

農業経営基盤の強化の促進に関する

基本方針

令和3年4月

宮 城 県

目 次

基本方針の意義	1
基本方針の構成	1
基本方針の目標年次	1
第1 農業経営基盤の強化の促進に関する基本的な方向	2
1 本県農業の基本的な方向	2
2 効率的かつ安定的な農業経営についての基本的な方向	3
3 新たに農業経営を営もうとする青年等の確保・育成に向けた基本的な方向	3
第2 効率的かつ安定的な農業経営の基本的指標	5
第3 新たに農業経営を営もうとする青年等が目標とすべき農業経営の基本的指標	16
第4 効率的かつ安定的な農業経営を営む者に対する農用地の利用の集積に関する目標	16
第5 効率的かつ安定的な農業経営を育成するために必要な事項	17
1 農業経営基盤強化促進事業の実施に関する基本的な事項	17
2 新たに農業経営を営もうとする青年等の確保目標を達成するための取組	18
第6 農地中間管理機構が行う特例事業の実施に関する事項	19

基本方針の意義

地域農業の維持及び発展のため、担い手経営体への農用地の集積・集約化を推進し、経営感覚に優れた効率的かつ安定的な経営体の育成を図っていくことが、本県農業の課題となっている。

このため、農地流動化施策や、担い手育成施策等、農業経営基盤の強化促進に関する今後10年間の基本的な方向を「基本方針」として策定した。なお、本「基本方針」は、県内の市町村が作成する基本構想の基本となる効率的かつ安定的な農業経営のあるべき水準等を、大局的な観点から示している。

基本方針の構成

この基本方針は第1～第6により構成されている。

第1 「農業経営基盤の強化の促進に関する基本的な方向」

本県における農業生産、農業構造等の10年間を見通した今後の基本的な方向を記述し、目指すべき効率的かつ安定的な農業経営の目標とすべき所得水準、労働時間等の基本的な考え方を示している。

第2 「効率的かつ安定的な農業経営の基本的指標」

県内において展開されている主な営農類型について、農業経営の規模、生産方式、経営管理の方法等に関する指標を経営形態ごとに示している。

第3 「新たに農業経営を営もうとする青年等が目標とすべき農業経営の基本的指標」

新たに農業経営を営もうとする青年等が目標とする前記第2の基本的指標に対する目安を示している。

第4 「効率的かつ安定的な農業経営を営む者に対する農用地の利用の集積に関する目標等」

効率的かつ安定的な農業経営を営む者が利用する農用地の面積の目標について、10年後を見通して示している。

第5 「効率的かつ安定的な農業経営を育成するために必要な事項」

農業経営基盤強化促進事業の実施に関する基本的な事項、新たに農業経営を営もうとする青年等の確保目標を達成するための取組について示している。

第6 「農地中間管理機構が行う特例事業に関する事業」

農地中間管理機構が農業経営基盤強化促進法第7条に基づいて実施する特例事業に関する事項を示している。

基本方針の目標年次

この基本方針は、令和3年度を初年度とし、令和12年度を目標年次とする10か年の方針である。

第1 農業経営基盤の強化の促進に関する基本的な方向

1 本県農業の基本的な方向

本県農業は、我が国の主要な食料生産基地として良質な農産物の安定供給に努めてきており、将来にわたってその機能を維持するため、主要な農業の担い手である認定農業者（農業経営基盤強化促進法第12条第1項の規定による農業経営改善計画の認定を受けた者をいう。以下同じ。）の確保目標を定め、諸施策を集中して取り組んできた。

また、東日本大震災による未曾有の被災からの創造的復興に向けて、農地の大区画化や集積・集約化による経営規模の拡大、ICT等のテクノロジー導入による新たな農業モデルの構築などの取組を進めた結果、経営規模が100haを超える大規模な土地利用型農業法人や高度な環境制御技術を導入した先進的施設園芸法人が誕生している。

しかしながら、急激な人口減少や少子高齢化、集落機能の低下、鳥獣被害の深刻化、輸入農産物との競争激化、さらには頻発する自然災害・新たな感染症の発生など、本県の農業をとりまく環境は一層厳しさを増している。また、中山間地等においては遊休農地の増加や担い手不足などが深刻な課題となっている。

このような状況を踏まえ、本県では、「みやぎ食と農の県民条例基本計画」に基づいた施策等を重点的に推進し、次代における農業人材の育成や革新技術の活用による戦略的な農業の展開を図ることにより農業が本県の地域経済を支える産業となるように発展させていく。

(1) みやぎの農業を支える多様な人材の確保・育成

経営の改善・発展に意欲的に取り組んでいる家族経営体から農業法人等まで幅広く対して支援を行うことにより、経営の安定化・高度化を図る。また、新規就農者の定着推進、農業大学校での次世代の担い手の育成、女性農業者が活躍できる環境づくりを進めるとともに、企業等の農業参入の推進を図ること等により新たな担い手を確保する。

(2) 先進的技術等を活用した農業生産の効率化と高度化

ICTを活用したアグリテック（農業にテクノロジーを導入して課題を解決すること）を推進することにより農業生産性の向上や省力化を図るとともに、気候変動による被害を回避・軽減するための安定生産技術の開発、時代のニーズに対応した新品種の育成、環境負荷軽減に向けた技術の開発等を進める。

(3) 基盤整備と農地集積・集約化による農地利用の高度化

農地整備事業等による農地の大区画化・汎用化、中山間地域における耕作条件の改善等を進めるとともに、担い手への農地の集積・集約化を推進することにより、農地利用の高度化を図る。また、地域の合意形成に基づいた共同活動による農地の保全管理や農業委員会が実施する農地パトロール等により優良農地の確保を図る。

