



女性のチカラは企業のカ

「女性のチカラを活かす企業認証制度」ゴールド認証企業の取組事例 Ver.2



宮 城 県

はじめに

- 宮城県では、だれもが働きやすい職場環境づくりや、ワーク・ライフ・バランス*に取り組む企業を応援するために、「女性のチカラを活かす企業認証制度」を実施しています。
- この認証制度では、ポジティブ・アクション*とワーク・ライフ・バランスについて、企業の皆様に自己点検をしていただきます。
- 自己点検の結果は県でも確認を行い、一定基準を満たした場合に宮城県知事が認証するものです。
- 点検項目は20項目あり、そのうち10項目を満たした場合は認証となります。
- さらに、17項目以上を満たした場合は、「ゴールド認証企業」として認証しております。
- 今回、「ゴールド認証企業」(平成29年12月時点)の皆様の御協力をいただき、取組事例集を作成しました。
- それぞれの企業が、働きやすい職場づくりを行ううえでのポイントを掲載しております。
- 皆様の職場の取組を深める一助となれば幸いです。

目次

はじめに	1	株式会社武山興業 [石巻市]	8
取組事例		株式会社只野組 [登米市]	8
株式会社s.m.consulting [仙台市泉区]	2	東北インフォメーション・システムズ株式会社 [仙台市青葉区]	9
株式会社大林組 [東京都]	2	日本生命保険相互会社 [大阪府]	9
株式会社コムネット [東松島市]	3	株式会社日立ソリューションズ東日本 [仙台市青葉区]	10
株式会社コンフォート [大崎市]	3	株式会社藤崎 [仙台市青葉区]	10
有限会社サロンド・シロー [仙台市青葉区]	4	富士通株式会社 [神奈川県]	11
JFEエンジニアリング株式会社 [神奈川県]	4	株式会社ベンギンエデュケーション [福島県]	11
株式会社七十七銀行 [仙台市青葉区]	5	株式会社北振技研 [登米市]	12
株式会社仙台銀行 [仙台市青葉区]	5	丸敏建設株式会社 [柴田町]	12
仙台バス株式会社 [岩沼市]	6	リコーイングストリー株式会社 [神奈川県]	13
第一生命保険株式会社 [東京都]	6	リコージャパン株式会社 [東京都]	13
大和リース株式会社 [大阪府]	7		(五十音順に掲載)
株式会社竹中工務店 [大阪府]	7	県の取組	14
		女性のチカラを活かす企業認証制度について	15
		「いきいき男女・ここに子育て応援企業」宮城県知事表彰	17
		各種支援制度について	18

*ワーク・ライフ・バランス

… [ワーク・ライフ・バランス = 仕事と生活の調和]

一人ひとりがやりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できることをいいます。

*ポジティブ・アクション

… [ポジティブ・アクション = 女性労働者の能力発揮を促進するための積極的取り組み]

性別による男女の固定的な役割分担意識や過去の経緯から、労働者の間に性別による格差が生じている場合、このような差を解消しようと、個々の企業が行う自主的かつ積極的な取り組みをいいます。

株式会社 s.m.consulting

所在地：仙台市泉区泉中央1丁目15-1
 ナイスシティアリーナ泉中央201
業種：経営コンサルタント
従業員数：3人(内女性2人)
ホームページ：<http://s-m-consul.com/>



2018年2月7日現在

取組のポイント

Point 1 ~柔軟な体制づくり~

- 育児をしながら仕事を続けられるような環境づくりに取り組んでいます。保育所に子どもを預けている時間に勤務ができるよう、9時半から15時までの勤務形態を準備するほか、在宅でも勤務ができるような制度を整えています。
- 社員が急な家庭の事情等で休暇が必要になったときにも対応ができるよう、1つのクライアントに対しては、2名の担当者を配置する体制を整えています。



Point 2 ~介護との両立~

- 介護は誰もが直面する課題であり、介護をしながら働き続けるためにも、働き方の見直しは重要であると考えています。
- 社員を対象とした仕事と介護の両立のためのセミナーを開催しており、前もって介護に対する心掛けを周知することで、社員の就業継続を図っています。
- 実際に家族に介護が必要となった場合にも余裕を持って対応できるよう、介護休業や短時間勤務制度は法律よりも手厚い措置を準備しています。

株式会社大林組

所在地：東京都港区港南2-15-2 品川インターシティB棟
県内事業所：仙台市青葉区上杉1-6-11 日本生命仙台勾当台ビル
業種：総合建設業
従業員数：9,644人(内女性1,496人)
ホームページ：<http://www.obayashi.co.jp>



2018年1月31日現在

取組のポイント

Point 1 ~キャリアプランの形成~

- コース別人事制度を採用していないため、職務内容や昇進、待遇について、男女の差がありません。
- 女性が活躍できる職場環境づくりの一環として、入社1~5年目の女性技術者を対象とした意見交換会を開催し、今後のキャリアプランや女性ならではのハードルをどのように克服していくか考える機会を提供しています。
- 今後は、女性役職者や技術系女性社員の比率の引き上げを目指します。



Point 2 ~生き生きと両立を~

- 育児のための短時間勤務制度は、個々人で異なる利用者の育児環境に対応するため、8種類の勤務パターンを設けており、小学校3年生の年度末まで利用可能としています。
- 育児介護休職は、法定を上回る措置を準備しています。平成29年度には、育児目的(入園、入学、学校行事等)のための子育て休暇(5日/年)を新設。女性が、能力を業務で最大限に発揮しながら、生き生きと両立を楽しめるような環境づくりに取り組んでいます。

株式会社 コムネット

所在地：東松島市矢本字北浦97-2
業種：通信事業、携帯電話の販売
従業員数：87人（内女性36人）
ホームページ：<http://commnet.co.jp/>



2018年1月31日現在

取組のポイント

Point 1 ~活気あふれる職場づくり~

- 店舗を、明るく活気あふれる、社員が働きやすい職場にするため、常に様々な取組を実施しています。
- 家庭と仕事を上手に両立していきたい女性のため、産休後に職場復帰する際は、休業前と同じ正社員として復帰するか、短時間勤務のパートタイムかを選択できる体制を整え、本人の希望に添った仕事が出来るようサポートしています。
- 子育てのための急な早退も事前に考慮しており、気兼ねなく子育てに専念できる環境となっています。



