

第2章 労働委員会の活動状況

第2章 労働委員会の活動状況

第1節 会議等

1 総会

宮城県労働委員会運営内規により、原則として毎月第2木曜日及び第4木曜日に定例総会を開催している。

令和5年中に開催された総会は24回で、通算1691回である。

回数	開催月日	議 題
1668 (定例)	1月12日 (木)	1 争議行為の予告及び労働争議の実情調査について 2 令和5年度宮城県労働委員会予定表(案)について 3 第1667回定例総会議事録について
1669 (定例)	1月26日 (木)	1 争議行為の予告及び労働争議の実情調査について 2 福岡県労働委員会会長との意見交換について 3 令和4年不当労働行為事件の審査の実施状況及び審査期間の目標達成状況について 4 令和4年調整事件及び個別労使紛争のあっせん事件の取扱状況について 5 第1668回定例総会議事録について
1670 (定例)	2月9日 (木)	1 個別労使紛争のあっせんについて 令和5年第1号 2 争議行為の予告及び労働争議の実情調査について 3 個別労働紛争の内容別相談・助言、あっせん件数まとめについて(令和4年10月-12月期) 4 令和4年度労働委員会広報活動実施状況について 5 今後の労働委員会の在り方検討について 6 第1669回定例総会議事録について
1671 (定例)	2月22日 (水)	1 個別労使紛争のあっせんについて 令和5年第2号 2 争議行為の予告及び労働争議の実情調査について 3 個別労働紛争のあっせんに係る電子申請サービスの開始について 4 令和5年度北海道及び東北六県労働委員会連絡協議会総会に係る議題について 5 今後の労働委員会の在り方検討について 6 第1670回定例総会議事録について
1672 (定例)	3月9日 (木)	1 「宮城県労働委員会個人情報保護条例施行規程」の改正について 2 争議行為の予告及び労働争議の実情調査について 3 第1671回定例総会議事録について

回数	開催月日	議題
1673 (定例)	3月23日 (木)	<ol style="list-style-type: none"> 1 個別労使紛争のあっせんについて 令和5年第1号 2 個別労使紛争のあっせんについて 令和5年第2号 3 争議行為の予告及び労働争議の実情調査について 4 令和5年度全国労働委員会連絡協議会公益委員連絡会議の議題について 5 第1672回定例総会議事録について
1674 (定例)	4月13日 (木)	<ol style="list-style-type: none"> 1 あっせん員候補者の委嘱について 2 争議行為の予告及び労働争議の実情調査について 3 第37回14都道府県労働委員会使用者委員会議の議題の募集について 4 令和5年度第1回研修・広報委員会の結果について 5 令和5年度北海道及び東北六県労働委員会連絡協議会総会の研修課題について 6 今後の労働委員会の在り方検討について 7 令和5年度宮城県労働委員会定例総会予定表及び諸会議出席予定表について 8 個別労使紛争に関するあっせんのあっせん員予定表について 9 第1673回定例総会議事録について
1675 (定例)	4月27日 (木)	<ol style="list-style-type: none"> 1 争議行為の予告及び労働争議の実情調査について 2 今後の労働委員会の在り方検討について 3 第1674回定例総会議事録について
1676 (定例)	5月11日 (木)	<ol style="list-style-type: none"> 1 争議行為の予告及び労働争議の実情調査について 2 個別労働紛争の内容別相談・助言、あっせん件数まとめについて(令和5年1月-3月期) 3 令和5年春の叙勲について 4 令和5年度北海道及び東北六県労働委員会連絡協議会総会の検討議題について 5 今後の労働委員会の在り方検討について 6 第1675回定例総会議事録について
1677 (定例)	5月25日 (木)	<ol style="list-style-type: none"> 1 個別労使紛争のあっせんについて 令和5年第3号 2 争議行為の予告及び労働争議の実情調査について 3 令和5年度第2回研修・広報委員会の結果について 4 労働相談事例について 5 今後の労働委員会の在り方検討について 6 第1676回定例総会議事録について