(4) 先進的大規模拠点を核とした園芸産地の確立

競争力の高い園芸産地を確立するため、高度な環境制御技術を導入した先進的園芸施設や、加工・業務用などの実需者ニーズに対応した大規模露地栽培の拡大、企業参入の促進等により地域の園芸振興の中核となる先進的園芸経営体を育成し、生産拠点を築く。また、多様な経営体により形成されて

いる既存産地の拡充や地域戦略品目の安定的な生産を振興する。

(5) 水田フル活用による需要に応じた作物生産の振興

需要に応じた主食用米の生産と水田フル活用による加工用米，新規需要米，大豆・麦類の作付拡大を推進するとともに，収益性の高い園芸作物への転換を進め，農業所得の向上と競争力の高い水田農業を目指す。

(6) 生産基盤の拡大による畜産物の競争力強化

地域の中心となる大規模畜産経営体だけではなく，中小規模の畜産経営体も含めた担い手を確保することにより生産力の向上を図り，持続性の高い畜産経営基盤を確立する。また，飼料用稲や牧草などの自給的飼料作物を最大限に利用した低コスト生産を進めるとともに，家畜の遺伝子評価やICTを活用したアグリテックの導入等により効率的な畜産経営を推進する。

2 効率的かつ安定的な農業経営についての基本的な方向

(1) 目標とすべき所得水準，労働時間等

農業の諸課題に対処し，農業を職業として選択し得る魅力とやりがいのあるものとするため，目指すべき効率的かつ安定的な農業経営の目標を明示する。県内各地においてモデル的な経営を実践している経営体の事例を踏まえ，他産業従事者と均衡する年間総労働時間（主たる従事者1人当たり1,800～2,000時間）の水準を確保しつつ，地域の他産業従事者並みの年間農業所得（主たる従事者1人当たり480万円程度，主たる従事者に補助従事者1～2人を加えた1経営体当たり600～720万円程度）を確保することができるような農業経営を育成するとともに，これらの農業経営が地域における農業生産の大宗を担うような農業構造の確立を目指す。

(2) 効率的かつ安定的な農業経営を担う人材の確保・育成

宮城県担い手育成総合支援協議会等との連携を図りながら，経営改善計画の作成支援や目標達成に向けたフォローアップ等を行うことにより，認定農業者の確保・育成を推進する。また，宮城県農業経営相談所等との連携により，法人設立や規模拡大，6次産業化，円滑な経営継承等に向けた支援を行い，農業経営の安定化・高度化を図る。

県内では女性農業者が農業就業人口の約4割を占めており，今後の農業生産の持続的な発展に向けて重要な役割を担うことが期待されている。このため，農業経営改善計画の共同認定や家族経営協定の締結等を通じて，女性農業者の経営への参画を促進するとともに，女性農業者が能力を発揮できるような就労環境の整備を進めていく。

3 新たに農業経営を営もうとする青年等の確保・育成に向けた基本的な方向

(1) 新たに農業経営を営もうとする青年等の確保に向けた目標

本県の新規就農者数については，平成20年度までは年間70～80人前後で推移していたが，平成22年度には102人となり，平成元年度に調査を開始して以降初めて100人を越えた。その後，平成23年度は113人となり，平成24年度からの8年間は150人を越えて推移している。特に，農業法人への雇用就農が増加しており，農業法人は経営基盤が確立されていない新規参入者の重要な受け皿となって

いる。

農業従事者の高齢化や担い手の減少が進行する中、今後も本県農業を持続的に発展させていくためには、継続的かつ安定的に新規就農者を確保していくことが必要であり、農家出身者はもとより、非農家出身者や、他産業従事による豊富な経験や知識を有する中高年者等、意欲ある優秀な人材を幅広く定着させることが必要である。

具体的には、次代の本県農業の大宗を担う効率的かつ安定的な経営体数 6,300 経営体を維持するためには、新規就農者を年間 160 人確保することを目標とする。

(2) 新たに農業経営を営もうとする青年等の労働時間・農業所得に関する数値目標

本県のお産業従事者や優良な農業経営体と同等の年間総労働時間の水準を達成しつつ、農業経営開始から 5 年後には農業で生計が成り立つ年間農業所得（第 1 の 2 に示す効率的かつ安定的な農業経営の目標の 5 割程度の農業所得、すなわち主たる従事者 1 人あたりの年間農業所得 240 万円程度）を目標とする。

但し、経営基盤が確立されていない新規参入者等や、収入を得るまで長い期間を要する果樹の栽培等に取り組む場合は、状況を勘案して目標を設定できるものとする。

(3) 新たに農業経営を営もうとする青年等の確保に向けた取組

県内外での就農情報の発信や就農相談会を行うほか、栽培技術や農業経営に関する知識を習得するため、県農業大学校の教育内容の充実を図り、また、認定農業者や農業士等の技術・経営力に優れた農家等の協力を得て効率的かつ計画的な指導・研修を支援する。これらの実施にあたっては、農業改良普及センターのほか、市町村、農業協同組合、一般社団法人宮城県農業会議（以下「宮城県農業会議」という。）、公益社団法人みやぎ農業振興公社（以下「みやぎ農業振興公社」という。）等の関係機関が連携を密にしながらか支援を行う。また、近年増加している雇用就農者についても、将来は経験を生かし自ら農業経営者となることが期待されることから、受け皿となる農業法人の経営強化を支援する。

第2 効率的かつ安定的な農業経営の基本的指標

第1で示した基本的な方向に即し、育成すべき効率的かつ安定的な農業経営の目標は下表のとおりとし、その目標達成を図るための営農類型及びその指標は次のとおりである。

○農業経営基盤の強化の促進に関する目標

区 分	目標(令和12年度)	
主たる従事者1人当たりの労働時間	1,800～2,000時間	
年間農業所得		
主たる従事者1人当たり	480万円程度	
主たる従事者1人, 補助従事者1～2人	600～720万円程度	
新規就農者	240万円程度	
認定農業者数	6,300経営体	
	個別経営体	5,300経営体
	組織経営体	1,000経営体
新規就農者数	160人程度/年	

