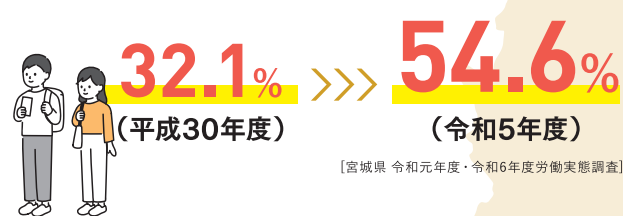


今、宮城県の働きやすさが進化している！

宮城県のものづくりの現場では、働きやすさの工夫や、ライフステージに合わせた制度づくりが進んでいます。

＼有給休暇、もっと自由に気軽に！／

年次有給休暇取得率（宮城県内の製造業）



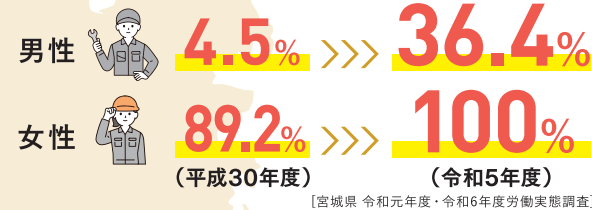
＼介護の不安に、しっかり備える！／

介護休業制度規定あり（宮城県内の製造業）



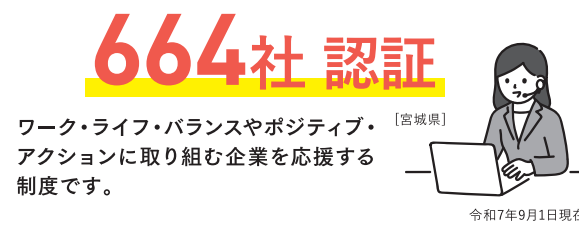
＼子育ても仕事も、ちゃんと両立！／

育児休業取得率（宮城県内の製造業）



＼女性が活躍する場、どんどん広がる！／

女性のチカラを活かす企業（宮城県）



働き方改革を支える認定制度

働きやすい環境づくりを進めるため、国や県では様々な認定制度を整えています。

＼仕事と子育ての両立サポート！／

くるみん・プラチナくるみん認定

仕事と子育ての両立を支援する企業を認定する制度です。

〔厚生労働省〕

くるみん
県内認定企業数 **65社**

プラチナくるみん
県内認定企業数 **10社**

令和7年9月1日現在

＼働く女性のキャリアを支える！／

えるぼし・プラチナえるぼし認定

女性の活躍推進に取り組む企業を認定する制度です。

〔厚生労働省〕

県内認定企業数 **39社**

令和7年9月1日現在

＼自分らしく働ける環境に！／

みやぎ働き方改革実践企業

働き方改革に取り組む企業を認証する制度です。

〔宮城県〕

シルバー認証
県内認定企業数 **2社**

ゴールド認証
県内認定企業数 **3社**

令和7年9月1日現在

女性の活躍も推進！ ライフステージごとの“働き方サポート”

出産・育児・介護など、ライフステージや家庭の事情に合わせて働くことができるよう、企業では様々な制度を用意しています。

例えば…

変形労働時間制

繁忙期は働く時間を長く、閑散期は短くするなど、業務量に合わせて労働時間を調整する制度。効率的な働き方ができます。

有給休暇制度

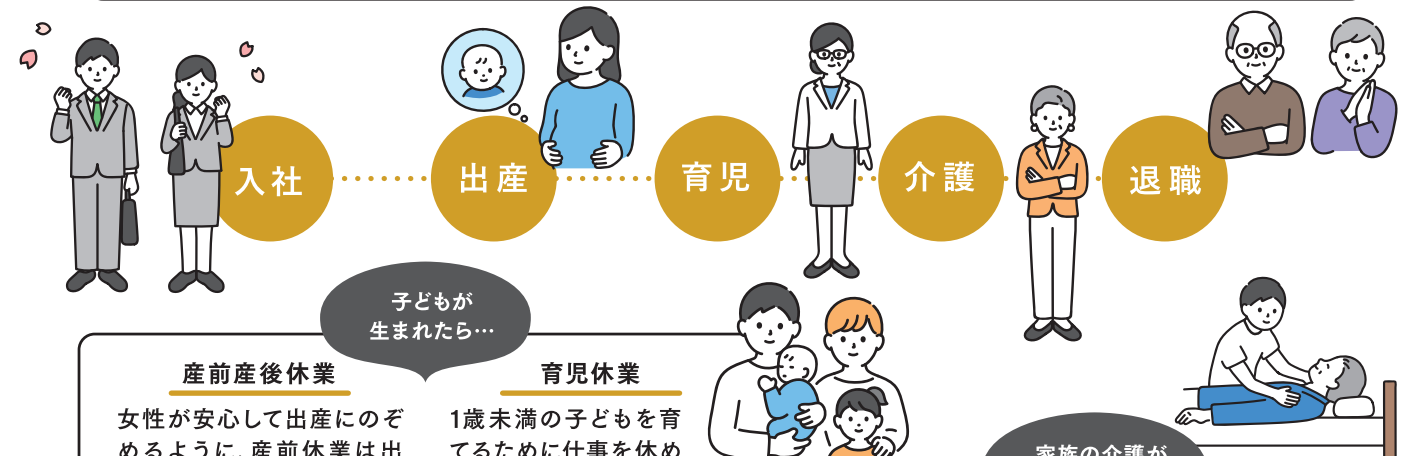
一定期間働くことと付与される休暇。心身の疲労を回復し、ゆとりある生活を送ることを目的としています。

リフレッシュ休暇

心身の疲労回復や気分転換を目的とした休暇制度。法定休暇とは異なり、企業が独自に定める制度です。

副業制度

勤務時間外に、本業以外の仕事を認める制度。新しい経験やスキルを身につけたり、収入を増やしたりするチャンスが広がります。



産前産後休業

女性が安心して出産にのぞめるように、産前休業は出産予定日の6週間前から取れます。

育児休業

1歳未満の子どもを育てるために仕事を休める制度。両親どちらでも取得できます。

育児短時間勤務

3歳未満の子どもを育てながら働く人が、1日の勤務時間を短縮できる制度です。

子の看護休暇

小学校3年生修了までの子どもが病気やケガなど看護を必要とする時の休暇制度です。

介護短時間勤務

家族の介護が必要な時に、働く時間や日数を短くできる制度です。

介護休業

長期間家族の介護が必要な時に、仕事を休んで介護に専念できる制度です。

未来の働き方を考える3つのキーワード

これからの働き方を考える時に、大切にしたいポイント。自分らしい働き方をイメージしてみよう！



安定性

業績が安定していて、勤務体制や福利厚生などの制度が整い、長く安心して働ける。



柔軟性

働く時間や働き方を自由に選べて、ライフステージや家庭の状況に合わせて調整できる。



公平性

性別に関係なく、能力や意欲に応じて平等にチャンスがあり、誰もが活躍できる。

訂正とお詫び

「OGALE!ACE Vol.44」(2025年7月発行)本コーナーの3ページに掲載した記事において、内容に誤りがありました。読者の皆様ならびに関係各位に深くお詫びし、以下の通り訂正させていただきます。
誤)その他の電子部品・デバイス・電子回路製造業製造品出荷額等 全国 10位 正)その他の電子部品・デバイス・電子回路製造業製造品出荷額等 全国 17位