

宮城県男女共同参画基本計画（第5次）策定に当たっての視点（案）

宮城県男女共同参画
基本計画（第4次）の施策
【令和3年3月～令和8年3月】

施策1

社会全体における男女共同参画の実現
-女性の活躍を推進するために-

施策2

家庭における男女共同参画の実現
-男性の家事・育児・介護への更なる参画-

施策3

学校教育における男女共同参画の実現
-共生と自立をめざして-

施策4

職場における男女共同参画の実現
-男女が共に学び・活躍し続けるために-

施策5

農林水産業・商工自営業における
男女共同参画の実現
-女性の地位や権限の確立をめざして-

施策6

地域における男女共同参画の実現
-多様な主体との連携・学び合い-

施策7

防災・復興における男女共同参画の実現
-平常時から備える多様な視点-

基本理念

現行計画における現状と課題を踏まえ、国の次期男女共同参画基本計画や女性の職業生活における活躍の推進に関する法律の動向を注視しながら検討する。

視点1 男女共同参画の社会の形成促進

方向性

- ・県・市町村の審議会等における女性の登用率は県は40%未満（目標45%）市町村は30%未満（目標35%）であることや、女性議員の割合も県、市町村いずれも20%未満であることから、次世代のリーダーの育成に引き続き取り組む必要がある。
- ・固定的役割分担意識や性別による偏見、社会制度・慣行等、未だ根強いものがあるため、意識啓発をしていく必要がある。
- ・年齢、性別、国籍、障害の有無にかかわらず、誰もが幸福を感じて暮らしていくために、多様性を理解し包摂的な社会を実現する必要がある。
- ・様々な困難を抱える女性に対するきめ細やかな支援を行う環境を整備する必要がある。
- ・みやぎ男女共同参画相談室での悩みの内容も多様化しており、県民の様々な悩みに寄り添う必要がある。

- ・あらゆる分野における次世代を担うリーダーの育成
- ・アンコンシャス・バイアスの解消
- ・多様性の尊重と包摂社会の実現
- ・将来に向けたキャリア教育の提供

視点2 職場における女性の活躍推進

方向性

- ・企業や地方自治体の女性管理職の登用率を高め、意思決定層に女性を増やす必要がある。
- ・若い世代の生活様式や働き方に対する考え方の多様化等に対応し、女性に選ばれる企業に向けた環境の整備に取り組む必要がある。
- ・就農人口が減少する中で、農林水産業の持続性を確保するために女性活躍に向けた支援が必要である。
- ・商工自営業をはじめとした女性の起業への支援が必要である。
- ・理工系をはじめとして、女性の少ない分野での女性参画のために、人材育成の環境を整える必要がある。

- ・女性の登用推進
- ・多様な働き方の推進
- ・リスクリソグ教育の推進
- ・ハラスメント防止
- ・理工系やデジタル分野における女性人材の育成
- ・各分野における持続性の確保
- ・健康課題への理解増進

視点3 家庭における男女共同参画推進

方向性

- ・家庭における男性の家事や育児、介護への参加について理解を広める必要がある。
- ・将来のキャリアを考える機会や、ワーク・ライフ・バランス等の普及啓発が必要である。
- ・仕事と家庭の両立について、男性が家事・育児・介護へ参加するためには、男性の働き方改革に取り組む必要がある。
- ・学童保育や保育園を整備し、子育て世帯への支援拡充が必要である。

- ・男性の家事・育児への参加
- ・男性の働き方改革

視点4 地域における男女共同参画推進

方向性

- ・若い世代が地域から流出する中、地域において幸福に暮らしていけるよう地域で活躍する女性の人材育成に取り組む必要がある。
- ・県内市町村における男女共同参画基本計画策定率は市が100%である一方、町村は66.7%（令和6年末見込み）であることから、策定の支援に引き続き取り組む必要がある。
- ・自治会や消防団等での女性役員の割合が低く、女性の意見が反映されにくいことから、女性の役員割合を増やしていく必要がある。

- ・ウェルビーイングな生き方への意識啓発
- ・女性が活躍できる環境の整備
- ・女性リーダーや女性起業家の育成

視点5 安全・安心な暮らしの実現

方向性

- ・DVに関する相談は後を絶たない現状にあり、家庭内における暴力や精神的な暴力など、多様化していることから、あらゆる暴力根絶に向けて一層強化する必要がある。
- ・大規模災害への対応として、性別や年齢など多様な生活者に配慮するための事前の備えや、避難所運営等の体制を強化する必要がある。

- ・DVの根絶
- ・女性の視点を取り入れた防災対策

(国)第5次男女共同参画
基本計画の分野

【令和2年12月～令和7年12月】

分野1

政策・方針決定過程への女性の参画拡大

分野2

雇用等における男女共同参画の推進と仕事と生活の調和

分野3

地域における男女共同参画の推進

分野4

科学技術・学術における男女共同参画の推進

分野5

女性に対するあらゆる暴力の根絶

分野6

男女共同参画の視点に立った貧困等生活上の困難に対する支援と多様性を尊重する環境の整備

分野7

生涯を通じた健康支援

分野8

防災・復興、環境問題における男女共同参画の推進

分野9

男女共同参画の視点に立った各種制度等の整備

分野10

教育・メディア等を通じた男女双方の意識改革、理解の促進

分野11

男女共同参画に関する国際的な協調及び貢献

女性の職業生活における
活躍の推進に関する法律