回数	開催月日	議題
1678 (定例)	6月7日 (水)	1 議席について 2 あっせん員候補者の委嘱及び解任について 3 争議行為の予告及び労働争議の実情調査について 4 令和5年度北海道及び東北六県労働委員会連絡協議会総会について 5 令和5年度十四都道府県労働委員会公益委員会議の議題の募集について 6 個別労使紛争に関するあっせんのあっせん員予定表について 7 第1677回定例総会議事録について
1679 (定例)	6月22日 (木)	1 個別労使紛争のあっせんについて 令和5年第3号 2 争議行為の予告及び労働争議の実情調査について 3 令和5年度第3回研修・広報委員会の結果について 4 令和5年度全国労働委員会会長連絡会議について 5 今後の労働委員会の在り方検討について 6 第1678回定例総会議事録について
1680 (定例)	7月13日 (木)	1 個別労使紛争のあっせんについて 令和5年第3号 2 第512回公益委員会議の結果について 3 「審査事務処理要領」の改正について 4 争議行為の予告及び労働争議の実情調査について 5 第37回14都道府県労働委員会使用者委員会議の結果について 6 今後の労働委員会の在り方検討について 7 第1679回定例総会議事録について
1681 (定例)	7月27日 (木)	1 争議行為の予告及び労働争議の実情調査について 2 令和6年度北海道及び東北六県労働委員会連絡協議会総会の日程及び会場について 3 第1680回定例総会議事録について

回数	開催月日	議題
1682 (定例)	8月10日 (木)	1 議席について 2 あっせん員候補者の委嘱について 3 争議行為の予告及び労働争議の実情調査について 4 個別労働争議の内容別相談・助言、あっせん件数 まとめについて(令和5年4月-6月期) 5 令和5年度第4回研修・広報委員会の結果につい て 6 個別労使争議に関するあっせんのあっせん員予定 表について 7 今後の労働委員会の在り方検討について 8 第1681回定例総会議事録について
1683 (定例)	8月24日 (木)	1 争議行為の予告及び労働争議の実情調査について 2 令和5年度北海道及び東北六県労働委員会連絡協 議会研修会の研修課題について 3 第1682回定例総会議事録について
1684 (定例)	9月14日 (木)	1 個別労使争議のあっせんについて 令和5年第4号 2 争議行為の予告及び労働争議の実情調査について 3 今後の労働委員会の在り方検討について 4 第1683回定例総会議事録について
1685 (定例)	9月28日 (木)	1 争議行為の予告及び労働争議の実情調査について 2 令和5年度十四都道府県労働委員会公益委員会議 の結果について 3 個別労働関係争議処理制度に係る街頭PRの実施に ついて 4 第1684回定例総会議事録について
1686 (定例)	10月12日 (木)	1 個別労使争議のあっせんについて 令和5年第5号 2 争議行為の予告及び労働争議の実情調査について 3 個別労働関係争議処理制度に係る街頭PRの結果に ついて 4 第1685回定例総会議事録について
1687 (定例)	10月25日 (水)	1 個別労使争議のあっせんについて 令和5年第4号 2 争議行為の予告及び労働争議の実情調査について 3 使用者向け出前講座の周知と開催状況について 4 第1686回定例総会議事録について

