

自治体名	七ヶ宿町		
■連絡先			
職員採用担当課	総務課		
所在地	刈田郡七ヶ宿町字関126		
電話番号	0224-37-2111		
ホームページ	https://town.shichikashuku.miyagi.jp/		
インターンシップ	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 応相談		

■自治体紹介


特徴・魅力	七ヶ宿町は蔵王連峰の南麓、宮城県最南西部に位置し、福島・山形の両県と境界を接し、奥羽山脈の東南斜面の一角を占め、周囲91kmにおよぶ自然環境に恵まれた町です。町のほぼ中央を東西に白石川が流れ、これに沿うように集落が形成されています。地域の大部分が自然環境に恵まれており、青い空と四方の山々が美しく調和しています。また、新たな賑わいを創出するため「なないろひろば」を整備し、新たなまちづくりを目指しております。					
求める人物像	○自分の疑問や課題を発見できる職員 ○積極的にチャレンジできる職員 ○仕事を前向きに楽しくできる職員 ○七ヶ宿町で働いていることに誇りを持つ職員					
職員数／平均年齢 (R8. 4. 1現在)	職員数63名（男性職員：36名・女性職員：27名）／平均年齢41歳					
年齢別構成比 (R8. 4. 1現在)	10代：	0.0%	20代：	27.0%	30代：	27.0%
	40代：	11.1%	50代：	31.7%	60代：	3.2%
女性管理監督職の比率 (R8. 4. 1現在)	部課長級：	25.0%	課長補佐級：	66.7%	係長級：	54.5%

■令和8年度採用試験情報 ※最新情報はHPをご確認ください。

試験区分	採用予定職種	試験日	募集期間		備考	初任給 (月額)
			開始時期	締切時期		
初級 (高校卒程度)	行政	9月中旬	7月上旬	8月上旬		200,300円

※初任給は新卒者の額であり、職務経験等がある方は加算される場合があります。

■先輩職員の紹介

採用年度／職種	令和3年度採用／行政職
1日の業務（例）	<p>8:30 始業、朝礼</p> <p>8:30-9:00 メール確認</p> <p>9:00-12:00 電話対応、事務作業</p> <p>12:00-13:00 昼食、休憩</p> <p>13:00-17:00 電話対応、事務作業</p> <p>17:00-17:15 翌日のスケジュール確認、事前準備</p> <p>17:15 終業</p>
	
七ヶ宿町の職員になった理由、なって良かったこと	<p>高校生の時、町内の観光施設での職場体験をきっかけに、私も七ヶ宿町で働きたいと思い、七ヶ宿町の職員を目指すようになりました。職場内の上司や先輩方は優しく教えて頂けるので、日々スキルアップに繋がっていると思います。</p>
仕事のやりがい	<p>現在、総務課で給与を担当しており、毎月行う業務のため大変ですがその分やりがいを感じます。</p>
先輩職員からの一言	<p>就職先のこと分からず、不安になることもあると思いますが、一歩踏み出すことにより見えてくることもあります。ぜひ、私と一緒に七ヶ宿町で働いてみませんか。</p>

■福利・厚生制度

手当	扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、期末勤勉手当等条件により支給
昇給	年1回（1月1日）
賞与	年2回（6月30日、12月10日） ※令和7年度支給実績：4.65か月分
勤務時間・休暇	<p>【勤務時間】</p> <p>原則として月曜日から金曜日、午前8時30分から午後5時15分まで（1時間休憩）（週38時間45分）</p> <p>【休暇】</p> <p>年次有給休暇、特別休暇（夏季休暇、結婚休暇、産前・産後休暇、忌引等）、育児休業、介護休暇、病気休暇等</p>
その他	<p>【宮城県市町村共済組合に加入】</p> <p>人間ドック助成、がん検診助成、病気・休業等の給付、宿泊施設利用助成等</p> <p>【七ヶ宿町職員互助会に加入】</p> <p>各種祝金、見舞金、弔慰金の給付、福利厚生等</p>

■参考情報

研修制度	<p>経験年数や役職に応じた「階層別研修」や職員分野別の研修ニーズを踏まえた「専門研修」を実施します。</p>
配属・異動・昇任	<p>【配属・異動】</p> <p>年1回人事異動希望調査が行われ、異動等の参考資料となります。行政職の移動は3年から5年程度が目安です。</p> <p>【昇任】</p> <p>経験年数や人事評価などを参考に決定されます。基本的な職制は以下のとおりです。</p> <p>主事 → 主査 → 係長 → 主幹 → 課長補佐 → 参事 → 課長</p>