女性活躍推進法第２１条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和8年7月31日

宮城県総務部人事課

＜職業生活における機会の提供に関する実績＞

（１）採用した職員に占める女性職員の割合　※府令第7条第1項第1号二

	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
事務職	42.4%	41.2%	42.9%	40.6%	45.6%	45.8%
技術職	38.6%	41.4%	40.7%	44.1%	36.4%	34.6%
全体	40.6%	41.3%	41.6%	42.3%	42.4%	40.7%

（２）採用試験受験者及び選考考査受考者に占める女性割合　※府令第7条第1項第1号ホ

	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度（※）	R7年度（※）
事務職	40.6%	36.5%	37.5%	38.1%	－	－
技術職	38.6%	36.2%	33.6%	31.8%	－	－
全体	40.2%	36.4%	36.5%	36.8%	－	－

※　R6年度から受験者及び受考者の性別情報を取得しないこととしたため。

（３）管理職（本庁課長級以上）に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

【管理的地位にある職員に占める女性職員の割合】　※府令第7条第1項第1号ロ

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度
管理職割合	9.0%	10.7%	10.0%	9.4%	10.4%	12.1%
課長補佐級以上	20.1%	20.7%	21.6%	22.2%	23.5%	24.7%
係長級以上	25.9%	27.0%	27.9%	28.0%	28.7%	29.0%

【各役職段階に占める女性職員の割合（R8年度～）】　※府令第7条第1項第1号ハ

	R8年度
部長・副部長級	5.1%
課長級	13.7%
課長補佐級	30.7%
係長級	35.7%

＜職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績＞

（１）管理的地位にある職員以外の職員一人一月当たりの時間外勤務時間数（ｈ）　※府令第7条第1項第2号二

	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
時間外勤務時間数	18.8	20.8	19.1	17.0	16.2	16.0

（２）管理的地位にある職員以外の職員一人一月当たりの時間外勤務時間数（ｈ）（R7年度～）

	R7年度
内部部局等	19.9時間／月
内部部局以外	12.0時間／月

（３）職員の年次休暇の取得日数の状況

	令和７年
全体	14.2日

※ １月～12 月における知事部局職員の平均取得日数

（４）育児休業取得率及び取得期間の分布状況　　※府令第7条第1項第2号ロ

【育児休業取得率】

○常勤職員

	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
男性	35.7%	52.3%	65.4%	85.7%	98.7%	92.9%
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

○会計年度任用職員（R7年度～）

	R7年度
男性	－
女性	100.0%

【男女別の育児休業の取得期間の分布状況（令和７年度）】

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
１週間未満	1.9%	－	－	－
１週間以上２週間未満	4.8%	－	－	－
２週間以上１月以下	30.5%	－	－	33.3%
１月超３月以下	41.9%	－	－	－
３月超６月以下	13.3%	5.1%	－	66.7%
６月超９月以下	4.8%	25.4%	－	－
９月超12月以下	2.9%	42.4%	－	－
12月超24月以下	－	23.7%	－	－
24月超	－	3.4%	－	－