回数	開催月日	議 題
1688 (定例)	11月16日 (木)	<ol style="list-style-type: none"> 1 個別労使紛争のあっせんについて 令和5年第4号 2 争議行為の予告及び労働争議の実情調査について 3 個別労働紛争の内容別相談・助言、あっせん件数 まとめについて（令和5年7月-9月期） 4 令和5年度北海道及び東北六県労働委員会連絡協 議会研修会の結果について 5 第78回全国労働委員会連絡協議会総会の結果につ いて 6 令和6年度北海道及び東北六県労働委員会連絡協 議会総会の日程（素案）について 7 第1687回定例総会議事録について
1689 (定例)	11月30日 (木)	<ol style="list-style-type: none"> 1 個別労使紛争のあっせんについて 令和5年第5号 2 争議行為の予告及び労働争議の実情調査について 3 東北地区労使関係セミナーの結果について 4 令和5年度第5回研修・広報委員会の概要について 5 今後の労働委員会の在り方検討について 6 第1688回定例総会議事録について
1690 (定例)	12月14日 (木)	<ol style="list-style-type: none"> 1 個別労使紛争のあっせんについて 令和5年第5号 2 争議行為の予告及び労働争議の実情調査について 3 令和6年度北海道及び東北六県労働委員会連絡協 議会総会の研修課題について 4 第1689回定例総会議事録について
1691 (定例)	12月28日 (木)	<ol style="list-style-type: none"> 1 争議行為の予告及び労働争議の実情調査について 2 第79回全国労働委員会連絡協議会総会における議 題（案）の提出依頼について 3 令和6年度全国労働委員会会長連絡会議における 議題（案）の提出依頼について 4 第1690回定例総会議事録について

2 公益委員会議

規則第3条第1項第2号に規定する公益委員会議は、次のとおり開催された。

回数	開催月日	議 題	結 果
512	7月4日 (火)	第44期労働者委員候補者の推薦に係る労働組合の資格審査について	労組法に適合すると決定

3 諸会議

委員会相互の密接な連絡及び事務処理の統一と調整を図るために開催された各種連絡会議は次のとおりである。

(1) 委員連絡会議

イ 第78回全国労働委員会連絡協議会総会

開催年月日：令和5年11月9日(木)～10日(金)

場 所：東京都文京区

講 演：

演題 フリーランスに対する法政策：労働法・独禁法・フリーランス新法と労働委員会

講師 前中央労働委員会会長代理 荒木 尚志 氏

第1議題：

個別あっせんにおける工夫・配慮、スキル向上の取組について

(九州ブロック公労使提案)

第2議題：

労働基準法と密接に関連すると思われる調整事件の取扱いについて

(中部ブロック公労使提案)

第3議題：

労働組合法第18条に基づく労働協約の地域的拡張適用について

(中労委提案)

ロ 全国労働委員会会長連絡会議

開催年月日：令和5年6月9日(金)

場 所：茨城県水戸市

講 演：

演題 パワーハラスメント対策について

講師 中央労働委員会地方調整委員(東日本区域)

千葉大学大学院社会科学研究院教授

皆川 宏之 氏

議題懇談：

不当労働行為審査(調査)におけるウェブ会議の利用について

(中労委提案)

