

令和4年度

新任職員研修資料

「 服務事例研究 」

令和4年10月6日(木)

宮城県教育庁教職員課  
服務制度班

## < 課 題 >

◆課題1・2については、県立学校の場合として考えてください。

- 1 本校の勤務時間は、8時30分から17時までです。  
休憩時間は、12時から12時45分までです。
  - (1) 学校職員の1日の勤務時間の根拠を示してください。
  - (2) 学校職員の休憩時間の根拠を示してください。
  - (3) 勤務時間を8時30分から17時までとすることや、休憩時間を12時から12時45分までとすることは、誰が決めるのでしょうか。
  - (4) 学校職員と学校以外（教育事務所、本庁等）の職員では、勤務時間や休憩時間の根拠規定は同じでしょうか。
- 2 今年度、本校では令和4年11月19日（土）に文化祭を実施します。学校の教職員について、令和4年11月19日（土）は週休日の振替を行います。また、現在、来年度の文化祭を計画していますが、令和5年11月3日（金）文化の日が候補日です。

【令和4年11月】

日	月	火	水	木	金	土
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29				

【令和5年11月】

日	月	火	水	木	金	土
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29			

○ : 文化の日    □ : 文化祭実施日

○ : 文化の日

- (1) 学校職員の週休日の根拠を示してください。
  - (2) 学校職員の週休日の振替の根拠を示してください。
  - (3) 学校職員が令和4年11月3日（木）文化の日などの休日に休む根拠を示してください。
  - (4) 学校職員に対して休日に勤務を命じることができるのはどのような場合でしょうか。
  - (5) 学校職員の休日の代休日の指定について根拠を示してください。
  - (6) 来年令和5年11月3日（金）文化の日に文化祭を計画し、教員に対して休日に勤務を命じることが可能でしょうか。根拠を示して説明してください。
- 3 当校の職員が病気に罹患し、どうしても休まなければならなくなった場合にはどうしたらよいのでしょうか。また、当校に年次有給休暇の残日数が僅かな職員がいるのですが、何か気をつけておくべきポイントはあるでしょうか。
  - 4 研修会出席のために、自宅～公務研修所まで出張することとなりました。この場合、往復の移動時間も勤務しているものと考えてよいのでしょうか。