Point 2 ~適切な仕事と休暇~

- 「仕事も、遊びも一緒に頑張る！」をモットーに、社員一丸となって仕事に取り組んでいます。
- 休暇には、しっかり体と心を休めることが重要です。勤務はシフト制ですが、休暇は2連休を推奨しています。
- 社員の仕事状況は、各店舗だけではなく本社でも把握できる仕組みを整えております。長時間勤務の社員がいる場合は、本社から業務分担等についての指示もあり、随時適切な業務量を検討しながら働くことができる体制を整えています。

株式会社 コンフォート

所在地：大崎市古川福沼1丁目18-19 メモリアルパークB棟202
業種：医療・福祉
従業員数：13人（内女性12人）
ホームページ：<http://hp.kaipoke.biz/f2u/>



2018年2月末現在

取組のポイント

Point 1 ~資格取得の推進~

- 在宅介護を支えるために、社員の9割以上を占める女性の視点、そして医療・福祉の専門的知識と経験を最大限活かしてオーダーメイドの介護に取り組んでいます。
- フルタイムでの勤務ができないという理由で復職出来ない人がいることを身近に見ておりました。専門知識、資格、経験があることで、フルタイムでなくとも良い仕事ができ、ワーク・ライフ・バランスを推進できると考えており、積極的な社員の資格取得を推進しています。



Point 2 ~働き方のカスタマイズ~

- 仕事と家庭をうまく両立していくため、社員一人一人に合わせて、働き方をカスタマイズすることができる仕組みが整っています。
- 【残業無し勤務】【短時間勤務】【休業日数の拡大】【在宅勤務】【託児所との連携】【資格取得援助】を、それぞれの事情に応じて組み合わせています。
- これら制度の導入には勇気が必要でしたが、会社としてどこまで社員の事情に寄り添うことができるか、挑戦を重ね、よりよい会社づくりを行っています。

有限会社サロンド・シロー

所在地：仙台市青葉区川平1-2-5
業種：美容業
従業員数：21人(内女性18人)
ホームページ：<http://www.shiro-no-mise.co.jp>



2018年2月2日現在

取組のポイント

Point 1 ~能力主義・キャリア構築~

- 能力主義をとっているため、待遇等が男女によって異なることはありません。
- 役職者への登用も同様で、年功序列や性別とは無関係に、能力によって評価しています。
- 将来的な役職者登用を見据えて、社員研修の中で役職によって求められる素質や、プロとしての意識を示し、人事評価基準の明確化を行うことで、社員の自発的なキャリア構築を進めています。



Point 2 ~就業時間の活用~

- 仕事の性質上、技能訓練は欠かすことはできませんが、社員が仕事と家庭をうまく両立できるよう、訓練であっても就業時間を活用して実施する等工夫を行っています。
- 出産や育児等は、個人の事情を勘案して柔軟な対応を心掛けています。今後は、完全週休2日制を導入することとしています。労働条件を充実させることで社員が働きやすい環境づくりを行い、企業の成長へと繋げていきたいと考えています。

JFE エンジニアリング株式会社

所在地：神奈川県横浜市鶴見区末広町2-1
県内事業所：仙台市青葉区中央1-6-35
業種：建設業
従業員数：4,578人(内女性629人)
ホームページ：<http://www.jfe-eng-co.jp/>



2017年4月1日現在

取組のポイント

Point 1 ~第一線で女性の活躍~

- 意欲ある社員がその能力を十分に発揮できるような職務設計や配置を積極的に行っています。
- 第一線で活躍する女性社員を増やすため、女性の採用や管理職登用を進めています。管理職を目指す女性社員に対する研修や、社内の女性管理職を講師とする働き方講演会、上層部の理解を深めるためのダイバーシティ研修等を開催しており、社全体として、女性活躍推進の機運が高まっています。



Point 2 ~「なつきん」の導入~

- 子育てしながら働きやすい職場環境を整えるため、平成24年度から企業内保育所を設置しました。社員の多くが利用するターミナル駅のビルに設置し、利用者の利便性を高めています。
- 年間15日以上の有給休暇取得を目標としています。7月中旬から9月上旬の毎週金曜日を「なつきん」と呼んで有給休暇の取得を奨励しているため、社員の取得率も高くなっています。
- 柔軟な働き方を実施するために、フレックスタイムやテレワークを導入しており、今後の拡充も予定しています。

株式会社七十七銀行

所在地：仙台市青葉区中央三丁目3番20号
業種：銀行業
従業員数：3,942人(内女性2,135人)
ホームページ：<http://www.77bank.co.jp/>



2017年3月31日現在

取組のポイント

Point 1 ~ダイバーシティ推進~

- 女性の活躍推進に向けて、キャリア形成支援や両立支援の取組強化等を内容とした基本方針を策定しており、この方針に基づいたテーマの休日セミナーを継続開催しています。自主参加にもかかわらず毎回多くの行員が参加しており、職員一人ひとりの意識が変革していると実感しています。

- 「働き方改革」を含めたダイバーシティの推進に向けて、宮城県内5地域(白石・佐沼・気仙沼・古川・石巻)の行員と本部分行員等による意見交換会を開催しました。職員の声を幅広く吸収しながら、個々人が能力を最大限に発揮できる職場環境の整備に取り組んでいます。



Point 2 ~ワークライフバランスの推進~

- 年2回の連続休暇(土日を含め連続9日間)、年4回(上半期・下半期各2回)の休暇、そしてワークライフバランス休暇・ヘルスケア休暇(年各1回)の取得を原則必須とし、各部課店が年度はじめに休暇実施計画を作成して、全員の取得を促進しています。
- 行員やパートタイマーの家族を対象とした、職場見学会「七十七Work Work(わくわく)ファミリーデー」を平成26年度より実施しています。年度により開催場所を全営業店・本部等に分けながら継続開催し、大勢のご家族に参加頂いております。家族と行員等のふれあいを通じて、職場内におけるワークライフバランス意識の向上につながっています。

株式会社仙台銀行

所在地：仙台市青葉区一番町二丁目1番1号
業種：銀行業
従業員数：1,114人(内女性611人)
ホームページ：<https://www.sendaibank.co.jp>