ハ 北海道及び東北六県労働委員会連絡協議会

(イ) 会長連絡会議

開催年月日：令和5年6月1日（木）

場 所：秋田県秋田市

議 事：

議題1 第78回全国労働委員会連絡協議会総会へブロックとして提出する議題について（報告）

議題2 書面による運営委員会において事前に承認された事項について（報告）

◎令和5年度総会の日程及び議題等について

◎次期全国労働委員会連絡協議会運営委員の選出について

◎令和6年度の総会及び研修会の開催時期及び開催地について

議題3 北海道及び東北六県労働委員会連絡協議会の監事の選任について

（口）総会

開催年月日：令和5年6月1日（木）～2日（金）

場 所：秋田県秋田市

報告事項：

第78回全国労働委員会連絡協議会総会へブロックとして提出する議題について

議 事：

議題1 令和4年取扱事件とその傾向及び特異事件について

議題2 令和4年度北海道及び東北六県労働委員会連絡協議会決算について

議題3 令和5年度北海道及び東北六県労働委員会連絡協議会予算（案）について

議題4 北海道及び東北六県労働委員会連絡協議会の監事の選任について

議題5 次期全国労働委員会連絡協議会運営委員の選出について

議題6 令和6年度総会及び研修会の開催時期及び開催地について

研 修：

研修課題1 不誠実団体交渉事件への対応について

研修課題2 有期雇用社員の労働契約時に、労働条件の不利変更を強いられたと主張するあっせん事案への対応について

講 演：

演題 最近の経済・雇用情勢

講師 日本銀行秋田支店長

片桐 大地 氏

(ハ) 研修会

開催年月日：令和5年10月26日（木）～27日（金）

場 所：岩手県盛岡市

分 科 会：

研修課題1 労組法上の使用者性と不当労働行為の成否
について

研修課題2 事務処理を誤ったとしてなされた懲戒処分
の撤回を求める労働者からのあっせん申請
への対応について

講 演：

演題 近年の労働判例の動向 ～最新事例から学ぶ～

講師 慶應義塾大学法科大学院教授 森戸 英幸 氏

二 十四都道府県労働委員会公益委員会議

開催年月日：令和5年9月19日（火）～20日（水）

場 所：新潟県新潟市

議 事：

議題1 組合活動への便宜供与について

(京都府労委提案)

議題2 迅速な審理の在り方について

(大阪府労委提案)

ホ 第37回14都道府県労働委員会使用者委員会議

開催年月日：令和5年7月7日（金）

場 所：埼玉県さいたま市

議 事：

テーマ討議 ワンマン経営会社の事件対応について

(大阪府提案)

使用者委員としての見識を深めるための
方策について (埼玉県提案)

特 別 講 演：

演題 コンビニ店主の労働者性

一セブンイレブン団交拒否事件一

講師 元法政大学法学部教授

元埼玉県労働委員会公益委員

藤本 茂 氏

(2) 事務局連絡会議

イ 全国会議

(イ) 全国労働委員会事務局長連絡会議

開催年月日：令和5年6月8日(木)

場 所：茨城県水戸市

議 事：

- 1 審査概況等について
- 2 調整事件等の概況について
- 3 その他

議 題 懇 談：

今後の労働委員会における個別労働紛争解決業務の位置づけについて (中労委提案)

(ロ) 全国労働委員会事務局審査主管課長会議

開催年月日：令和5年10月30日(月)

場 所：東京都港区

議 事：

第1議題「履行確認(労委規則45条2項)について」

第2議題「研修制度について」

第3議題「労働委員会事務局における人材確保・育成について」

報告事項「救済命令取消訴訟における指定代理人制度について」等

(ハ) 全国労働委員会事務局調整主管課長会議

開催年月日：令和5年10月31日(火)

場 所：東京都港区

議 事：

- 1 中央労働委員会事務局からの説明
調整業務の運営について
- 2 都道府県労働委員会からの事例報告
(1) 労働争議調整事件(1事例)
(2) 個別労働紛争事件(1事例)
- 3 グループ討議・グループ発表

ロ 北海道・東北六県労働委員会事務局連絡会

(イ) 事務局長連絡会議

開催年月日：令和5年6月1日(木)

場 所：秋田県秋田市

議 事：

- 議題 1 第78回全国労働委員会連絡協議会総会へブロックとして提出する議題について（報告）
- 議題 2 令和5年度北海道及び東北六県労働委員会連絡協議会予算（案）について