○各営農類型に共通した指標に関する事項

- ・経営管理の方法として、営農・生活設計に基づく経営ビジョンを樹立し、複式簿記に基づく経営目標管理を適確に実施するものとする。また、経営や生産組織の発展段階に応じて法人化を推進する。
- ・農業従事の態様としては、家族経営協定の締結や就業規則による給料制・休日制等の実施、年金制度の適切な活用、経営形態に応じた労災・雇用保険の加入等を実施するものとする。
- ・土地利用型作物に係る営農類型では、経営所得安定対策等の対象となる経営体を想定し、交付金の単価を含めて試算している。
- ・営農類型ごとの主要な振興地域は、「みやぎ園芸特産振興戦略プラン」における各地域の振興品目等を踏まえ設定している。

○土地利用型作物

営農類型		主要な 振興地域	モデルのポイント	経営形態	経営規模	経営試算
土 地 利 用 型 作 物	水 稲 + 大 豆	県内全域	<ul style="list-style-type: none"> ・稲作を主体とした家族経営 ・<u>ほ場の集積・集約化</u>による作業効率向上 	【家族経営】 主 1人 補 2人	【経営耕地 15ha】 主食用米(移植) 10ha 大豆 5ha	(粗収益) 1,720万円 (経営費) 940万円 (農業所得) 780万円 主たる従事者 1人当たりの所得 540万円
	水 稲 + 小 麦 + 大 豆	県内全域	<ul style="list-style-type: none"> ・集落営農を母体とする農事組合法人 ・構成員(オペレーター)が主な労働力。 ・<u>大型機械の導入、ほ場の集積・集約化</u>による作業効率の向上 ・<u>小麦-大豆の二毛作</u>による効率的な土地利用 ・<u>乾田直播栽培</u>の導入による省力化・作期分散 	【法人経営】 構成員 5人	【経営耕地 60ha】 主食用米(移植) 20ha 主食用米(乾田直播) 20ha 大豆(麦後晩播) 20ha 小麦 20ha	(粗収益) 7,920万円 (経営費) 4,850万円 (農業所得) 3,070万円 主たる従事者 1人当たりの所得 610万円
	水 稲 + 小 麦 + 大 豆	県内平坦部	<ul style="list-style-type: none"> ・集落営農を母体とする大規模農事組合法人 ・構成員(オペレーター)が主な労働力。 ・<u>スマート農機の導入、ほ場の集積・集約化</u>による作業効率の向上 ・<u>小麦-大豆の二毛作</u>による効率的な土地利用 ・<u>乾田直播栽培</u>の導入による省力化・作期分散 	【法人経営】 構成員 8人	【経営耕地 120ha】 主食用米(移植) 40ha 主食用米(乾田直播) 40ha 飼料用米(乾田直播) 10ha 大豆(標播) 10ha 大豆(麦後晩播) 20ha 小麦 20ha 大豆(作業受託) 30ha	(粗収益) 15,350万円 (経営費) 9,180万円 (農業所得) 6,170万円 主たる従事者 1人当たりの所得 770万円

○露地野菜

営農類型		主要な 振興地域	モデルのポイント	経営形態	経営規模	経営試算
露 地 野 菜	長ねぎ ＋ 水 稲	県内全域	<ul style="list-style-type: none"> ・水稲と露地野菜の複合経営（家族経営） ・農繁期には臨時雇用を活用 ・転作作物として長ねぎを導入 ・機械化一貫体系による省力化 	【家族経営】 主 1人 補 2人 臨時雇用 1人/日	【経営耕地 10ha】 水 稲 8ha 長ねぎ 2ha	(粗収益) 2,080万円 (経営費) 1,340万円 (農業所得) 740万円 主たる従事者 1人当たりの所得 500万円
	キャベツ ＋ 水 稲	仙台圏域 大崎圏域 栗原圏域 登米圏域	<ul style="list-style-type: none"> ・水稲と露地野菜の複合経営（家族経営） ・転作作物としてキャベツを導入。 ・機械化体系の導入による加工・業務用向けの栽培。 	【家族経営】 主 1人 補 2人	【経営耕地 10ha】 水 稲 8ha キャベツ 2ha	(粗収益) 2,060万円 (経営費) 1,330万円 (農業所得) 730万円 主たる従事者 1人当たりの所得 490万円
	たまねぎ ＋ 水 稲	仙南圏域 仙台圏域 大崎圏域 登米圏域	<ul style="list-style-type: none"> ・水稲と露地野菜の複合経営（家族経営） ・農繁期には臨時雇用を活用 ・転作作物としてたまねぎを導入 ・機械化体系の導入による加工・業務用向けの栽培 	【家族経営】 主 1人 補 2人 臨時雇用 1人/日	【経営耕地 10ha】 水 稲 8ha たまねぎ 2ha	(粗収益) 1,890万円 (経営費) 1,130万円 (農業所得) 760万円 主たる従事者 1人当たりの所得 520万円
	長ねぎ ＋ 水 稲 ＋ 大 豆	県内全域	<ul style="list-style-type: none"> ・農事組合法人による土地利用型作物＋大規模露地園芸(長ねぎ)の経営 ・構成員(オペレーター)と常時雇用が主な労働力。農繁期には臨時雇用も活用 ・機械化体系の導入による作付規模の拡大 	【法人経営】 構成員 5人 常時雇用 2人 臨時雇用 1～10人/日	【経営耕地 60ha】 水 稲 40ha 大 豆 10ha 長ねぎ 10ha	(粗収益) 11,300万円 (経営費) 7,590万円 (農業所得) 3,710万円 主たる従事者 1人当たりの所得 740万円
	キャベツ ＋ 水 稲 ＋ 大 豆	仙台圏域 大崎圏域 栗原圏域 登米圏域	<ul style="list-style-type: none"> ・農事組合法人による土地利用型作物＋大規模露地園芸(キャベツ)の経営 ・構成員(オペレーター)と常時雇用が主な労働力。農繁期には臨時雇用も活用 ・加工業務用向けの栽培 ・機械化体系の導入による作付規模の拡大 	【法人経営】 構成員 5人 常時雇用 2人 臨時雇用 1～4人/日	【経営耕地 60ha】 水 稲 40ha 大 豆 10ha キャベツ 10ha	(粗収益) 10,990万円 (経営費) 7,970万円 (農業所得) 3,020万円 主たる従事者 1人当たりの所得 600万円

