

自治体名	<b>松島町</b>		 <p>歴史・文化の継承と創造</p> <p><b>松島町</b></p> <p>MATSUSHIMA TOWN</p>
■連絡先			
職員採用担当課	総務課総務管理班		
所在地	宮城郡松島町高城字帰命院下-19番地の1		
電話番号	022-354-5701		
ホームページ	<a href="https://www.town.miyagi-matsushima.lg.jp/">https://www.town.miyagi-matsushima.lg.jp/</a>		
インターンシップ	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 応相談		

■自治体紹介

特徴・魅力	<p>松島町は、日本三景の一つとして世界に名高く、国内外からたくさんの方にお越しいただいています。雄大な自然が生み出す美しい景観やそこに息づく人々の営み、豊富な農作物と海産物、国の特別名勝にも指定されている文化遺産や数多くの観光スポットなど、多くの魅力で溢れた町です。</p>												
求める人物像	<ul style="list-style-type: none"> <li>○将来に対する問題意識を持ち、環境の変化に対応できる職員</li> <li>○住民の視点を持ち、住民ニーズを先取りできる職員</li> <li>○情熱と使命感を持ち、意欲的に行動できる職員</li> <li>○地方公務員としての基本的な心構えを自覚できる職員</li> <li>○公務員としての倫理をわきまえる職員</li> </ul>												
職員数／平均年齢 (R4.4.1現在)	職員数164名(男性職員:85名・女性職員:79名)／平均年齢42.8歳												
年齢別構成比 (R4.4.1現在)	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 25%;">10代:</td> <td style="width: 10%;">0.0%</td> <td style="width: 25%;">20代:</td> <td style="width: 10%;">15.9%</td> <td style="width: 25%;">30代:</td> <td style="width: 10%;">22.0%</td> </tr> <tr> <td>40代:</td> <td>30.5%</td> <td>50代:</td> <td>26.2%</td> <td>60代:</td> <td>5.5%</td> </tr> </table>	10代:	0.0%	20代:	15.9%	30代:	22.0%	40代:	30.5%	50代:	26.2%	60代:	5.5%
10代:	0.0%	20代:	15.9%	30代:	22.0%								
40代:	30.5%	50代:	26.2%	60代:	5.5%								
女性管理監督職の比率 (R4.4.1現在)	部課長級: 2.2%    課長補佐級: 30.4%												

■令和4年度採用試験情報 ※最新情報はHPをご確認ください。

試験区分	採用予定職種	試験日	募集期間		備考	初任給 (月額)
			開始時期	締切時期		
上級 (大学卒程度)	行政、行政(障がい者)、保健師、土木	R4/7/10	終了しました			182,200円
中級 (短大卒程度)	保育士、幼稚園教諭	R4/7/10	終了しました			163,100円
初級 (高校卒程度)	行政、土木、建築	R4/9/18	終了しました			150,600円

※初任給は新卒者の額であり、職務経験等がある方は加算される場合があります。

■先輩職員の紹介

採用年度／職種	平成31年度／行政職
1日の業務(例)	<p>8:30 始業, メールチェックや1日のスケジュール確認</p> <p>8:30 デスクワーク(電話対応, 各種事務作業)</p> <p>12:00 お昼休憩</p> <p>13:00 課内打合せ</p> <p>14:30 庁舎内会議(衛生委員会等)</p> <p>15:30 事務作業(議事録作成等)</p> <p>17:15 退勤</p>
松島町の職員になった理由, なって良かったこと	<p>大学では地域活性化について学び、多様な分野からまちづくりに関われる公務員になりたいと漠然と考えていました。</p> <p>松島町を志望した理由は、在学中に松島湾のプロモーションビデオ作成に携わる機会があり、町の観光資源の豊かさ、働く人々のあたたかさに惹かれて、ここで働きたいと思ったからです。</p> <p>町外出身ではありますが、何度も町民の方とお話するうちに「松島町の〇〇さん」と声をかけてもらえるようになり、自分も松島町の一員である実感できた時はとても嬉しく感じました。</p>
仕事のやりがい	<p>私が所属する総務課では職員の福利厚生の手続きや職場環境の改善等についての相談が日々寄せられますが、職員の規模も比較的小さい町であるからこそ、職員一人一人と細やかに関わりを持つことができるのは魅力であり、またそこにやりがいを感じます。それは対町民であっても同じであり、行政と町民の距離が近く、顔の見える関係性を築くことができるという点は小さい町ならではの強みだと思います。</p>
先輩職員からの一言	<p>役場の仕事は幅広く、毎日が勉強ですが、職員・町民間問わず周りの方々が親身になって仕事や町のことについて教えてくれるので、刺激を受けながら日々働いています。</p> <p>松島町をよりよくするために、一緒に働けるのを楽しみにしています。</p>



■福利・厚生制度

手当	扶養手当, 住居手当, 通勤手当, 時間外勤務手当, 期末勤勉手当 など条件により支給
昇給	年1回
賞与	年2回(6月, 12月)
勤務時間・休暇	<p>【勤務時間】</p> <p>原則として月曜日から金曜日, 午前8時30分から午後5時15分まで(週38時間45分)</p> <p>【休暇】</p> <p>年次有給休暇、病気休暇、特別休暇(結婚、出産、妻の出産、親族の葬祭、夏期休暇など)、介護休暇、育児休業及び部分休業など</p>
その他	<p>定期健康診断(年1回)、人間ドック助成、職員相談(メンタルヘルス、健康相談等)の他、共済組合が実施する各種がん検診助成や保養所宿泊助成、各種資金(住宅・結婚等)の貸付制度などがあります。</p>

■参考情報

<p>研修制度</p>	<p>職員の能力開発及び勤務能率の向上を図ることを目的とし、さまざまな研修を実施しています。          ○職場研修 ...新規採用職員研修、庁舎内セミナー          (R3年度実績:セルフケアセミナー、モチベーション向上研修)          ○階層別研修 ...職員の勤続年数や昇任に合わせて必要な知識・スキルの習得、能力の向上を図るための研修          ○専門研修 ...配属先の事務遂行において必要な知識・スキルを身につけるための研修</p>
<p>配属・異動・昇任</p>	<p>【配属・異動について】          概ね3～5年で配置転換が行われます。          配属先は、職員の適性・能力・意欲などを踏まえて決定します。          【昇任について】          基本的な昇任は以下のとおりです。          主事&gt;主査&gt;主幹&gt;副班長&gt;班長&gt;課長</p>