2018年2月1日現在

取組のポイント

Point 1 ~「人で勝負する銀行」をめざして~

- 働き甲斐があって働きやすい組織をつくり、「人で勝負する銀行」をめざしています。
- 全職員の多様性を認め合い応援することで、職員一人ひとりが仕事と家庭生活を両立させ、生き生きと輝ける組織を作り上げることと、地域社会の活性化を目的として、平成29年4月に「イクボス企業同盟」、「みやぎイクボス同盟」への加盟を行いました。
- 時間外削減のための定時退行日の設定や年次有給休暇取得推奨等とおして、私生活の充実と組織の目標達成を両立する企業をめざしています。



Point 2 ~職員のワーク・ライフ・バランスを全力で応援~

- 育児休業中の女性職員が不安なく復職できるよう「育児休業者フォローアップセミナー」を定期開催しています。育休復帰者による復帰体験談を聞いた上で、円滑な復職に向けた支援制度について案内しています。
- 女性が社会で活躍するためには男性の家庭参画は不可欠であるという考えから、男性職員の育児休業取得を推奨しています。対象者と上司宛に推奨文書を送付するほか、育児休業取得者を行内イントラネットで紹介することで取得しやすい風土を醸成しています。
- 平成30年4月には、職員の福利厚生充実と地域貢献を目的とした企業主導型保育園を設置予定です。

仙台バス株式会社

所在地：岩沼市空港南4丁目1番7
業種：旅客自動車運送事業
従業員数：45人(内女性10人)
ホームページ：<http://www.senbus.co.jp/>



2018年1月30日現在

取組のポイント

Point 1

～女性ドライバーの活躍～

- 女性ドライバーの登用体制を構築しており、十分な時間をかけて実地研修等を実施しております。
- 現在2名の女性ドライバーが活躍しており、内1名は本人の希望を反映し、ドライバーとバスガイドの両方の仕事を行うことができる体制にしています。
- 家庭との両立支援が必要な人に対しては、近隣の日帰りやシフト調整など業務配置にも気を配っています。



Point 2

～安定した雇用～

- 旅行のオフシーズンになるとガイドの仕事が減少するため、震災前は通年雇用が難しい状況にありました。しかし冬期間のオフは次の旅行シーズンに向け勉強や研修時期にし能力向上等にあって、通年雇用を実施しています。
- 事務所内の女性社員もお子さんの学校行事への積極参加などのために休暇を取りやすく配慮した体制をとっています。

第一生命保険株式会社

所在地：東京都千代田区有楽町1-13-1
県内事業所：仙台市青葉区国分町3-1-1
業種：生命保険業
従業員数：56,780人(内女性48,703人)
ホームページ：<http://www.dai-ichi-life.co.jp/>



2017年3月31日現在

取組のポイント

Point 1

～女性リーダーの育成～

- 第一生命の社員のうち90%以上が女性であり、多くの女性がそれぞれの能力を、多種多様なフィールドで最大限に発揮して活躍することが持続的成長を支える源であり、企業価値を向上させていく原動力になると考え、女性の活躍推進に力を入れて取り組んでいます。
- 女性リーダーの育成に向けて、職位別に体系化したプログラムで人材育成に取り組み、キャリアアップ・意識改革を進めています。役員が直接メンター等として育成に関わるとともに、上位層の女性管理職が次世代の管理職候補者の育成に携わるフォロー体制を整備し、育成支援を行っています。



Point 2

～ワーク・ライフ・バランスの推進～

- 社員が仕事と家庭を両立するために、自身のライフイベントに合わせ柔軟に働き方を選択し、いきいきワクワクと働くことができる職場環境づくりとして、(1)ワークスタイル変革の取組み(2)ファミリーフレンドリー制度の充実に取り組んでいます。
(1)終業時刻目標の設定、月2回の早帰り推奨日の設定、計画的な有給休暇の取得推進など取組みを行うほか、ワーク・スマート活動として抜本的な業務量削減に取り組んでいます。
(2)育児サービス経費補助やウェルカムバック(再雇用)制度、孫誕生休暇など、様々なライフイベントを経験しながら安心して働くことができる両立支援制度を充実させています。

大和リース株式会社

所在地：大阪府大阪市中央区農人橋二丁目1-36 ピップビル
県内事業所：〈仙台支店〉仙台市太白区大野田四丁目28-3
〈仙台デポ〉黒川郡大衡村駒場字彦右衛門橋122
〈東北工場〉大崎市古川小野字中蝦沢133 大和ハウス工業(株)東北工場内
業種：建設業 従業員数：2,285人(内女性521人)
ホームページ：http://www.daiwalease.co.jp/



2018年1月末現在

取組のポイント

Point 1

～女性社員の育成～

- リーダー、経営層育成のための研修「なでしこ塾」を開催し、これまでに100名が受講。またキャリアアップを目指すすべての女性社員に対して「メンター制度」を導入。積極的に女性の採用も行っており、ダイバーシティ推進による人材育成に力を入れています。
- 女性技術職を対象とした、グループ会社三社合同のフォーラム「womengineers Forum」を実施。女性社員のニーズを吸い上げ、情報交流も行える社内イントラ「なでしこLINE」もあり、より働きがいのある職場環境づくりに取り組んでいます。



Point 2

～男性社員の育児参画～

- ダイバーシティ推進室を設置し、法定を上回る育児介護休業制度等の取り組みについて改善を図りながら、新たに男性の育児参画の取り組みにも力を入れています。
- 男性が育児に係わるために、子どもの誕生日翌日から5日間の休暇を取得できる「ハローパパ制度」や、第2子以降の子に対する奨励金「エンジェル奨励金制度」等を実施。社内報でイクボスやイクメンリレーを掲載し、男性の「育児休業取得」や「育児参画」推進を図っています。

株式会社 竹中工務店

所在地：大阪府大阪市中央区本町4-1-13
県内事業所：仙台市青葉区国分町3-4-33
業種：総合建設業
従業員数：7,706人(内女性1,311人)
ホームページ：http://www.takenaka.co.jp/



