

## 45 塩釜港開発株式会社

### 1 基本情報

|           |  |                                 |                                  |        |   |
|-----------|--|---------------------------------|----------------------------------|--------|---|
| 所在地       | 塩釜市港町一丁目4番1号   |                                 |                                  | 代表者    | 代表取締役社長 土井 秀逸   |
| 電話        | 022-361-1500   | ファックス                           | 022-361-1471                     | ホームページ | <a href="http://shiogama.co.jp/">http://shiogama.co.jp/</a> |
| 設立        | 平成5年12月14日   | 改革分類                            | 自立支援団体                           | 県担当課   | 土木部 港湾課   |
| 出資等の状況    | 第1位<br>塩釜市 (28.5%)<br>28,475 千円  | 第2位<br>宮城県 (28.3%)<br>28,305 千円 | 第3位<br>(株)熊谷組 (1.9%)<br>1,864 千円 | その他    | (41.3%)<br>41,356 千円  |
| 設立目的(定款等) | 塩釜港港奥部の再開発の先導企業として、旅客ターミナル「マリゲート塩釜」を建設し、その運営に当たる一方で地域開発にかかる企画・調査の研究事業を行い、港湾を中心とした地域の活性化を目的とする。 |                                 |                                  |        | 出資等総額<br>100,000 千円<br>(100.0%)                             |

### 2 主な事業内容

|        | 事業名            | 事業費(単位:千円) |        |        | 事業内容                            |
|--------|----------------|------------|--------|--------|---------------------------------|
|        |                | 令和元年度      | 令和2年度  | 令和3年度  |                                 |
| 事業1    | マリゲート塩釜の管理運営業務 | 75,795     | 80,311 | 81,305 | 塩釜市より旅客ターミナル「マリゲート塩釜」の管理運営業務を受託 |
|        | 全体事業に占める割合     | 100.0%     | 100.0% | 100.0% |                                 |
| 事業2    |                |            |        |        |                                 |
|        | 全体事業に占める割合     |            |        |        |                                 |
| 事業3    |                |            |        |        |                                 |
|        | 全体事業に占める割合     |            |        |        |                                 |
| その他の事業 |                |            |        |        |                                 |
|        | 全体事業に占める割合     |            |        |        |                                 |
| 全体事業費  |                | 75,795     | 80,311 | 81,305 | 指定管理者                           |
| 全体割合   |                | 100.0%     | 100.0% | 100.0% |                                 |

### 3 評価

#### (1) 団体の使命・役割

| 現在の団体としての公益的使命・役割・目標  | 県が期待する団体の役割(県施策との関連等)  |
|---|--|
| 塩釜港港奥部の再開発先導企業として旅客ターミナル「マリゲート塩釜」の運営に関わる一方、地域開発に関する企画・調査等、港湾を中心とした地域活性化に寄与することを目的とする。 | マリゲート塩釜の管理運営事業を中心に、地域開発に関する企画・調査等を行い、港湾を中心とした地域の観光振興と地域活性化に寄与する。 |

#### (2) (1)に対する団体の自己評価及び県の所見(令和3年度)

| 団体による自己評価   | 県(主務課)の所見   |
|---|---|
| 新型コロナウイルス感染症感染拡大により集客イベントが開催できない状況ではあるが、空きスペースを活用した絵画展示、絵はがき展示など、感染拡大の防止に配慮した形でのイベントを昨年に引き続き実施開催した。 | 安定的な収益確保を図りつつ、新型コロナウイルス感染症の影響下において、感染症対策に配慮し実施可能なイベントを創意工夫により企画することで地域活性化へ寄与している。 |

#### (3) 団体に対する総合評価(令和3年度)

| 項目                            | 団体による自己評価  | 県(主務課)の所見  | 参考指標      |
|-------------------------------|--|--|-----------|
| イ 組織運営の健全性 ※1                 | 民間企業から社外取締役を選任し、経営ノウハウの活用と経営状況の確認・評価を行っている。税理士による会計指導を実施し、適正な会計処理に努めている。   | 民間企業からの役員を積極的に登用することにより、企業運営に多面的、専門的な知見を取り入れるとともに、税理士による会計指導を受け、適切な会計処理に努めている。 | B         |
| ロ 財務の健全性 ※1                   | 新型コロナウイルス感染症感染拡大を受けてテナントの施設料を一部減免しテナントの撤退防止を図った。また、感染防止のため研修室の貸付期間の延長があったほか、ソーシャルディスタンスを確保するため大きな研修室の利用が増加する等の新たな需要ができたことにより単年度黒字が達成され、安定経営が可能となった。今後も空き区画のテナントの充足に努めるとともに、地域活性化に向けた取組を実施していく。 | 新型コロナウイルス感染症の影響下においても安定的なテナント収入を確保し、黒字決算を継続しており、引き続き、安定的な収益確保が期待される。           | A         |
| (2)及び上記イ・ロを踏まえた総合評価・今後の方向性と課題 | 大型テナント区画への入居が継続していることにより、安定経営が可能となった。今後も引き続き空きテナント区画の充足に努めるとともに、地域活性化に向けた取組を実施していく。  | 引き続き、安定的な収益確保を図りつつ、新型コロナウイルスの感染状況に応じたイベントの企画等を通じ、地域活性化へ寄与することが期待される。           | 総合評価<br>A |