営農類型	主要な 振興地域	モデルのポイント	経営形態	経営規模	経営試算	
露 地 野 菜	たまねぎ + 水 稲 + 大 豆	仙南圏域 仙台圏域 大崎圏域 登米圏域	<ul style="list-style-type: none"> 農事組合法人による土地利用型作物＋大規模露地園芸(たまねぎ)の経営 構成員(オペレーター)と常時雇用が主な労働力。農繁期には臨時雇用も活用 加工業務用向けの栽培 機械化体系の導入による作付規模の拡大 	【法人経営】 構成員 5人 常時雇用 2人 臨時雇用 1～13人/日	【経営耕地 60ha】 水 稲 40ha 大 豆 10ha たまねぎ 10ha	(粗収益) 10,140万円 (経営費) 6,990万円 (農業所得) 3,150万円 主たる従事者 1人当たりの所得 630万円
	えだまめ + 水 稲 + 大 豆	仙南圏域 仙台圏域 大崎圏域 栗原圏域 石巻圏域 気仙沼・ 本吉圏域	<ul style="list-style-type: none"> 農事組合法人による土地利用型作物＋大規模露地園芸(えだまめ)の経営 構成員(オペレーター)と常時雇用が主な労働力。農繁期には臨時雇用も活用 機械化体系の導入による作付規模の拡大 	【法人経営】 構成員 4人 常時雇用 1人 臨時雇用 1～10人/日	【経営耕地 60ha】 水 稲 40ha 大 豆 10ha えだまめ 10ha	(粗収益) 8,590万円 (経営費) 6,620万円 (農業所得) 1,970万円 主たる従事者 1人当たりの所得 490万円
	加工用 ばれいしょ + 水 稲 + 大 豆	大崎圏域 栗原圏域 登米圏域 石巻圏域	<ul style="list-style-type: none"> 農事組合法人による土地利用型作物＋大規模露地園芸(加工用ばれいしょ)の経営 構成員(オペレーター)と常時雇用が主な労働力。農繁期には臨時雇用も活用 契約栽培による加工用ばれいしょの生産 機械化体系の導入による作付規模の拡大 	【法人経営】 構成員 4人 常時雇用 1人 臨時雇用 1～2人/日	【経営耕地 60ha】 水 稲 40ha 大 豆 10ha 加工用 ばれいしょ 10ha	(粗収益) 8,200万円 (経営費) 5,900万円 (農業所得) 2,300万円 主たる従事者 1人当たりの所得 580万円

○施設野菜

当農類型	主要な 振興地域	モデルのポイント	経営形態	経営規模	経営試算	
施設野菜	いちご ＋ 水 稲	県内全域	<ul style="list-style-type: none"> いちごを主体とした水稲との複合経営(家族経営) 鉄骨ハウスでの高設・養液栽培 定植・収穫時期の組合せやIPM技術等の導入等による安定生産 	【家族経営】 主 1人 補 2人	【鉄骨ハウス 3,000 m²】 いちご 3,000 m ² 水 稲 2ha	(粗収益) 2,440万円 (経営費) 1,690万円 (農業所得) 750万円 主たる従事者 1人当たりの所得 510万円
	トマト ＋ 水 稲	県内全域	<ul style="list-style-type: none"> トマトを主体とした水稲との複合経営(家族経営) 鉄骨ハウスでの促成栽培と抑制栽培を組み合わせた年2作体系 	【家族経営】 主 1人 補 2人	【高軒高ハウス 3,000 m²】 トマト 3,000 m ² 水 稲 2ha	(粗収益) 2,710万円 (経営費) 1,950万円 (農業所得) 760万円 主たる従事者 1人当たりの所得 520万円
	きゅうり ＋ 水 稲	県内全域	<ul style="list-style-type: none"> きゅうりを主体とした水稲との複合経営(家族経営) 農繁期には臨時雇用を活用 鉄骨ハウスでの促成栽培と抑制栽培を組み合わせた年2作体系 	【家族経営】 主 1人 補 2人 臨時雇用 1人/日	【鉄骨ハウス 3,000 m²】 きゅうり 3,000 m ² 水 稲 2ha	(粗収益) 2,840万円 (経営費) 2,110万円 (農業所得) 730万円 主たる従事者 1人当たりの所得 490万円
	ほうれんそう ＋ 水 稲	仙台圏域 大崎圏域 栗原圏域 登米圏域 石巻圏域 気仙沼・ 本吉圏域	<ul style="list-style-type: none"> 水稲と施設ほうれんそうの複合経営(家族経営) 農繁期には臨時雇用を活用 パイプハウスでの周年栽培 収穫機械、調製作業機等の導入による機械化体系の確立 	【家族経営】 主 1人 補 2人 臨時雇用 1～15人/日	【パイプハウス 10,000 m²】 ほうれんそう 10,000 m ² 水 稲 9ha	(粗収益) 2,370万円 (経営費) 1,610万円 (農業所得) 760万円 主たる従事者 1人当たりの所得 520万円
	いちご	県内全域	<ul style="list-style-type: none"> 大規模施設園芸(いちご)の法人経営 環境制御システムや新品種、IPM技術等の導入による収量、品質の向上 雇用型の大規模経営に適した労務管理 データに基づく高度な栽培管理と生産者間のネットワーク構築による改善スピードの向上 	【法人経営】 構成員 3人 常時雇用 3人 臨時雇用 1～6人/日	【鉄骨ハウス 10,000 m²】 いちご 10,000 m ²	(粗収益) 8,400万円 (経営費) 6,760万円 (農業所得) 1,640万円 主たる従事者 1人当たりの所得 550万円