2017年4月1日現在

取組のポイント

Point 1

～全社を挙げた取組～

- 男女問わずプロとして社会と接し、先進性とアイデアにあふれた独自のまちづくりを社会に提案していきけるよう、よりいきいきと活躍できる環境づくりを進める必要があり、新しい時代に適合する企業風土の醸成を進めています。
- 本社に「ダイバーシティ推進G」、全国7本支店と連携して「ダイバーシティ推進担当者会」を設置して全社推進体制を整えており、全従業員を対象としたeラーニング「ダイバーシティ講座」や、管理職を対象とした「ダイバーシティライン長研修」を実施。その他女性社員を対象に階層別研修を実施するなど、啓蒙研修による意識醸成を図っています。



Point 2

～就業の継続～

- 結婚、育児、介護等様々なライフステージを経験しながらも働き続けることができるよう、各種制度を導入しています。
- 「ジョブリターン制度」では、やむを得ず退職することとなった社員であっても、将来において再び就労し能力を発揮できる仕組みを整えています。
- 「拠点事業所制度」では、地域限定社員が現在の指定勤務地での就労継続が困難となった場合に、対応可能な場合に限り、指定勤務地の変更を認めて就労継続を可能とし、キャリアの継続を図っています。

株式会社 武山興業

所在地：石巻市中野字牧野巣前198
業種：総合建設業
従業員数：44人（内女性10人）
ホームページ：http://www.takeyama-kogyo.com



2018年2月1日現在

取組のポイント

Point 1 ~ゆとりある時間づくり~

- ワーク・ライフ・バランスの決意表明を平成17年から実施し、社員に周知してきました。男女差なく働ける職場づくり、仕事と家庭の両立支援、人間らしく生きられる支援を決意し、よりよい職場環境づくりに継続的に取り組んでいます。
- 休暇等については「ノー現場デー」「ノー残業デー」「男性の育児休暇」等を推進し、ゆとりある時間づくりを意識しています。独身・既婚という壁を取り払い、全員がワーク・ライフ・バランスを保てるようになることが目標です。



Point 2 ~女性の視点~

- 女性の登用は早くから進んでおり、現在、役員の4割が女性です。現場を含む全ての部署に女性を配置し、積極的に女性活躍促進を進めてきており、女性の視点や考えがBCP（災害時事業継続計画）の策定等に活かされています。
- 女性主体で工事現場の安全巡視を行う「女性パトロール隊」を継続して実施しています。隊員の女性は、資格取得や講習を受講した上でパトロールに参加し、安全対策や事務処理状況に加え、衛生状況等についても細やかな視点で点検を行っています。こうした取組は、25年以上の実施実績があります。

株式会社 只野組

所在地：登米市豊里町新田町193番地の4
業種：総合建設業
従業員数：43人（内女性6人）
ホームページ：http://www.tadano-gp.co.jp/



2018年2月1日現在

取組のポイント

Point 1 ~情報発信~

- 技術職の女性の定着を図るため、工事現場においては、女性専用のお手洗いを設置するほか、社屋内においても女性専用の更衣室兼休憩室を整備し、女性が働きやすい環境づくりに努めています。
- 女性の活躍状況が全社員に周知されるよう、社内報を作成しています。出産や休業の予定、代替人員についての情報も掲載しており、休業者が出て、スムーズに業務分担ができる仕組みを整えています。



Point 2 ~家庭状況の把握~

- 社員の通勤負担を軽減するため、現場単位での採用を行っています。本社に通勤する必要がなく、自宅に近い現場に直接出勤可能なため、家庭との両立に繋がっています。
- 社員と積極的にコミュニケーションを取ることで、家族の状況を把握しています。PTA役員や地区役員等を行っている社員も多く、会社としてもこうした活動を推奨しているため、学校行事等で利用可能な有給の特別休暇を準備しています。子育て世代の職員に、広く活用されています。

東北インフォメーション・システムズ株式会社

所在地：仙台市青葉区中央二丁目9番10号 セントレ東北
業種：情報サービス業
従業員数：676人(内女性134人)
ホームページ：http://www.toinx.co.jp/



2018年2月1日現在

取組のポイント

Point 1 ~社員の意見を制度化~

- 平成27年度に「ワーク・ライフ・バランス検討ワーキング」を設置し、社員アンケートなどを活用しながら検討を進めました。この検討結果の答申を受け、普通休暇未取得分を翌年度以降に積立てる休暇(以下、積立休暇)を最大50日に拡大し、この一部から1時間単位で取得可能とする時間休暇制度の新設なども行いました。
- ワーキングメンバーの7割は女性であり、月に1度の会合では、女性のキャリアや育児との両立について検討し、講師を招いた勉強会も開催しました。
- 写真は、風通しの良い企業風土の形成を目的として、毎年開催している全社運動会です。



Point 2 ~育児出産事由の退職者ゼロ~

- 妊娠、出産を理由として退職する社員はいません。産前産後の特別休暇ならびに子の看護や介護などに利用可能な積立休暇を有給休暇としております。さらに、小学3年生までの子が、春・夏・冬休みの時には、時短勤務の適用を可能とするなど、子育てを応援する制度が充実しています。また、職場の理解により、躊躇することなく制度を利用できる企業風土が整っています。
- 社員が自由に悩み事を相談できるよう、産業カウンセラー資格を有するベテラン社員を「iサポーター」に任命。部署や階級に関わらず利用できる体制を整備しています。

日本生命保険相互会社

所在地：大阪府大阪市中央区今橋3丁目5-12
県内事業所：仙台市青葉区上杉1丁目6-11
業種：生命保険業
従業員数：70,651人(内女性63,431人)
ホームページ：http://www.nissay.co.jp/



2017年3月末現在

取組のポイント

Point 1 ~女性管理職30%へ~

- 2017年に策定した「ダイバーシティ推進方針」では、女性活躍推進を中心に様々な取組を進め、仕事と家庭を両立しながらキャリアを形成できるよう、支援を行っています。
- 現在16%の女性管理職割合を、2020年代に30%とする目標を掲げています。高い意欲や能力を持った女性の登用をすすめるため、女性課長クラス対象の、役員によるミーティング「メンター運営」や、営業部の管理職候補者を対象とした「きらめき塾」を開催しています。