※1 上記イ及びロにおける「団体による自己評価」・「県(主務課)の所見」及び「参考指標」は、それぞれの項目に係る経営評価指標に基づき記載しているもの。

4 経営状況（単位：千円）

| 区分           |               | 令和元年度   | 令和2年度   | 令和3年度   | 増減(R3 - R2) |
|--------------|---------------|---------|---------|---------|-------------|
| 貸借対照表        | 資産合計          | 291,033 | 297,111 | 309,970 | 12,859      |
|              | 流動資産          | 274,621 | 270,051 | 285,782 | 15,731      |
|              | 固定資産          | 16,412  | 27,059  | 24,188  | △ 2,871     |
|              | うち有形固定資産      | 14,751  | 25,699  | 22,978  | △ 2,721     |
|              | 負債合計          | 19,898  | 19,472  | 22,688  | 3,216       |
|              | 流動負債          | 9,059   | 8,335   | 11,248  | 2,913       |
|              | 固定負債          | 10,839  | 11,137  | 11,439  | 302         |
|              | うち長期借入金       | 0       | 0       | 0       | 0           |
|              | 純資産           | 271,135 | 277,638 | 287,282 | 9,644       |
|              | 資本金           | 100,000 | 100,000 | 100,000 | 0           |
| 剰余金          | 171,135       | 177,638 | 187,282 | 9,644   |             |
| 損益計算書        | 売上高           | 75,795  | 80,311  | 81,305  | 994         |
|              | 売上原価          | 0       | 0       | 0       | 0           |
|              | 売上総利益         | 75,795  | 80,311  | 81,305  | 994         |
|              | 販売費及び一般管理費    | 74,662  | 75,197  | 73,126  | △ 2,071     |
|              | 営業利益          | 1,133   | 5,114   | 8,179   | 3,065       |
|              | 営業外収益         | 1,803   | 1,854   | 2,003   | 149         |
|              | 営業外費用         | 0       | 162     | 235     | 73          |
|              | 経常利益          | 2,936   | 6,806   | 9,947   | 3,141       |
|              | 特別利益          | 0       | 0       | 0       | 0           |
|              | 特別損失          | 0       | 0       | 0       | 0           |
|              | 法人税等          | 303     | 303     | 303     | 0           |
|              | 当期純利益         | 2,633   | 6,503   | 9,644   | 3,141       |
| 県の財政的関与      | 補助金           | 0       | 0       | 0       | 0           |
|              | 委託金 ※2        | 0       | 0       | 0       | 0           |
|              | 負担金           | 0       | 0       | 0       | 0           |
|              | 補助金等合計        | 0       | 0       | 0       | 0           |
|              | 総収入 ※3        | 77,598  | 82,165  | 83,308  | 1,143       |
|              | 総収入に対する補助金等割合 | 0.0%    | 0.0%    | 0.0%    |             |
|              | 単年度貸付額        | 0       | 0       | 0       | 0           |
|              | 年度末貸付金残高      | 0       | 0       | 0       | 0           |
| 損失補償(債務保証)残高 | 0             | 0       | 0       | 0       |             |

※2 委託金：随意契約によるものが対象。指定管理者制度に係る管理委託料は、非公募により選定された場合が対象。  
 （なお、非公募で指定管理者となった団体に利用料金収入がある場合は、利用料金収入を含めた額を計上している。）