営農類型	主要な 振興地域	モデルのポイント	経営形態	経営規模	経営試算	
施設 野菜	トマト	県内全域	<ul style="list-style-type: none"> ・大規模施設園芸(トマト)の法人経営 ・<u>環境制御システム</u>や<u>IPM技術</u>等の導入による収量, 品質の向上 ・<u>雇用型の大規模経営に適した労務管理</u> ・データに基づく高度な栽培管理と生産者間のネットワーク構築による改善スピードの向上 	【法人経営】 構成員 3人 常時雇用 3人 臨時雇用 1~11人/日	【高軒高ハウス 10,000 m²】 トマト 10,000 m ²	(粗収益) 12,480万円 (経営費) 10,760万円 (農業所得) 1,720万円 主たる従事者 1人当たりの所得 570万円
	きゅうり	県内全域	<ul style="list-style-type: none"> ・大規模施設園芸(きゅうり)の法人経営 ・<u>環境制御システム</u>や<u>IPM技術</u>等の導入による収量, 品質の向上 ・<u>雇用型の大規模経営に適した労務管理</u> ・データに基づく高度な栽培管理と生産者間のネットワーク構築による改善スピードの向上 	【法人経営】 構成員 3人 常時雇用 3人 臨時雇用 1~7人/日	【鉄骨ハウス 10,000 m²】 きゅうり 10,000 m ²	(粗収益) 11,730万円 (経営費) 10,100万円 (農業所得) 1,630万円 主たる従事者 1人当たりの所得 540万円
	パプリカ	栗原圏域 石巻圏域	<ul style="list-style-type: none"> ・大規模施設園芸(パプリカ)の法人経営 ・<u>環境制御システム</u>や<u>IPM技術</u>等の導入による収量, 品質の向上 ・<u>雇用型の大規模経営に適した労務管理</u> ・データに基づく高度な栽培管理と生産者間のネットワーク構築による改善スピードの向上 	【法人経営】 構成員 3人 常時雇用 3人 臨時雇用 1~10人/日	【鉄骨ハウス 10,000 m²】 パプリカ 10,000 m ²	(粗収益) 11,760万円 (経営費) 10,200万円 (農業所得) 1,560万円 主たる従事者 1人当たりの所得 520万円

○花き

営農類型	主要な振興地域	モデルのポイント	経営形態	経営規模	経営試算	
花 き	スプレーぎく	仙南圏域 大崎圏域 栗原圏域 登米圏域 気仙沼・ 本吉圏域	<ul style="list-style-type: none"> 花き(スプレーぎく)の単一経営(家族経営) 農繁期には臨時雇用を活用 鉄骨ハウスでの周年栽培(年2作) 高需要期(8月, 12月)にあわせた作付体系 EOD-heating 処理(燃油消費量削減技術), 選花結束機導入等による省力・低コスト栽培 	【家族経営】 主 1人 補 2人 臨時雇用 4～7人/日	【鉄骨ハウス 4,000 m²】 スプレーぎく(年2作) シェード(8月) 4,000 m ² 電照 (12月) 4,000 m ²	(粗収益) 2,770万円 (経営費) 2,030万円 (農業所得) 740万円 主たる従事者 1人当たりの所得 500万円
	輪ぎく + 小ぎく	仙南圏域 仙台圏域 大崎圏域 栗原圏域 石巻圏域 気仙沼・ 本吉圏域	<ul style="list-style-type: none"> 輪ぎく+小ぎくによる花き経営(家族経営) 農繁期には臨時雇用を活用 パイプハウスでの輪ぎくと露地での小ぎくを組み合わせた作付体系 需要期開花に合わせた品種の選定。 芽無し輪ギク品種, 選花結束機を導入した省力・低コスト栽培 小ぎく需要期にあわせた作付体系 	【家族経営】 主 1人 補 2人 臨時雇用 1～8人/日	【パイプハウス 3,500 m²】 輪ぎく 3,500 m ² 小ぎく(露地) 50a	(粗収益) 1,850万円 (経営費) 1,110万円 (農業所得) 740万円 主たる従事者 1人当たりの所得 500万円
	カーネーション	仙台圏域	<ul style="list-style-type: none"> 花き(カーネーション)の単一経営(家族経営) 農繁期には臨時雇用を活用 鉄骨ハウスによる周年栽培 複合環境制御, EOD-heating 処理(燃油消費量削減技術)を導入した省力, 低コスト栽培 	【家族経営】 主 1人 補 2人 臨時雇用 1人/日	【鉄骨ハウス 4,000 m²】 カーネーション 4,000 m ²	(粗収益) 3,360万円 (経営費) 2,630万円 (農業所得) 730万円 主たる従事者 1人当たりの所得 490万円
	トルコギキョウ + ストック	仙南圏域 仙台圏域 登米圏域	<ul style="list-style-type: none"> パイプハウスでのトルコギキョウとストックによる花き経営(家族経営) 農繁期には臨時雇用を活用 高需要期(8月)にあわせたトルコギキョウと低温でも開花するストックを組み合わせた高収益・低コスト栽培 	【家族経営】 主 1人 補 2人 臨時雇用 1～2人/日	【パイプハウス 2,500 m²】 トルコギキョウ 2,500 m ² ストック 2,500 m ²	(粗収益) 1,610万円 (経営費) 810万円 (農業所得) 800万円 主たる従事者 1人当たりの所得 560万円