Point 2 ~男性育休100%~

- 男性の育児参加を通じ、効率的な働き方を実践する意識を高めることによって、男女がともに働きやすい職場環境の実現を目指します。
- 2013年度より「男性の育児休業取得100%」を目標として打ち出し、2013～2016年度の4年連続で目標を達成しています。
- 「男性が育児休業を取得することは当たり前である」という意識を根付かせるため、全社的な意識改革・風土醸成を推進しています。

版29-43436,H30.2.21(期限H31.2)

株式会社 日立ソリューションズ東日本

所在地：仙台市青葉区本町2丁目16の10 メットライフ仙台本町ビル
業種：情報サービス業
従業員数：1,017人(内女性129人)
ホームページ：http://www.hitachi-solutions-east.co.jp/



2018年1月31日現在

取組のポイント

Point 1 ~従業員満足度の向上~

- 従業員の満足度をあげることがお客様へのサービスの向上に繋がるという基本理念をもっており、従業員の声をたくさん取り上げ、様々な取組に社員を巻き込んで考えていく体制を整えています。

- 女性や子育て中の男女が働きやすい環境づくりを行うために、社員と社長・役員の懇談会を実施したり、子育て、介護のコミュニティを設置する等しています。情報交換や意見提案を行い、会社運営に反映される仕組みが出来上がっています。



Point 2 ~スマートワーク2000~

- 「ワークスタイル改革推進本部」を新設し、様々な手法を用いて働き方改革に取り組んでいます。
- 平成27年度より、年間の総労働時間を2000時間以下とすることを目的とした全社運動「スマートワーク2000」を実施しています。部署ごとに目標を数値で設定する等したことで、平均残業時間や有給休暇の取得率が改善しました。
- 管理職のワーク・ライフ・バランスや働き方改革への理解をより深めるため、「イクボス研修」を開催し、管理職全員が「イクボス宣言」を行いました。「イクボス宣言」は社内イントラに掲載し、全社員が閲覧可能です。

株式会社藤崎

所在地：仙台市青葉区一番町3丁目2-17
業種：小売業
従業員数：728人(内女性493人)
ホームページ：http://www.fujisaki.co.jp



2018年1月31日現在

取組のポイント

Point 1 ~女性登用の推進~

- 現在10.8%の女性管理職割合を15%以上とすることを目標にしています。
- 女性管理職の登用に向けて、現在女性が配置されていない役割やポストへ積極的に女性を配置する等、職域の拡大を進めています。

- 男女問わず全ての職員が最大限能力を発揮できるような環境を整えるため、OJTを実施するとともに、管理職育成を目的としたキャリア研修を行います。



Point 2 ~手厚い措置~

- 正社員に占める女性の割合が52.9%と高く、法律よりも手厚い産休16週、育児休職3年を準備しています。
- 女性の活躍を推進するため、家庭の事情等により一旦退職した職員であっても、経過期間が短期間であれば、正社員として再雇用する取り組みを行っています。
- 「ストック有給休暇制度」を整備しており、年次有給休暇として繰り越しできなくなった残日数は、最大60日までストックでき、家族の介護・看護に利用可能です。

富士通株式会社

所在地：神奈川県川崎市中原区上小田中4-1-1
県内事業所：仙台市青葉区中央3丁目2番23号
業種：通信機器販売業
従業員数：33,402人(内女性5,550人)
ホームページ：<http://www.fujitsu.com/jp/>



2017年9月20日現在

取組のポイント

Point 1 ~人材育成~

- 東北支社全員参加で人材育成WG活動を推進しています。中でも営業部門で構成している「女子会」では、東北ダイバーシティフォーラムを開催する等、女性営業間の交流による相互研鑽、支社活性化に向けた女性の立場からの提言を行う等、全社におけるダイバーシティ活動に貢献しています。

Point 2 ~家庭とキャリアの両立~

- 2017年度よりテレワーク勤務制度を導入し、自宅やサテライトオフィス等での勤務を可能としました。本制度を育児・介護事情等を持つ社員のみならず、多くの社員に対して積極的な活用を働きかけることで、多様な働き方を可能としております。

Point 3 ~施設の拡充とICT活用~

- 富士通グループは、2017年6月に仙台市内に分散していたグループ会社16社、約1,200名が、野村不動産仙台青葉通ビルに集約・移転しました。新ビルでは、「自席でもない 自宅でもない 第3のスペース」として、社内サテライトオフィス「F3rd」を設置し、場所に囚われない働き方を実践するとともに会議卓にディスプレイを設置し、資料を画面共有することで無駄な紙を出さない仕組みを取入れています。また、当社社員にはシンクライアントPCを導入することで、万が一PCを紛失したとしても、外部に情報が漏洩しない仕組みを構築いたしました。



株式会社ペンギンエデュケーション

所在地：福島県福島市方木田字北白家5-2
県内事業所：名取市杜せきのした5丁目31-11
業種：保育事業、運営コンサルタント
従業員数：15人(内女性15人)
ホームページ：<http://penguin-school.jp>



2017年12月15日現在

取組のポイント

Point 1 ~人生の充実~

- 誰もがやりがいや充実感を感じながら仕事上の職責を果たすとともに、家庭や地域活動、学習や趣味など「仕事以外の時間」との調和がとれ、人生が充実し、多様な生き方が選択・実現できるような働き方を実践しています。
- 実践項目としては、「残業ゼロ」「持ち帰り仕事ゼロ」があります。この考えは全社員に浸透しており、仕事の効率化を図ることで、時間あたりの生産性を上げ、就業時間内に仕事を終わらせることが当たり前になっています。



Point 2 ~地域ぐるみの活動~

- アプリ等を利用した「仕事の見える化」と、ミーティング等で各種連絡事項を全員で共有することにより業務を脱属人化。休暇が取りやすく、有給休暇取得率100%の実績に繋がっています。
- 近隣商業施設との連携や町内会との世代間交流、また保護者向けワーク・ライフ・バランス研修の開催や、地域活動のための園内スペース無料開放等、地域を巻き込み多様な人とのかわりを持つ「ダイバーシティ保育」を実践しています。