※3 総収入＝売上高＋営業外収益＋特別利益【損益計算書】

5 主な経営指標

| 評価項目    | 算式等                         | 令和元年度   | 令和2年度   | 令和3年度   | 増減(R3 - R2) |
|---------|-----------------------------|---------|---------|---------|-------------|
| 自己資本比率  | 純資産合計(株主資本)÷資産合計(総資産)×100   | 93.2%   | 93.4%   | 92.7%   | -0.7%       |
| 流動比率    | 流動資産÷流動負債×100               | 3031.5% | 3240.0% | 2540.7% | -699.3%     |
| 借入金依存度  | (長期借入金＋短期借入金)÷資産合計(総資産)×100 | 0.0%    | 0.0%    | 0.0%    | 0.0%        |
| 経常利益率   | 経常利益÷売上高×100                | 3.9%    | 8.5%    | 12.2%   | 3.7%        |
| 販売管理費比率 | 販売費及び一般管理費÷売上高×100          | 98.5%   | 93.6%   | 89.9%   | -3.7%       |

6 組織・役職員の状況

(人)

| 役職員の人数        |             | 令和2年度<br>(実績)         | 令和3年度<br>(実績) | 令和4年度<br>(6月末現在) | 令和3年度における<br>常勤役職員の状況 |          |     |     |   |
|---------------|-------------|-----------------------|---------------|------------------|-----------------------|----------|-----|-----|---|
| 役員            | 常勤 (うち県OB)  | 1 ( 1 )               | 1 ( 1 )       | 1 ( 1 )          | 常勤役員                  |          |     |     |   |
|               | 非常勤 (うち県OB) | 8 ( 0 )               | 8 ( 0 )       | 8 ( 1 )          | 平均年齢                  | 1名のため非公開 |     |     |   |
| 職員            | 常勤職員 (※4)   | 4                     | 4             | 4                | 平均年収<br>(千円)          | 1名のため非公開 |     |     |   |
|               | プロパー職員      | 4                     | 4             | 4                |                       |          |     |     |   |
|               | 県OB         | 0                     | 0             | 0                | 常勤職員(プロパー)            |          |     |     |   |
|               | 県派遣職員       | 0                     | 0             | 0                | 平均年齢                  | 53.9     |     |     |   |
|               | その他の派遣職員    | 0                     | 0             | 0                | 平均年収<br>(千円)          | 3,354    |     |     |   |
|               | 上記以外の職員(※5) | 0                     | 0             | 0                |                       |          |     |     |   |
| 障害者雇用の状況 (※6) |             | 法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数 | -             | 雇用障害者数           | -                     | 実雇用率     | - % | 不足数 | - |

※4 常勤職員：プロパー職員、県派遣・県OB、その他の派遣職員(県以外の自治体、民間企業等)を指すもの。

※5 上記以外の職員：任期付職員、契約社員、嘱託、非常勤職員、臨時職員及びパート・アルバイト等、常勤職員に該当しない職員の合計を指すもの。

※6 6月1日現在で、公共職業安定所に提出する「障害者雇用状況報告書」の数値を掲載しているもの。(法定雇用率が課せられている団体のみ記載)

【除外率が適用となる団体は、除外率適用後の常用労働者数に基づき記載】

### 45 塩釜港開発株式会社

<組織運営の健全性に関する指標>

| No.      | 項目                       | 評価内容  | 評価   |   |
|----------|--------------------------|---|--|---|
| 1        | 組織統制に関する規程等の整備           | 業務規程等が整備され、内部牽制が図られているか。  | ① 8項目未満整備  | 0 |
|          |                          |   | ② 8項目以上整備  | 1 |
|          |                          |   | 就業規則（無期転換ルールの対応含む）                                       | ■ |
|          |                          |   | 役員報酬規程   | ■ |
|          |                          |   | 職務分掌規程   | □ |
|          |                          |   | 会計規程   | □ |
|          |                          |   | 契約規程   | ■ |
|          |                          |   | 決裁規程   | ■ |
|          |                          |   | 給与規程   | ■ |
|          |                          |   | 退職手当規程   | ■ |
| 施設等の管理規程 | ■                        |   |  |   |
| 2        | コンプライアンスの確保（経営への取組・内部統制） | コンプライアンスに関する取組を行っているか。  | ① 合計0点。またはコンプライアンス違反事例があった。                              | 0 |
|          |                          |   | ② 1～2点   | 1 |
|          |                          |   | ③ 3～4点   | 2 |
|          |                          |   | ④ 5点以上   | 3 |
|          |                          |   | ○コンプライアンスに関する規程を整備している。（2点）                              | ■ |
|          |                          |   | ○コンプライアンスに関する規程を今年度中に整備する予定（1点）                          | □ |
|          |                          |   | ○マニュアル等を作成し、職員に配布する等周知を図っている。（1点）                        | □ |
|          |                          |   | ○職員に対する啓発等研修の場を設定している。（1点）                               | ■ |
|          |                          |   | ○業務監査体制を強化する体制整備や取組を行っている。（1点）                           | ■ |
|          |                          |   | ○内部統制に関する取組を行っている（1点）                                    | □ |
|          |                          |   | ○BCP（業務継続計画）を作成している。（1点）                                 | □ |
|          |                          |   | ○公益通報者保護法に基づく公益通報制度を設けている。（1点）                           | □ |
|          |                          |   | ○その他、コンプライアンス経営を充実するための取組を行っている。（取組内容： ）（1点）             | □ |
| 3        | 実効性を持った監事監査の実施           | 公認会計士・税理士が会計・経理業務に関与しているか。  | ① 公認会計士・税理士の関与はない。                                       | 0 |
|          |                          |   | ② ③以外に公認会計士・税理士の関与を得ている。（定期的に指導を受けている）                   | 1 |
|          |                          |   | ③ 公認会計士・税理士が監事（監査役）に就任し監事（監査役）監査を実施、または監査法人による監査を実施している。 | 2 |
| 4        | 経営幹部への民間企業等出身者の登用        | 民間の経営ノウハウ活用による組織の活性化や自立的経営の促進を図る観点から、役員に業務に精通した民間企業等出身者を登用（採用）・配置しているか。 | ① 登用していない。   | 0 |
|          |                          |   | ② 登用している。  | 1 |