営農類型		主要な 振興地域	モデルのポイント	経営形態	経営規模	経営試算
花 き	シクラメン + 花壇苗	仙南圏域 仙台圏域 大崎圏域 栗原圏域 登米圏域 石巻圏域	<ul style="list-style-type: none"> 鉢もの類のシクラメンと花壇用苗もの類の組み合わせによる花き経営(家族経営) 農繁期には臨時雇用を活用 	【家族経営】 主 1人 補 2人 臨時雇用 1人/日	【鉄骨ハウス 2,000㎡】 シクラメン 2,000㎡ 花壇用苗 2,000㎡	(粗収益) 2,350万円 (経営費) 1,620万円 (農業所得) 730万円 主たる従事者 1人当たりの所得 490万円
	露地ぎく + 水稲	仙南圏域 仙台圏域 大崎圏域 栗原圏域 気仙沼・ 本吉圏域	<ul style="list-style-type: none"> 水稲と露地ぎくを組み合わせた複合経営(法人経営) 農繁期には臨時雇用を活用 <u>需要期開花する小ぎく品種</u>の選定 選花結束機による省力栽培 <u>小ぎく需要期にあわせた作付体系</u> 	【法人経営】 構成員 2人 臨時雇用 1～20人/日	【経営耕地 8ha】 露地ぎく 1ha 水稲 7ha	(粗収益) 2,500万円 (経営費) 1,500万円 (農業所得) 1,000万円 主たる従事者 1人当たりの所得 500万円

○果樹

営農類型	主要な振興地域	モデルのポイント	経営形態	経営規模	経営試算	
果樹	りんご	仙南圏域 仙台圏域 栗原圏域 登米圏域 気仙沼・本吉圏域	<ul style="list-style-type: none"> ・果樹(りんご)の単一経営(家族経営) ・<u>わい化栽培とジョイント栽培を組み合わせた作付体系</u> ・<u>消費者ニーズに対応した多品種栽培</u> ・省力樹形の導入 	【家族経営】 主 1人 補 2人	【樹園地 1.5ha】 わい化栽培 1.0ha ジョイント栽培 0.5ha	(粗収益) 1,670万円 (経営費) 890万円 (農業所得) 780万円 主たる従事者 1人当たりの所得 540万円
	日本なし	仙南圏域 仙台圏域 大崎圏域	<ul style="list-style-type: none"> ・果樹(日本なし)の単一経営(家族経営) ・農繁期には臨時雇用を活用 ・<u>消費者ニーズに対応した多品種栽培</u> ・省力樹形の導入 	【家族経営】 主 1人 補 2人 臨時雇用 1～9人/日	【樹園地 2.6ha】 日本なし 2.6ha	(粗収益) 2,570万円 (経営費) 1,850万円 (農業所得) 720万円 主たる従事者 1人当たりの所得 480万円
	ぶどう	県内全域	<ul style="list-style-type: none"> ・果樹(ぶどう)の単一経営(家族経営) ・農繁期には臨時雇用を活用 ・<u>高品質な大粒系品種</u>を組み合わせた作付体系 ・省力樹形の導入 	【家族経営】 主 1人 補 2人 臨時雇用 1～4人/日	【樹園地 0.8ha】 ぶどう 0.8ha	(粗収益) 1,800万円 (経営費) 970万円 (農業所得) 830万円 主たる従事者 1人当たりの所得 590万円

○畜産

営農類型		主要な 振興地域	モデルのポイント	経営形態	経営規模	経営試算
畜 産	酪農	県内全域	<ul style="list-style-type: none"> ・経産牛常時飼養頭数 50 頭の家族経営 ・1 頭あたりの年間産乳量 9,250kg ・スタンションによるつなぎ式牛舎 ・パイプラインミルクカーにより搾乳 	【家族経営】 主 1 名 補 2 名	経産牛 50 頭飼養 飼料生産面積 10ha	(粗収益) 5,360 万円 (経営費) 4,520 万円 (農業所得) 840 万円 主たる従事者 1 人当たりの所得 600 万円
	肉用牛 (肥育)	県内全域	<ul style="list-style-type: none"> ・肥育牛常時飼養頭数 150 頭の家族経営 ・1 頭あたりの枝肉重量 551~592kg ・導入月齢 9 ヶ月齢, 出荷月齢 28 ヶ月齢 	【家族経営】 主 1 名 補 2 名	飼養頭数 150 頭(去勢牛) 年間肥育牛出荷頭数 93 頭	(粗収益) 11,040 万円 (経営費) 10,280 万円 (農業所得) 760 万円 主たる従事者 1 人当たりの所得 520 万円
	肉用牛 (繁殖)	県内全域	<ul style="list-style-type: none"> ・経産牛常時飼養頭数 30 頭の家族経営 ・平均分娩間隔 390 日 ・年間経産牛更新頭数 5 頭 ・育成牛 自家保留 3 頭/年 導入 2 頭/年 	【家族経営】 主 1 名 補 2 名	飼養頭数 30 頭(経産牛) 飼料生産面積 10ha 年間子牛出荷頭数 24 頭	(粗収益) 1,730 万円 (経営費) 950 万円 (農業所得) 780 万円 主たる従事者 1 人当たりの所得 540 万円
	養豚 (一貫)	県内全域	<ul style="list-style-type: none"> ・母豚 100 頭の一貫経営(家族経営) ・種雄豚常時飼養頭数 6 頭 ・肥育豚 1 頭あたり枝肉重量 80kg ・たい肥を有償販売 	【家族経営】 主 1 人 補 2 人	飼養頭数 100 頭 母豚 1 頭当たり 年間出荷頭数 20.4 頭	(粗収益) 7,850 万円 (経営費) 7,110 万円 (農業所得) 740 万円 主たる従事者 1 人当たりの所得 500 万円

