

記者発表資料
令和5年1月24日
共同参画社会推進課
男女共同参画推進班
担当：山尾
電話：022-211-2568
danjyo@pref.miyagi.lg.jp

令和4年度宮城県男女共同参画推進DAYの開催及び 「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業表彰」について

1 趣 旨

宮城県では、男女が共にその個性と能力を十分に発揮し、職業生活と家庭生活とを両立できるよう、意識啓発や就業環境の整備促進に努めています。

その一環として、平成20年度から、「女性のチカラを活かす企業認証制度」を実施するとともに、平成21年度からは、ポジティブ・アクション*の実施において特に意欲的な取組を行っている事業者を知事表彰する「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業表彰」を実施しています。

こうした先進企業の取組を広く紹介するとともに、ポジティブ・アクションやライフ・ワーク・バランスについて企業関係者や県民の皆様と一緒に考えるイベント「宮城県男女共同参画推進DAY」を開催します。

※ポジティブ・アクション…男性中心の職場慣行や男女の固定的な役割分担意識を解消し、女性が職場において能力を十分に発揮できるようにするための積極的な取組をいいます。

2 日 時

令和5年1月31日（火） 午前9時30分から午後4時まで

3 場 所

仙台市シルバーセンター

4 主 催

宮城県、みやぎの女性活躍促進連携会議

5 対 象

県内企業の事業主・人事労務担当者、一般県民等

6 申 込

申込方法 電子申請またはFAX

期 限 令和5年1月27日（金）まで

※「令和4年度宮城県男女共同参画推進DAY」の詳細については、別添1をご覧ください。

※「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業表彰」受賞企業の詳細については、別添2をご覧ください。



令和4年度 宮城県男女共同参画推進DAY

参加無料

締切
1月27日(金)

令和5年
1/31 火 開催

日時

わくわく交流会 | 9:30~12:00 (開場 9:15)

表彰式・講演会 | 13:30~16:00 (開場13:00)

場所

仙台市シルバーセンター
宮城県仙台市青葉区花京院1丁目3番2号

女性活躍とライフ・ワークバランスで企業が、
地域が変わる! ~輝く未来のために今できること~

午前は、女性活躍、男女共同参画、ワークライフバランスなどをキーワードに、講演会とワークショップを開催します。みやぎの女性活躍サポーター養成事業などにご参加いただいたみなさんはもちろん、経営者や人事担当の方、聞いてみたいという初めての参加の方も大歓迎!

午後は、「女性のチカラを活かす企業認証制度」における認証企業のうち、特に優れた取組を行っている事業者を知事表彰する「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業」表彰式と、牛窪恵氏をお迎えし「講演会」を開催します。

地域・世代・分野・組織を越えた出会いによって新しい学びが広がる場となりますよう、皆様のご参加をお待ちしています。
年齢・性別は問いませんのでどなたでもお気軽にご参加ください。

わくわく交流会

第一部 | 講演会



講師 株式会社Pallet(パレット)
組織活性プロデューサー・コーチ

かがや なるみ
加賀谷 成美 氏

「わたしもチームも幸せにする
コミュニケーションで、誰もが活躍できる社会へ」

大学時代を仙台で過ごし、卒業後大日本印刷へ入社。営業をベースにキャリアを積み、東京勤務で新規事業開発を経験しコミュニケーションの重要性を学ぶ。大切に磨いていきたい軸を「コミュニケーション」に決め、誰もがはたらくことを楽しんでいる社会を創りたいという想いで(株)Palletへ転職。
「自分のキャリアは自分でつくる」をテーマに組織活性プロデューサーとして活動。コーチングスクールLife Design Lab.Basic, Advanceクラス認定。

第二部 | ワークショップ



ファシリテーター
株式会社cue 代表取締役 キャリアコンサルタント

あさり かなえ
浅利 賀名衣 氏

フリーアナウンサーとしてテレビ・ラジオ・イベント・式典司会等、2000年まで活動。就職支援はもちろん、送り出すだけではなく人材育成や定着に関わりたいたいと考え様々な資格を取得。伝える言葉を大切にしながら気持ちを引き出してきた経験を活かした各種研修・講演・セミナー・コンサルティング(組織・個人)を実施。

交流会

定員 各30名
(会場・オンライン)
先着順

表彰式・講演会

うし くぼ めぐみ

牛窪 恵 氏
講演会



女性活躍と
ライフ・ワーク・
バランスで企業が、
地域が変わる!

~輝く未来のために今できること~

牛窪 恵 (うしくぼ めぐみ) 氏
東京生まれ。2019年、立教大学大学院・博士課程前期修了。1991年、日大芸術学部 映画学科(脚本)卒業後、大手出版社入社。フリーライターを経て、2001年4月、マーケティングを中心に「うしくぼ無限」を設立。同代表取締役。財務省 財政制度等審議会専門委員。内閣府「経済財政諮問会議」政策コメンテーター。日経新聞&日経MJ広告賞選考委員。過去に、内閣官房「国・行政のあり方に関する懇談会」や、「ダイバーシティ経営100選」サポーター等を歴任。

表彰式・講演会

定員 各100名
(会場・オンライン)
先着順

当日ご都合の
合わない方へ
アーカイブ配信

定員 100名
先着順

わくわく交流会

会場 6階 第2研修室

9:30~10:40 | 第一部 「講演会」
10:50~12:00 | 第二部 「ワークショップ」

表彰式・講演会

会場 1階 交流ホール

13:30~13:50 | 「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業」表彰式
13:50~14:10 | 「女性の採用・定着の課題と対応策(仮)」
公益財団法人東北活性化研究センター 伊藤 孝子 氏
休憩
14:10~14:20 | 休憩
14:20~16:00 | 「牛窪 恵 氏 講演会」