株式会社 北振技研

所在地：登米市迫町佐沼字大綱363-1
業種：専門サービス業
従業員数：13人（内女性4人）



2018年2月1日現在

取組のポイント

Point 1 ~代表の宣言~

●代表取締役の宣言として、「現役職員のWLB両立のために経済的、時間的両面から、合理的かつ有効な予防策や解決策を見出して実践を重ねる」「個々の環境、能力、特性を十分に活かす社内整備の実現」を掲げ、「ポジティブ・アクション」を継続することを宣言されており、ダイバーシティの推進やWLBの推進に力をいれています。

●管理職や役職者に占める女性の割合が30%以上となっており、国が掲げる、指導的地位に占める女性の割合を2020年までに30%程度とする目標を既に達成しています。



Point 2 ~情報・状況の把握~

●タイムマネジメント実践のため、場所に捕らわれない仕事ができる体制を整備しています。急な休暇時での引継ぎも簡単です。またタイムリーに休暇予定の共有ができるため、対面がかなわない時でも情報伝達が容易となり、休暇日が事前周知される効果もあります。

●社員の家庭の状況や仕事、健康について把握するため、社長との個人面談を実施しています。そのほか、社内での会議方法に工夫を加え、互いの意見や感じていることをオープンに語り合える環境づくりに取り組んでいます。

丸敏建設株式会社

所在地：柴田町大字槻木字中原225-2
業種：一般土木建設業
従業員数：13人（内女性5人）
ホームページ：<http://www.marutoshi.net>



2018年1月31日現在

取組のポイント

Point 1 ~勤務時間の柔軟さ~

●ライフワークの変化により育児・介護等を最優先にしても働き続けられるよう、出勤体制をフレックス出勤・短時間出勤から選択し、長く快適に勤務できる環境をつくっています。

●業務改善を行う一つの方法として、部門構成を見直しています。従来同一部署として構成されていた工事施工と工事事務業務を、単独部署として分離しました。施工部門の社員が時間外での書類作成をする必要がなくなり、残業が解消しています。



Point 2 ~職域の拡大~

●資格取得（土木施工管理技士）を積極的に応援し、自己啓発に努めています。女性技術者を育成し、配置職域の拡大を推進しており、パート採用の職員であっても、本人の希望と会社の意向が合致すれば、講習参加、免許取得を支援し、正社員として採用しています。

●資格取得にかかる費用は会社が全て負担しており、働き甲斐のある職場づくりを目指すとともに、安定的継続雇用、スキルアップ出来るよう、社内の環境、支援体制を整えていきます。

リコーインダストリー株式会社

所在地：神奈川県厚木市下荻野1005
県内事業所：柴田町神明堂3-1
業種：製造業
従業員数：1,780人(内女性454人)
ホームページ：<http://www.industry.ricoh.co.jp>



2018年2月1日現在

取組のポイント

Point 1 ~多様な個の活用~

- 多様な個を生かし、新しい価値や成果を出し続けられる環境づくりを目指し「ダイバーシティ推進」を行っています。
- 女性社員のモチベーション向上や育成支援、女性社員と上司のコミュニケーション促進を目的として、キャリア形成講義やグループ討論等を実施しています。
- 出産後も女性社員が就業継続しキャリアアップできる仕組みをつくりあげるため、社員のニーズを把握したうえでの両立支援を展開しています。



Point 2 ~父親の育児参加~

- 父親が育児参加することで、本人の仕事に対するモチベーションの向上や業務効率を意識した働き方をするようになるといったメリットがあります。そのため「男性育児休業取得推進活動」を実施しています。
- 子どもが生まれた男性社員とその上司に、育児休業取得を促すメールを送付しています。育児休業は一部有給化(休業期間が3か月以内の場合、10日間有給)しており、これにより男性の育児休業が後押しされ、取得率が向上しています。

リコージャパン株式会社

所在地：東京都港区芝3-8-2 芝公園ファーストビル
県内事業所：仙台市青葉区五橋1-5-3 アーバンネット五橋ビル
業種：商社(事務機器・OA関連)
従業員数：19,309人(内女性2,993人)
ホームページ：<http://www.ricoh.co.jp/>



2017年4月1日現在

取組のポイント

Point 1 ~ワークスタイルの変革~

- 10年以上前からワーク・ライフ・バランスを推進しており、多くの取り組みを実施しています。【ノー残業デーの徹底】【ペーパーレスによる効率化】【時間節約のために立ったままミーティングを行う会議机】【一人で集中できるスペースの設置】等、ワークスタイルの変革を行い、月平均残業時間を8.63時間まで削減するなど、成果をあげています。
- 残業する人数も減っており、この状況を維持するために社員に対する教育を継続していきます。



Point 2 ~家族の理解~

- 「ダイバーシティ推進」と「ワーク・ライフ・マネジメント」を両輪で取り組み、新しい働き方への挑戦を行っています。
- 仕事には家族の理解が欠かせません。社員の家族に会社や仕事についての理解を深めてもらうため、家族が会社に見学に来る『ファミリーデー』を設けています。
- 社員同士でも、同僚の家族と接する機会を得ることで、お互いの家族の状況を知り、よりチームワークが深まっています。

県の取組



イクボスの取組について



共に働く部下・職場スタッフのワーク・ライフ・バランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司を“イクボス”と言います。平成29年2月に設立された県内の企業・団体のネットワーク『みやぎイクボス同盟』には県も加盟し、男性も女性も誰もが働きやすい職場環境実現に向けて、イクボスの普及に取り組んでいます。



WIT2018宮城について

平成28年度に三重県で開催されたG7伊勢志摩首脳宣言を受け、「あらゆる分野における女性の活躍」をテーマに「Women in Innovation Summit (ウイメン・イン・イノベーション・サミット) 2016」(WIT※(ウィット) 2016) が三重県で開催されました。

このバトンを引き継ぎ、平成29年度には広島県において、女性の活躍のためには男性を含めた働き方改革が不可欠であることから「働き方改革」と「女性活躍」を共にテーマとし、「Work & Women in Innovation Summit 2017」(WIT※(ウィット) 2017) が開催されました。

平成30年度はそのバトンを引き継ぎ、宮城県で開催します。

期日：平成30年10月23日(火)～24日(水)