○特用林産物

営農類型		主要な 振興地域	モデルのポイント	経営形態	経営規模	経営試算
特 用 林 産 物	しいたけ (原木栽培) + 水稲	県内全域	<ul style="list-style-type: none"> ・原木栽培しいたけと水稲の複合経営(家族経営) ・人工ほだ場を利用 ・ほだ木の使用は植菌当年から3年間で平均6回転程度 	【家族経営】 主 1人 補 2人	経営規模 10,000本 水稲 7ha	(粗収益) 1,680万円 (経営費) 950万円 (農業所得) 730万円 主たる従事者 1人当たりの所得 490万円
	しいたけ (菌床栽培)	県内全域	<ul style="list-style-type: none"> ・しいたけ(菌床栽培)の単一経営(法人経営) ・機械の導入による作業の省力化 ・高収益を望める品種の選定 ・農繁期には臨時雇用を活用 	【法人経営】 構成員 3人 常時雇用 14人	経営規模 168,000床 672床から年250日収穫	(粗収益) 10,730万円 (経営費) 8,730万円 (農業所得) 2,000万円 主たる従事者 1人当たりの所得 670万円

第3 新たに農業経営を営もうとする青年等が目標とすべき農業経営の基本的指標

本県において、第1の2の(1)に示す目標を達成するための主要な営農類型ごとの基本的指標は、第2の効率的かつ安定的な農業経営の基本的指標のとおりであり、新たに農業経営を営もうとする青年等が取り組む農業経営においても、本指標を参考とする。

第1の3の(2)に示す目標は、農業経営開始から5年後に農業で生計が成り立つ年間農業所得であり、まず、この目標達成に向けた経営規模を確保し、将来的には、第1の2に示す目標達成を目指す。

第4 効率的かつ安定的な農業経営を営む者に対する農用地の利用の集積に関する目標

第2で示すような効率的かつ安定的な農業経営を営む者に対する農用地の利用の集積に関する目標は次のとおりである。

○「効率的かつ安定的な農業経営を営む者が利用する農用地の面積の目標」

	効率的かつ安定的な農業経営を営む者が利用する農用地の面積の目標
県全体	90%

注)1 効率的かつ安定的な農業経営を営む者とは、農林水産省による「担い手の農地利用集積状況調査」の定義に基づき、以下の経営体とする。

- (1) 認定農業者
- (2) 基本構想水準到達者
- (3) 集落営農経営(特定農業団体、集落営農組織[複数の農業者により構成される農作業受託組織であって、組織の規約を定め、対象作物の生産・販売について共同販売経理を行っている組織])
- (4) 認定新規就農者

注)2 「効率的かつ安定的な農業経営を営む者が利用する農用地の面積」とは、注)1の経営体が営農する次の農用地の面積とする。

- (1) 自己所有地
- (2) 借入地
- (3) 特定農作業受託地(農作業を受託することを約した契約のうち、受託者が農産物を生産するために必要となる次の基幹的な作業を行うこと、その生産した農産物を当該受託者の名義をもって販売すること並びにその販売による収入の程度に応じ当該収入を農作業及び販売の受託の対価として充当することを約したものをいう。①稲については、耕起・代掻き、田植及び収穫・脱穀。②麦、大豆については、耕起・整地、播種及び収穫。③その他の作物にあつては、①又は②に準ずる作業。)

○効率的かつ安定的な農業経営を営む者に対する農用地の利用の集積に関する目標

効率的かつ安定的な農業経営を営む上で、農地の面的集積が重要であることを踏まえて、農地中間管理事業等の活用により効率的かつ安定的な農業経営への農地利用集積の割合を高めていくことを目標とする。

第5 効率的かつ安定的な農業経営を育成するために必要な事項

1 農業経営基盤強化促進事業の実施に関する基本的な事項

(1) 基本的な考え

第2及び第3で示すような営農類型ごとの効率的かつ安定的な農業経営体の育成と、第4で示すこれらの農業経営を営む者が利用する農用地の面積の目標の達成を図るためには、従来にも増して積極的な取組が必要となる。

効率的かつ安定的な農業経営体への農用地の集積・集約化を進めるに当たっては、農地中間管理事業を中心的な事業と位置づけ、市町村が作成した「人・農地プラン」の中心経営体に対する農地の集積・集約化を推進していくこととする。ただし、農地の出し手である地権者の意向には十分配慮して、利用権設定等促進事業や農作業受委託等促進事業等の農業経営基盤強化促進事業についても活用することで目標の達成を図る。

県においては、関係各課や各地方振興事務所・地域事務所、農業改良普及センター等による推進体制を整備するとともに、みやぎ農業振興公社、宮城県農業会議、宮城県農業協同組合中央会、宮城県土地改良事業団体連合会等との連携を図りながら、農地中間管理事業や農業経営基盤強化促進事業等の農業経営基盤の強化の促進のための措置を集中的かつ重点的に実施する。

これらの措置が、効率的かつ安定的な農業経営体の育成に効果的に結びつくよう、農業経営基盤強化促進法第12条第1項の規定に基づく農業経営改善計画及び同法第14条第4第1項の規定に基づく青年等就農計画の認定制度の積極的な活用を図るものとし、農業経営改善計画の期間を満了する者に対しては、その経営の更なる向上に資するため、当該計画の実践結果の点検と新たな計画の作成の指導等を重点的に行う。

(2) 農業経営基盤強化促進事業の実施

イ 利用権設定等促進事業

各地域の特性に即した営農類型における効率的かつ安定的な農業経営体の育成と地域全体の農業経営体の発展が図られるよう適切な運用を図り、これらの農業経営体への農用地の利用集積を推進する。

ロ 農用地利用改善事業

農用地利用改善団体の設立にあたっては、市町村が作成する「人・農地プラン」との整合性を図りながら、地域における話し合いによる合意形成を通じた効率的かつ安定的な農業経営への農地の利用集積を進める。

