載し、各所属に周知(令和3年12月)