（ロ）審査・調整課長連絡会議

開催年月日：令和5年8月31日（木）～9月1日（金）

場 所：宮城県仙台市

研 修 議 題：

- (1)-①派遣労働者の個別あっせんに係る事業主の範囲について（北海道）
- (1)-②最後陳述書について（北海道）
- (1)-③あっせん申請者が県出資第三セクター法人社員である場合の使用者説得について（青森県）
- (1)-④不当労働行為救済申立に係る救済命令の記述及び不履行判断等について（秋田県）
- (1)-⑤あっせん事項があっせんによる紛争解決に馴染まないと考えられる場合の対応について（福島県）
- (2)-①ブロック総会やブロック研修会における研修課題への事務局の対応について（青森県）
- (2)-②メール労働相談等への対応について（岩手県）
- (2)-③長時間に及ぶ労働相談への対応について（岩手県）
- (2)-④不当労働行為申立て手続以外の組合資格審査において、使用者側が組合に対し非協力的な態度を取り続けている場合の対応について（宮城県）
- (2)-⑤個別労使紛争のあっせん事件における申請者及び被申請者への事情聴取時確認事項について（宮城県）
- (2)-⑥労働委員会の周知広報活動について（宮城県）
- (2)-⑦LGWANポータル(<http://portal.lgwan.jp>)の掲示板の利活用について（秋田県）
- (2)-⑧中労委等が主催する会議及び研修（以下「会議等」）に参加した委員からの報告等のあり方について（山形県）
- (2)-⑨事業者に向けた講座等の効果的な広報について（福島県）

4 研修・広報委員会

全国労働委員会連絡協議会の「労働委員会活性化のための検討委員会」の報告を踏まえ、宮城県労働委員会における紛争処理能力の維持・向上を図るとともに、県民に対する認知度を高めるため平成23年8月に研修・広報委員会を設置した。令和5年は、次のとおり同委員会を開催し、諸活動を行った。

(1) 委員会開催状況

開催日	協議事項
4月13日(木)	① 委員長選出 ② 研修・広報活動の実施結果について ③ 研修・広報活動の計画について
5月22日(月) ※書面開催	令和5年度第2回研修会開催概要について
6月7日(水)	① 「令和5年度宮城県労働委員会 出前講座計画(案)」について ② 労働委員会相談窓口啓発ステッカーについて
7月27日(木)	① 出前講座について ② 労働委員会相談窓口啓発ステッカーについて ③ 「個別労働関係紛争処理制度」周知月間計画(10月)について ④ 第3回研修会について
11月30日(木)	令和6年度北海道及び東北六県労働委員会連絡協議会総会の研修課題について

(2) 活動状況
イ 委員研修会

開催日	研修内容
4月27日(木)	<p>令和5年度北海道及び東北六県労働委員会連絡協議会総会の研修課題についての意見交換・検討</p> <p>【研修課題1】(審査) 不誠実団交事件への対応について</p> <p>【研修課題2】(調整) 有期雇用社員の労働契約更新時に、労働条件の不利益変更を強いられたと主張するあっせん事案への対応について</p>
6月22日(木)	<p>個別労使紛争あっせんの事例報告(令和5年第1号)</p>
9月14日(木)	<p>令和5年度北海道及び東北六県労働委員会連絡協議会研修会の研修課題についての意見交換・検討</p> <p>【研修課題1】(審査) 労組法上の使用者性と不当労働行為の成否について</p> <p>【研修課題2】(調整) 事務処理を誤ったとしてなされた懲戒処分の撤回を求める労働者からのあっせん申請への対応について</p>
11月27日(月)	<p>令和5年度東北地区労使関係セミナー</p> <p>基調講演「職場のハラスメント対策 ～パワーハラスメントに対する使用者の対策について～」 ○講師：中央労働委員会東日本区域地方調整委員 成蹊大学法学部法律学科教授 原 昌登 氏</p> <p>パネルディスカッション「労働紛争解決事例の検討」 ○コーディネーター 山上 朗 氏 山形県労働委員会会長、弁護士 ○コメントーター 原 昌登 氏 (上掲) 村山 永 氏 山形県労働委員会会長代理、弁護士 渡部 貴之 氏 山形県労働委員会 労働者委員、 自治労山形県本部 執行委員長 石原 信義 氏 山形県労働委員会 使用者委員、 山形パナソニック株式会社 取締役 執行役員 管理センター長(兼) 総務部長</p>