会場での参加にあたっての注意事項

※会場内では、手指消毒・マスクの着用にご協力ください。 ※発熱等の症状がある方は、参加を見合わせていただくようお願いします。
※新型コロナウイルス感染症の感染拡大の状況によっては、開催を中止する場合がございます。

お申し込みは、申込フォーム(URL又は二次元バーコード)かFAXから。FAXの方は裏面に必要事項をご記入の上お送りください。

主催

宮城県 (担当:環境生活部共同参画社会推進課) / みやぎの女性活躍促進連携会議

申込フォームURL

https://ws.formzu.net/dist/S15414864/

お申し込みはこちらから!



FAX送信先 022-748-5792

応募締切 令和5年1月27日(金)まで

令和4年度 宮城県男女共同参画推進DAY 事務局
株式会社サングラフィックス 担当:小林宛

参加方法	交流会	<input type="checkbox"/> 当日 会場・オンライン視聴 (オンラインは講演会のみ) (いずれかに○印をつけてください。)	
	表彰式 講演会	<input type="checkbox"/> 当日 会場・オンライン視聴 <input type="checkbox"/> 後日 アーカイブ配信 (オンライン、アーカイブは講演会のみ) (いずれかに○印をつけてください。)	
参加者氏名	①	②	③
お住まいの市町村	①	②	③

企業・団体の方はご記入ください。

企業・団体名	
参加者役職	
業種	建設業 / 製造業 / 情報通信業 / 運輸・郵便業 / 不動産業 / 金融業 卸売・小売業 / サービス業 / 宿泊・飲食サービス業 / その他()
参加者連絡先	TEL
	E-mail

託児を希望しますか? (先着順) ※定員になり次第、締切となります。 予めご了承ください。	交流会	する (人数 名・年齢 歳・性別) ・しない (いずれかに○印をつけてください。)
	表彰式 講演会	する (人数 名・年齢 歳・性別) ・しない (いずれかに○印をつけてください。)

応募されたきっかけを教えてください。(複数回答可)

チラシ / WEB広告(LINE) / 紹介 / その他()

※ご記入いただいた個人情報は、本事業開催の目的のみに使用いたします。

主催

宮城県(担当:環境生活部共同参画社会推進課) / みやぎの女性活躍促進連携会議

運営事務局

〒980-0014 宮城県仙台市青葉区本町2丁目1-8 第一広瀬ビル4階 株式会社サングラフィックス

ご不明な点・ご質問は、株式会社サングラフィックス 担当:小林(050-5532-0445)までご連絡ください。

「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業表彰」受賞企業

最優秀賞 株式会社大林組（東京都／総合建設業）

- 出生時育児休業（産後パパ育休）を改正育児・介護休業法の施行に先駆けて令和4年4月に導入するなど、子育てに係る支援制度が充実している。
- 全階層を対象としたアンコンシャスバイアス研修や、管理職向けのダイバーシティマネジメント研修、管理職未満の女性職員を対象とした女性リーダー育成研修などを通じ、女性活躍推進のための意識啓発に取り組んでいる。
- 育児や介護のために利用できる休暇制度や柔軟に選択できる短時間勤務制度を設けるとともに、育児・介護eラーニングの実施やリーフレットを通じた制度利用の周知を行い、育児休業中の従業員へオンライン座談会を通じ職場復帰を支援するなど、働きやすい環境づくりに努めている。

優秀賞 株式会社トイックス（仙台市／情報通信業）

- 女性の育児休業取得率及び復帰率がともに100%であり、出産や育児を経ても途中退職せず就業継続する企業風土が醸成されている。
- 「育児・介護の座談会」開催のほか、子の看護や介護に利用可能な積立休暇（最大50日）、育休延長（3歳まで）、時短勤務（小学校2年生始期まで）など、仕事と育児・介護の両立を支援する仕組みが整っている。
- 社外の女性リーダー養成プログラムやセミナーに継続して社員を派遣するなど、女性のキャリアアップへの後押しを積極的に行っている。

優秀賞 大和リース株式会社（大阪府／建設・工事業）

- 毎年4月に経営層・事業所長が「イクボス宣言」を行っている（仙台支社では支社長が宣言）など、全社を挙げて従業員の活躍推進、ワークライフバランスの推進に取り組んでいる。
- 「女性営業職ミーティング」や女性工事職による現場環境整備のためのプロジェクト「DLあかつき小町」といった取り組みを通じ、男女ともに活躍できる職場作りを積極的に進めている。
- 育児をする従業員を対象とした休暇制度や奨励金が複数あり、男性の休暇取得実績もあるなど、育児と仕事の両立支援体制が充実している。

優秀賞 株式会社太田組（登米市／建設・工事業）

- 管理職における女性の割合が、従業員全体に対する女性従業員の割合である約2割を超える約3割であり、女性管理職の登用が進んでいる。
- 女性による安全パトロール「レディースアイOTA」を実施し、各現場の整理整頓の状況やトイレが男女別になっているかの確認等、女性の視点を生かした職場環境改善に取り組んでいる。
- 就業規則に「子育て応援としての取組」の条項を設け、休暇の柔軟な取得等、育児や介護と仕事の両立を支援する環境を整備している。