会場：仙台国際センター



男女共同参画サイト

<https://www.pref.miyagi.jp/site/kyousha/>

働く暮らし、宮城で生きる、宮城の「今ここ」でしっかり生きることを応援

とらい・あぐる みやぎ



女性のチカラを活かす企業認証制度

「女性のチカラを活かす企業」認証制度は、女性の登用・配置状況や仕事と家庭の両立支援等の状況について、チェック項目が記載された「ポジティブ・アクション・シート」で自己点検をしていただき、一定基準を満たした場合に知事が認証する制度です。

対象

以下の4点を満たす、すべての企業・法人・団体（国及び地方公共団体を除く）が対象です。

- ①宮城県内に本社、本店、又は事業の拠点がある
- ②宮城県内で事業活動を行っている
- ③常時雇用労働者を有している
- ④「女性のチカラを活かす企業」取組宣言を行っている

※認証申請と同時に、「女性のチカラを活かす企業」取組宣言書を提出することも可能です。

※ただし、次のいずれかに該当する場合、取組宣言は不要です。

- (1)過去3年以内に認証を受けている場合
- (2)国や他の都道府県等で同等の企業認証を受けている場合

認証までの手続き

「取組宣言書」のダウンロード・取組宣言書の提出

下記ホームページから、「取組宣言書」をダウンロードしてください。ポジティブ・アクションやワーク・ライフ・バランスに取り組むことについて宣言をし、取組宣言書を提出します。
<http://www.pref.miyagi.jp/site/kyousha/torikumi-sengen.html>
 ※「宮城県 企業認証 取組宣言書」で検索できます。

ポジティブ・アクション・シートの該当項目が10項目に満たない場合は、宣言企業として県が認証申請へ向け、支援します。

ポジティブ・アクション・シートをダウンロード・自己点検

下記ホームページから、「ポジティブ・アクション・シート」をダウンロードし、自己点検します。点検項目は、「女性の登用・配置状況」「仕事と家庭の両立支援」の2つの分野ごとに10項目、計20項目あります。そのうち、10項目以上に該当すれば申請できます。
<http://www.pref.miyagi.jp/site/kyousha/ikiiki-h24poji-2.html>
 ※「宮城県 企業認証」で検索できます。

例えば…

5月15日
申請

認証申請 (毎月末締め切り)

担当課へ申請書類一式を提出します。
 ・ポジティブ・アクション・シート（申請書）※押印が必要です。
 ・添付書類チェックシート ・拳証資料

6月
審査期間

審査 (申請月の翌月)

担当課で申請書類を確認します。必要に応じて、電話やメール等での確認、追加資料の提出をお願いします。

7月1日付け
認証書交付

認証書・確認書の交付 (申請した月の翌々の1日付け)

認証の有効期間は2年です。(更新が必要)

認証企業の公表

県のホームページで認証企業一覧を公表します。

「取組宣言書」、「ポジティブ・アクション・シート」の提出方法・提出先・担当課

- 提出方法：持参、郵送（末日消印有効）
- 提出先・担当課：宮城県環境生活部共同参画社会推進課
宮城県庁13階南側

〒980-8570 仙台市青葉区本町3丁目8番1号
 電話：022-211-2568 / FAX：022-211-2392
 E-mail：danjyo@pref.miyagi.lg.jp

ゴールド認証企業について

ポジティブ・アクション・シート20項目のうち17項目以上に該当する場合は「ゴールド認証企業」として認証します。メリットは右のページをご覧ください。

取組宣言について

「女性のチカラを活かす企業認証」を目指す事業所や、これから女性の登用や社員の仕事と家庭の両立支援に取り組もうと考えている事業所は、事業主が取組宣言を行いましょ。う。「女性のチカラを活かす企業取組宣言」を行った企業を県が支援します。

宣言のメリット

- ワーク・ライフ・バランスや男女共同参画推進に関するセミナーや研修会、制度等についての情報や資料を提供します。
- 就業規則や労働協約等の作成のためアドバイザー（社会保険労務士）を派遣します。

認証の メリット

企業のイメージアップにつながります！

認証された企業には、“認証書”が交付され、“認証マーク”を使用することができます。

認証された企業は「誰もが働きやすい」「ワーク・ライフ・バランスに積極的」といった社会的評価につながり、人材確保・採用の面で有利になります。



宮城県のホームページ等で企業名、取組の紹介等を行います！

宮城県のホームページの専用サイトで企業名を公表し、取組を紹介します。

入札参加登録審査でポイントが加算されます！

宮城県に入札参加登録されている事業者（建設工事、建設関連業務）は、登録審査の際に評点（10点）が付与される「確認書」を申請できます。

宮城県中小企業融資制度で、金利等の優遇を受けられます！

宮城県中小企業融資制度を利用する際に、所定金利からマイナス0.1%、又は所定の信用保証料率からマイナス0.2%の優遇措置があります。（一部資金を除く）

※詳しくは、宮城県経済商工観光部商工金融課ホームページをご覧ください。

URL <http://www.pref.miyagi.jp/soshiki/syokokin/syokinhan-index-2.html>

商工中金が展開する「女性の社会進出・少子化対策支援」の対象となります！

※詳しくは、商工中金仙台支店までお問い合わせください。

URL <http://www.shokochukin.co.jp/corporation/raise/kind/original/index.html>

電話番号 022-225-7411（代表）

「ゴールド認証企業」は一般の認証企業とは別に、企業のPRを積極的に行います！

ゴールド認証企業は、一般の認証企業とは別に、「ゴールド認証企業」として、宮城県のホームページの専用サイトやゴールド認証企業取組事例集を作成し、企業名の紹介や取組紹介を行います。

特に取組が優れている企業を表彰します！

認証企業の中から、女性の活躍や子育て支援等に特に積極的な取組を行っている企業を「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業」として、宮城県知事表彰します。

