

# 安定就労に向けた人材育成事業 具体的なマネージメントのイメージ

## ① カウンセリングの実施

## ② キャリア形成支援セミナーの企画・実施 (10回)

- ①受注者による導入講座 (2回)
- ②受注者による講座「モチベーション維持」 (1回), 「転職者の体験談No1」 (1回)
- ③受注者による講座「転職者の体験談No2」 (1回), 「自己分析・自分の適性」 (1回), 「働いてから気がつく労働法」 (1回), 「製造業の魅力」 (1回)
- ④みやぎジョブカフェ「ワーク×カフェ」 (1回)
- ⑤受注者による講座「実習事前研修」 (1回)

※講座の前後に適時カウンセリング (6回程度) を行いながら講座を行う。

連携先

- ・みやぎシゴトサポーター
- ・みやぎジョブカフェ
- ・仙台市・宮城労働局等

## 職業訓練

## ③ 企業 実習 (2~8 日間) 企業の 開拓・ 実施

- ①製造関連の企業 (3日)
- ②IT企業 (2日)

※企業実習前にカウンセラーが受講者に同行し企業と面談を実施。

- ④ジョブセレクト科 (1か月)
- ⑤ITスキル訓練 (5か月)
- ⑥ビジネススキル基礎科 (3か月)

## ⑦ 就職指導

## 質の高い雇用

一例

一例

一例