ハ 農作業受委託促進事業

農作業受委託については、農地の権利移動に至らないまでも、実質的な農業経営の規模拡大が図られ、農業機械・施設の効率的利用や生産性の向上に寄与するものであることから、農用地の流動化を補完する取組として推進する。将来的には、農作業受委託が農地中間管理事業を活用した賃借へと進んでいくように誘導する。

2 新たに農業経営を営もうとする青年等の確保目標を達成するための取組

第1の3で示す新たに農業経営を営もうとする青年等の確保目標を達成するため、次のとおり、従来にも増して積極的な取組を進める。

(1) 支援体制の整備

イ 青年農業者等育成センター

県は、就農促進のための拠点として、みやぎ農業振興公社を農業経営基盤強化促進法第14条の11に規定する宮城県青年農業者等育成センター（以下「育成センター」という。）として位置付ける。

育成センターは、関係機関・団体の参画を得て、就農支援活動等を展開する。特に、新規参入者に対し研修制度を紹介するほか、市町村、農業協同組合、宮城県農業会議、農業改良普及センター等と連携を密にした就農相談活動を行う。また、農業法人等へ雇用就農を希望する青年等に対しては職業安定法に基づく許可を受けた無料職業紹介を実施する。

ロ 関係機関・団体の役割分担と連携

就農に向けた情報提供及び就農相談については育成センター、技術や経営ノウハウの習得については県農業大学校等、就農後の営農指導等フォローアップについては農業改良普及センター・農業士・JAグループ、農地の確保については宮城県農業会議・農業委員会・農地中間管理機構、法人化等さらなる経営発展の支援については宮城県農業経営相談所など各組織が役割を分担しながら各種取組を進めるとともに、情報交換を行いながら、有機的な連携と相互の協力関係を強化し、一貫した支援体制を構築する。

(2) 新たに農業経営を営もうとする青年等の増加に向けた取組

イ 就農意欲の醸成に向けた取組

就農希望者に対し、本県農業の魅力を積極的に伝えていくため、様々なメディアやホームページを活用し情報発信する。

ロ 就農希望者に対する情報提供

就農希望者の疑問や悩みに答えるため定期的な就農相談会を開催し、研修や就農に関する情報、みやぎ農業振興公社と連携した農地の情報、さらには、栽培技術や経営ノウハウ等の農業経営に資する情報の提供を行う。また、農業法人等への雇用就農について農業法人協会等と連携し、求人情報の収集と職業紹介等を行う。

ハ 技術習得のための支援

農業経営に必要な栽培技術や経営ノウハウ等を実践により習得できる農業教育の拠点として、県農業大学校における養成課程と研修課程の内容を充実・強化し、栽培技術や農業経営に関する知識の習得の機会を提供する。

ニ その他の取組

就農促進のためには、子供の頃から農業・農村に対する関心・興味を高める働きかけが肝要であることから、小中学校との連携を深めながら家庭と地域が一体となった活動を推進する。また、農業高校等の農業関連教育機関と行政機関・農業団体等との情報交換や連携を密にし、進路指導から就農までの一貫した就農支援のための体制を強化する。

さらに、青年農業者の経営内での役割や位置付けを明確にするため家族経営協定等を積極的に推進

し、青年が就農しやすい環境づくりに努める。

(3) 新たに農業経営を営む青年等の定着に向けた取組

市町村が策定する「人・農地プラン」等に地域の中心的な経営体として位置付けられるよう促すとともに、国の農業次世代人材投資事業や青年等就農資金の活用推進、農業改良普及センターによる重点指導対象者への定期的な巡回指導や情報提供、当該青年等を集めての交流機会の提供や優良経営者を講師とする集中講座の開催等により、安定的な経営体への早期確立を図る。

(4) 新たに農業経営を営む青年等の経営発展に向けた取組

イ 青年等就農計画制度の普及

県は、新たに農業経営を営もうとする青年等が、将来、効率的かつ安定的な農業経営者へと経営発展できるよう、必要な支援を集中的に措置する青年等就農計画制度の普及を図る。

ロ 認定新規就農者への指導及び農業経営改善計画作成への誘導

認定新規就農者については、その経営の確立に資するため、就農計画の実施状況を点検し、市町村や農業委員会・農業改良普及センター・農業協同組合等の関係機関・団体が必要に応じて栽培技術指導、経営指導等のフォローアップを行うなど、重点的に指導等を行う。

さらに、当該農業者が引き続き農業経営改善計画を作成し、早期に目標を達成できるよう計画的に誘導する。

第6 農地中間管理機構が行う特例事業の実施に関する事項

農地中間管理事業の推進に関する法律(平成25年法律第101号)第4条の規定により本県の農地中間管理機構に指定されたみやぎ農業振興公社は、農業経営の規模の拡大、農地の集団化、その他農地保有の合理化を促進するため、同法第2条第3項に規定する事業のほか、次に掲げる事業の範囲内で、農業経営基盤強化促進法第7条に規定する事業を行う。

- 1 農用地等を買入れて、当該農用地等を売り渡し、又は交換する事業。
- 2 農用地等を売り渡すことを目的とする信託の引受けを行い、及び当該信託の委託者に対し当該農用地等の価格の一部に相当する全額の無利子貸付を行う事業。
- 3 農業経営基盤強化促進法第12条第1項の認定に係る農業経営改善計画に従って設立され、又は資本を増加しようとする農地所有適格法人に対し農地売買等事業により買入れた農用地等の現物出資を行い、及びその現物出資に伴い付与される持分又は株式を当該農地所有適格法人の組合員、社員又は株主に計画的に分割して譲渡する事業。
- 4 1に掲げる事業により買入れた農用地等を利用して行う、新たに農業経営を営もうとする者が農業の技術又は経営方法を実地に習得するための研修その他の事業。