開催日	研修内容
12月4日(月) ～5日(火)	<p>令和5年度公労使委員個別紛争専門研修</p> <p>○裁判例の動向 早稲田大学法学学術院教授 竹内 寿 氏</p> <p>○個別紛争処理の経験が豊かな都道府県労働委員会におけるあっせんの成功・失敗事例 ・青森県労働委員会 ・岡山県労働委員会 ・長崎県労働委員会</p> <p>○労働関係法令の改正等の動向 京都大学大学院人間・環境学研究科教授 小畑 史子 氏</p> <p>○スキル、ノウハウ、経験等に係る情報交換 テーマ1 発表事例についての意見交換 テーマ2 「今後の労委における個紛の位置づけ」について意見交換</p>

□ 広報活動

労働委員会の個別労使紛争あっせん制度及び労働委員会事務局の労働相談窓口についてPRを行った。

県政日より、新聞（県からのお知らせ）、県政ラジオ番組、データ放送、県ホームページ、県メールマガジン及び県フェイスブックを活用するとともに、市町村、関係機関、大学・専門学校、コンビニエンスストア等に周知用チラシの配架及び周知用ステッカーの掲示を依頼したほか、市町村や関係団体に広報誌・ホームページへの記事の掲載を依頼し、周知を図った。

また、「個別労働関係紛争処理制度」周知月間（10月）に、JR仙台駅において労働委員会委員と事務局職員がPRラベル付きウェットティッシュを配布したほか、労働委員会の制度を紹介するパネルを県庁・県図書館に設置するなどの取組を実施した。

加えて、労働組合1団体に労働委員会制度に関する出前講座を実施したほか、労働組合1団体、大学3校、高校3校及び支援学校1校においてワークルールに関する出前講座を実施した。また、企業2社において「魅力ある職場づくり」に関する出前講座を実施した。

雇用トラブル 宮城県労働委員会

まず相談

パワハラ・労働条件
ブラックバイト・不当解雇など…
お困りの場合、お気軽に
ご相談ください

宮城県労働委員会 宮城県庁17階 仙台市宮城野区
労働相談専用ダイヤル

相談無料
受付時間 **022-214-1450** 月～金 8:30～17:15 (土日・祭日を除く)
相談費 0円 メール・電話でも相談を受け付けています。

5 相談

令和5年に相談（来局、電話、電子メール）のあった件数は1,103件である。

相談事項別では、個別労使紛争に関するものが21件、不当労働行為救済申立てに関するものが2件、組合資格審査に関するものが1件、その他労働問題一般に関するものが1,079件となっている。

相談者の産業別では、「医療、福祉」が182件、「サービス業（他に分類されないもの）」が127件、「建設業」が90件、「卸売業、小売業」が83件、「運輸業、郵便業」が72件、「宿泊業、飲食サービス業」が63件、「製造業」が54件、「生活関連サービス業、娯楽業」が43件、「学術研究、専門・技術サービス業」が24件、「教育、学習支援業」が18件、「情報通信業」が10件、「複合サービス事業」及び「公務」がそれぞれ9件、「金融業、保険業」が8件、「農業・林業」及び「不動産業、物品賃貸業」がそれぞれ7件、「電気・ガス・熱供給・水道業」が4件、「鉱業、採石業、砂利採取業」が2件、「漁業」が1件、「業種不明」は290件である。

なお、相談の後に、労働委員会へ申請や申立てがなされたものは、個別労使紛争のあっせん申請が4件であり、労働争議のあっせん申請等はなかった。

第1表 相談取扱状況

(単位：件)

年別	件数	相 談 事 項					
		労働争議 の調整	不当労働 行為救済 申立て	組合資格 審査	地公労法 認定告示	個別労使 紛争	その他 労働問題 一般
R元	1,008	4	10	—	—	30	964
R2	1,073	4	4	3	—	20	1,042
R3	1,012	1	2	2	—	10	997
R4	978	1	—	2	—	8	967
R5	1,103	—	2	1	—	21	1,079