| No.             | 項目                      | 評価内容  | 評価                                       |   |   |
|-----------------|-------------------------|---|--|---|---|
| 5               | 人材育成、内部登用の拡大、独自の人材確保の取組 | 職員の人材育成、プロパー職員の内部登用、または独自の人材確保（プロパー職員等の採用による県派遣職員との入れ替え）が図られているか。 | ①人材育成の取組を行っていない。また、内部登用や独自の人材確保も行っていない。  | 0 | 1 |
|                 |                         |   | ②人材育成の取組を行っているほか、内部登用や独自の人材育成を行っている。     | 1 |   |
| 6               | 事業内容・財務情報等のホームページ公表     | ホームページにおける情報公開は、どのような状況にあるか。                                      | ①ホームページで公開していない。                         | 0 | 1 |
|                 |                         |   | ②下記のうち、6項目未満（会社法法人・その他の法人は4項目未満）を公開している。 | 1 |   |
|                 |                         |   | ③下記のうち、6項目以上（会社法法人・その他の法人は4項目以上）を公開している。 | 2 |   |
|                 |                         |   | 定款（寄附行為）                                 | ■ |   |
|                 |                         |   | 役員等名簿                                    | ■ |   |
|                 |                         |   | 事業計画書                                    | □ |   |
|                 |                         |   | 収支予算書（収支計画）                              | □ |   |
|                 |                         |   | 事業（営業）報告書                                | □ |   |
|                 |                         |   | 収支計算書                                    | □ |   |
|                 |                         |   | 貸借対照表                                    | ■ |   |
|                 |                         |   | 損益計算書（正味財産増減計算書）                         | □ |   |
|                 |                         |   | 財産目録                                     | □ |   |
|                 |                         |   | キャッシュフロー計算書（作成している場合）                    | □ |   |
| 役員の報酬・退職金に関する規定 | □                       |   |  |   |   |
| 合計（10点満点）       |                         |   |  | 6 |   |

| 団体による自己評価<br>（概況、上記指標以外の取組実績、今後の課題・対策等）                                  | 県（主務課）の所見  | 参考指標 |
|--|--|------|
| 民間企業から社外取締役を選任し、経営ノウハウの活用と経営状況の確認・評価を行っている。税理士による会計指導を実施し、適正な会計処理に努めている。 | 民間企業からの役員を積極的に登用することにより、企業運営に多面的、専門的な知見を取り入れるとともに、税理士による会計指導を受け、適切な会計処理に努めている。 | B    |

| <参考指標>                |
|-----------------------|
| 合計点が                  |
| 8～10点の場合：A（概ね良好）      |
| 5～7点の場合：B（改善の余地あり）    |
| 2～4点の場合：C（改善措置が必要）    |
| 0～1点の場合：D（大いに改善措置が必要） |