表彰企業には、

- 褒状と記念品が授与されます。
- 宮城県に入札参加登録されている事業者（建設工事、建設関連業務）は、登録審査の際に評点（10点/5年間有効）が付与されます。

そ の 他

宮城県が実施するワーク・ライフ・バランスや男女共同参画推進に関するセミナー、研修会、制度などの各種資料、情報を提供します。



『いきいき男女・にこにこ子育て応援企業』宮城県知事表彰 受賞企業一覧

	最優秀賞	優秀賞	
H29	株式会社 日立ソリューションズ東日本 (仙台市青葉区)	女性の活躍推進部門	株式会社竹中工務店(大阪府) 東北電力株式会社(仙台市青葉区)
		子育て支援部門	JFEエンジニアリング株式会社(神奈川県) 株式会社藤崎(仙台市青葉区)
		男性のワーク・ライフ・バランス 推進部門	リコーインダストリー株式会社(神奈川県)
H28	リコージャパン株式会社 (東京都)	女性の活躍推進部門	株式会社太田組(登米市) 株式会社ユーメディア(仙台市若林区)
		子育て支援部門	医療法人社団清瑞会(大和町) 東北インフォメーション・システムズ 株式会社(仙台市青葉区)
		男性のワーク・ライフ・バランス 推進部門	大和リース株式会社(大阪府)
H27	株式会社武山興業 (石巻市)	女性の活躍推進部門	株式会社コムネット(東松島市) 株式会社橋本道路(東松島市)
		子育て支援部門	株式会社コンフォート(大崎市) 株式会社ホットマン(仙台市太白区)
		男性のワーク・ライフ・バランス 推進部門	株式会社武山興業(石巻市)
H26	株式会社七十七銀行 (仙台市青葉区)	女性の活躍推進部門	株式会社JTB東北(仙台市青葉区) 第一生命保険株式会社(東京都)
		子育て支援部門	株式会社大林組(東京都) 株式会社Light Sky(仙台市太白区)
H25	株式会社東北構造社 (仙台市青葉区)	女性の登用部門	株式会社猪又組(登米市) 丸安建設株式会社(栗原市)
		子育て支援部門	仙建工業株式会社(仙台市青葉区) 大成建設株式会社(東京都)
H24	ハリウコミュニケーションズ 株式会社 (仙台市若林区)	女性の登用部門	株式会社高橋建設(白石市) 木戸建設株式会社(加美郡加美町)
		子育て支援部門	東北緑化環境保全株式会社(仙台市青葉区) 株式会社クボタ(大阪府)
H22	株式会社北水コンサルタント (登米市)	女性の登用部門	株式会社オオノ(仙台市青葉区)
		子育て支援部門	株式会社ユーメディア(仙台市若林区) 大和リース株式会社(大阪府)
H21	株式会社武山興業 (石巻市)	女性の登用部門	株式会社橋本道路(東松島市) 日本無線株式会社(東京都)
		子育て支援部門	株式会社北振技研(登米市) 岩倉測量設計株式会社(栗原市)

※平成30年2月1日時点認証有効企業のみ掲載

「ポジティブ・アクション」や「ワーク・ライフ・バランス」を進めるための支援制度

中小企業ワーク・ライフ・バランス支援アドバイザー派遣事業

労働者の方々が働きやすい環境づくりを支援するため、専門のアドバイザー（社会保険労務士）を県内中小企業に派遣し、各企業に合ったアドバイスを行います。派遣費用は無料ですので、下記の疑問をお持ちの方は、ぜひお気軽にご相談ください。

- 時間外労働を減らすには？
- 育児・介護中の従業員に合った働き方は？
- 女性・高齢者・障害者を雇用する方法は？
- 各種助成金の手続方法は？

…など、各種ご相談に応じています。

お問合せ先 宮城県 経済工商観光部 雇用対策課 TEL : 022-211-2771

両立支援等助成金（平成30年3月現在）

職業生活と家庭生活の両立支援や女性の活躍推進に取り組む事業主のみなさまを応援します。

- 事業所内保育施設コース** 労働者のための保育施設を事業所内に設置、増築、運営を行ったとき。
- 出生時両立支援コース** 男性労働者が育児休業を取得しやすい職場風土作りに取り組み、男性労働者に育児休業を取得させたとき。
- 介護離職防止支援コース** 仕事と介護の両立支援のための職場環境整備を行い、「介護支援プラン」の作成により、介護休業の円滑な取得及び職場復帰または介護のための勤務制度の利用の支援を行ったとき。
- 育児休業等支援コース** 「育休復帰支援プラン」の作成により、育児休業の円滑な取得及び職場復帰の支援を行った場合や育児休業取得者の代替要員を確保し、育児休業取得者を原職等に復帰させたとき。
- 再雇用者評価処遇コース** 妊娠、出産、育児または介護を理由として退職した労働者が就業が可能となった場合に、その経験、能力が適切に評価され働くことができる再雇用制度を導入し、再雇用者を継続雇用したとき。
- 女性活躍加速化コース** 女性活躍推進法に基づき、自社の女性の活躍に関する「数値目標」、数値目標の達成に向けた「取組目標」を盛り込んだ「行動計画」を策定して具体的に取り組み、目標を達成したとき。

くるみんマーク（子育てサポート企業の認定）

次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定した企業が、行動計画に定めた目標を達成するなど一定基準を満たした場合、申請を行うことによって「子育てサポート企業」として厚生労働大臣の認定を受けることができます。この認定を受けた企業の証が「くるみんマーク」です。

認定を受けた企業は「くるみんマーク」により求人広告・商品等でPRすることができるほか、公共調達における加点評価の対象となります。



えるぼし認定マーク（女性の活躍推進企業の認定）

女性活躍推進法に基づき、行動計画の策定・策定した旨の届出を行った企業のうち、一定の基準を満たし、女性の活躍推進に関する取組の実施状況などが優良な企業は、都道府県労働局への申請により、厚生労働大臣の認定を受けることができます。

認定を受けた企業は、認定マークを商品や広告、名刺、求人票などに利用して、女性活躍推進企業であることをアピールすることができるほか、公共調達における加点評価の対象となります。



お問合せ先 宮城労働局 雇用環境・均等室 TEL : 022-299-8844



平成30年3月発行 宮城県 環境生活部 共同参画社会推進課 男女共同参画推進班
〒980-8570 仙台市青葉区本町3丁目8番1号 宮城県庁 13階南側
電話：022-211-2568 FAX：022-211-2392 E-mail：danjyo@pref.miyagi.lg.jp

各種書類のダウンロードはこちらから
URL <http://www.pref.miyagi.jp/site/kyousha/ikiiki-h24poji-2.html>