

自治体名	<h1>多賀城市</h1>		
■連絡先			
職員採用担当課	総務部総務課		
所在地	多賀城市中央二丁目1番1号		
電話番号	022-368-2195		
ホームページ	http://www.city.tagajo.miyagi.jp/jinji/shise/shokuin/saivo.html		
インターンシップ	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 応相談		
■自治体紹介			
特徴・魅力	<p>～日本一暮らしやすいまちを目指して～</p> <p>多賀城市は、宮城県のほぼ中央に位置し生活利便性が高く、日本三大史跡の一つである多賀城跡など多数の歴史遺産を有し、歴史や自然を身近に感じられるまちです。平成28(2016)年にはJR仙石線多賀城駅前に民間の書店やカフェを併設する市立図書館がリニューアルオープンし、令和6(2024)年12月には来訪者1000万人を達成しました。</p> <p>また、「文化活動の高まりが、心豊かなまちをつくる」というポリシーのもと、東北随一の文化交流拠点づくりを進めているところです。令和6(2024)年は奈良時代(724年)から多賀城創建1300年を迎え、さらにはその創建念を記した「多賀城碑」が国宝に指定されました。</p> <p>ほかにも、令和8(2026)年3月の「中央公園スケートパーク(TAGAJOCENTRALPARK)」のオープンや、新しい体育施設(スポーツウェルネス施設)の整備に向けた取り組み、さらには多賀城政庁復元に向けた取り組みなど、幅広い業務を展開しています！</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: flex-start;"> <div style="text-align: center;"> <p>多賀城光のインスタレーション</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>多賀城碑</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>多賀城南門</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>中央公園スケートパーク</p>  </div> </div>		
求める人物像	<ul style="list-style-type: none"> ・環境の変化を敏感に察知し、『勇氣』を持って果敢に『挑戦』する職員 ・互いに『信頼』され、それぞれの役割や違いを尊重しながら『協力』し合う職員 ・この仕事への『誇り』を胸にコンプライアンスを遵守し、『責任』を持って行動する職員 ・市民目線と経営感覚を両立し、『柔軟』な思考で真に必要な政策を『創造』する職員 ・周囲を『笑顔』にする豊かな人間性と常に『成長』する意欲を持った職員 		



職員数／平均年齢 (R8.4.1現在)	職員数433名(男性職員:243名・女性職員:190名)／平均年齢38歳					
年齢別構成比 (R8.4.1現在)	10代:	2.5%	20代:	25.9%	30代:	28.2%
	40代:	19.9%	50代:	22.2%	60代:	1.4%
女性管理監督職の比率 (R8.4.1現在)	部課長級:	3.0%	課長補佐級:	4.2%	係長級:	6.6%

■令和8年度採用試験情報 ※最新情報はHPをご確認ください。

試験区分	採用予定職種	試験日	募集期間		備考	初任給 (月額)
			開始時期	締切時期		
上級 (大学卒程度)	行政、土木、保健師、社会福祉、研究員	7月12日	5月1日	6月8日		232,000円
中級 (短大卒程度)	保育士	9月20日	7月1日	8月3日		216,000円
初級 (高校卒程度)	事務、土木	9月20日	7月1日	8月3日		200,300円
実務経験	事務、設備、情報、土木、	9月20日	7月1日	8月3日		社会人経験 年数等により 算定

※初任給は新卒者の額であり、職務経験等がある方は加算される場合があります。

■先輩職員の紹介

採用年度／職種	平成30年度採用／一般行政職
1日の業務(例)	<p>8:30 始業</p> <p>8:30-9:00 1日のスケジュール、メール確認</p> <p>9:00-12:00 広報誌取材・記事作成</p> <p>12:00-13:00 昼休憩</p> <p>13:00-15:00 広聴業務打合せ</p> <p>15:00-17:15 市公式HP、SNS更新作業</p> <p>17:15 終業</p>
	<p>▼万葉まつり取材</p>  <p>▼市民と市長との懇談会 (Taga懇「多賀城未来の懇談会」)</p> 
多賀城市の職員になった理由、なって良かったこと	地域の皆さんの身近な存在として、暮らしを支える仕事に携わりたいと思い、ご縁があり多賀城市の職員となりました。入庁後は子育て支援や、広報広聴業務、また人材育成に関わる業務など、幅広い業務を通じて、新たな知識や価値観に触れられたことが、大きな成長につながりました。
仕事のやりがい	大変な場面もありますが、庁内外のさまざまな方と力を合わせて仕事を進めていくところに、この仕事ならではの魅力を感じています。また、市民の暮らしに身近な業務に携わる機会が多く、自分の関わった仕事が市民サービスとして形になっていくことにも、やりがいを感じています。
先輩職員からの一言	コンパクトな市域に6万人以上が暮らす多賀城市は、交通や生活の利便性が高く、働くにも暮らすにも魅力的なまちです。若手職員も積極的にチャレンジできる職場で、日々やりがいを感じながら働くことができます。ぜひ私たちと一緒に、多賀城市で働いてみませんか。

■福利・厚生制度

手当	扶養手当・住居手当・通勤手当・時間外勤務手当・期末 勤勉手当等を支給条件に応じて支給
昇給	年1回、1月に実施
賞与	年2回(6月、12月)
勤務時間・休暇	<p>【勤務時間】原則として月曜日から金曜日までの午前8時30分から午後5時15分まで(休憩時間は60分) ※職種・勤務場所によって異なる場合があります。</p> <p>※開庁(窓口対応)時間は午前9時から午後4時30分まで</p> <p>【休暇】</p> <p>年20日の年次有給休暇があり、未使用日数は20日を限度に翌年に繰り越すことができます。この他に 特別休暇(夏季休暇、産前産後休暇等)、介護休暇、育児休業(最大3年)等があります。※年次有給休暇は採用年のみ年15日の付与となります</p>
その他	<p>定期健康診断(年1回)、人間ドック助成の他、共済組合が実施する各種がん検診助成や保養所宿泊助成、各種資金(住宅・結婚等)の貸付制度などがあります。</p> <p>また、互助会(多賀城市職員親交会)により、結婚・出産などの各種ライフイベント時の給付や、コンサートや演劇などの割引チケットの斡旋も行っています。</p>

■参考情報

<p>研修制度</p>	<p>本市の人材育成基本方針に定める「求められる職員像」の実現のために、研修計画を定め、多くの研修の機会を用意しています。ここではその一部を御紹介します。</p> <p>【職場内研修】 階層別研修(新規採用職員研修、若手職員活躍促進交流研修など) 専門研修(会計事務研修、文書事務研修など) 特別研修(ハラスメント防止研修、メンター養成研修など)</p> <p>【職場外研修】 宮城県市町村職員研修所が開催する階層別研修及び専門研修、市町村職員中央研修所(市町村アカデミー)の研修への参加や、宮城県への研修派遣 など</p> <p>【自己研修】 行政課題研究研修(先進地視察研修)、自主研究グループ企画研修など、自ら学びたいことを研修として取り組める制度もあります！</p>
<p>配属・異動・昇任</p>	<p>【配属】 配属先は、職員の適正、能力、意欲などを踏まえて決定します。また、年に1度、異動希望の意向調査を行っています。</p> <p>【異動】 在籍3年から5年程度を目安に異動対象となります。入庁後35歳ぐらいまでは、ジョブローテーション期間として、様々な分野の業務に従事していただくこととなります。</p> <p>【昇任】 昇任は、職務経験と人事評価に基づき行われます。昇任試験は実施していません。</p>