## 45 塩釜港開発株式会社

## ＜財務の健全性に関する指標＞

| No. | 項目                                | 評価内容  | 評価  |   |   |
|-----|-----------------------------------|---|---|---|---|
| 1   | (公益法人)<br>正味財産増減額と収<br>支相償の状況     | 正味財産が減少している場合でも法人の継続に支障がない状態を保っているか。<br><br>収支相償を満たしているか。     | ①収支相償の基準を満たしていない。または、3期の当期正味財産増減額における減少額の平均が、正味財産合計額（指定＋一般）の10%以上   | 0 |   |
|     |                                   |   | ②3期連続で一般正味財産増減額がマイナスだが、3期の当期正味財産増減額における減少額の平均が、正味財産合計額（指定＋一般）の10%未満 | 1 |   |
|     |                                   |   | ③収支相償の基準を満たしており、一般正味財産増減額が3期連続マイナスでない。                              | 2 |   |
|     |                                   |   | ④収支相償の基準を満たしており、一般正味財産増減額が当期プラス                                     | 3 |   |
|     |                                   |   | ⑤収支相償の基準を満たしており、直近の一般正味財産増減額が2期連続プラス                                | 4 |   |
|     | (公益法人以外)<br>一般正味財産増減額<br>／経常損益の状況 | 一般正味財産は連続で減少していないか。<br>経常損益は連続で赤字を計上していないか。                   | ①3期連続減少又は赤字   | 0 | 4 |
|     |                                   |   | ②当期を含め1期又は2期減少又は赤字  | 1 |   |
|     |                                   |   | ③当期のみ増加又は黒字   | 2 |   |
|     |                                   |   | ④当期を含め2期連続増加又は黒字  | 3 |   |
|     |                                   |   | ⑤3期連続増加又は黒字   | 4 |   |
| 2   | (公益法人会計)<br>正味財産比率の状況             | 財政基盤は安定しているか。<br>[正味財産比率(%) = 正味財産合計 ÷ 資産合計 (総資産) × 100]      | ①正味財産比率が30%未満   | 0 | 2 |
|     |                                   |   | ②正味財産比率が30%以上   | 2 |   |
|     | (企業会計)<br>自己資本比率の状況               | 財政基盤は安定しているか。<br>自己資本比率(%) = 純資産合計 (株主資本) ÷ 資産合計 (総資産) × 100] | ①自己資本比率が30%未満   | 0 |   |
|     |                                   |   | ②自己資本比率が30%以上   | 2 |   |
| 3   | 短期的支払能力の適<br>正性【流動比率】             | 流動比率は適正を維持しているか。<br>[流動比率(%) = 流動資産 ÷ 流動負債 × 100]             | ①下記以外   | 0 | 1 |
|     |                                   |   | ②当期100%以上   | 1 |   |

| No.       | 項目  | 評価内容                        | 評価 |    |
|-----------|---|-----------------------------|----|----|
| 4         | 補助金等依存の抑制<br>総収入に対する補助金等割合は抑制基調にあるか。<br>[補助金等割合＝補助金等合計÷総収入×100]                             | ①対前期増加幅が2期連続2%以上            | 0  | 2  |
|           |   | ②①又は③以外                     | 1  |    |
|           |   | ③対前期減少幅が2期連続2%以上、又は当期補助金等なし | 2  |    |
| 5         | 借入金の抑制<br>【借入金依存度】<br>借入金依存度は抑制されているか。<br>(3期比較)<br>[借入金依存度(%)＝(長期借入金＋短期借入金)÷資産合計(総資産)×100] | ①下記以外                       | 0  | 2  |
|           |   | ②当期≤前期、又は当期≤前々期             | 1  |    |
|           |   | ③当期≤前期≤前々期、又は当期借入金なし        | 2  |    |
| 6         | 累積剰余金(欠損金)の状況<br>累積欠損金を計上していないか。  | ①累積あり                       | 0  | 2  |
|           |   | ②累積なし                       | 2  |    |
| 合計(13点満点) |   |                             |    | 13 |

| 団体による自己評価<br>(概況、今後の課題・対策等)  | 県(主務課)の所見  | 参考指標 |
|--|--|------|
| 新型コロナウイルス感染症感染拡大を受けてテナントの施設料を一部減免しテナントの撤退防止を図った。また、感染防止のため研修室の貸付期間の延長があったほか、ソーシャルディスタンスを確保するため大きな研修室の利用が増加する等の新たな需要ができたことにより単年度黒字が達成され、安定経営が可能となった。今後も空き区画のテナントの充足に努めるとともに、地域活性化に向けた取組を実施していく。 | 新型コロナウイルス感染症の影響下においても安定的なテナント収入を確保し、黒字決算を継続しており、引き続き、安定的な収益確保が期待される。 | A    |

| <参考指標>  |
|---|
| 合計点が<br>11～13点の場合：A(概ね良好)<br>7～10点の場合：B(改善の余地あり)<br>3～6点の場合：C(改善措置が必要)<br>0～2点の場合：D(大いに改善措置が必要) |