

記者発表資料
令和6年12月9日
共同参画社会推進課
男女共同参画推進班
担当：藤原
電話：022-211-2568
danjyo@pref.miyagi.lg.jp

令和6年度宮城県男女共同参画推進DAYの開催及び 「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業表彰」について

1 趣 旨

宮城県では、男女が共にその個性と能力を十分に発揮し、職業生活と家庭生活とを両立できるよう、意識啓発や就業環境の整備を進めています。

その一環として、平成20年度から、「女性のチカラを活かす企業認証制度」を実施するとともに、平成21年度からは、ポジティブ・アクション※に意欲的に取り組んでいる事業者を知事表彰する「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業表彰」を実施しています。

今年度も受賞企業の取組を広く紹介するとともに、あわせてポジティブ・アクションやワーク・ライフ・バランスについて企業関係者や県民の皆様と一緒に考えるイベントとして「宮城県男女共同参画推進DAY」を開催します。

※ポジティブ・アクション…男性中心の職場慣行や男女の固定的な役割分担意識を解消し、女性が職場において能力を十分に発揮できるようにするための積極的な取組をいいます。

2 日 時

令和7年1月14日（火） 午後1時30分から午後4時まで

3 場 所

エル・パーク仙台

4 主 催

宮城県、みやぎの女性活躍促進連携会議

5 対 象

県内企業の事業主・人事労務担当者、一般県民等

6 申 込

申込方法 電子申請またはFAX

期 限 令和7年1月6日（月）まで

※「令和6年度宮城県男女共同参画推進DAY」の詳細については、別添1をご覧ください。

※「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業表彰」受賞企業の詳細については、別添2をご覧ください。



令和6年度 宮城県 男女共同 参画推進 DAY



日時

令和7年

1 / 14 日

開場13:00 / 開始13:30 / 終了16:00

会場

エル・パーク仙台 6階 スタジオホール

〒980-0811 宮城県仙台市青葉区一番町4丁目11-1
141ビル(仙台三越定禅寺通り館)託児あり
締切:令和6年12/26日事前予約
先着順

参加無料・先着100名

※定員になり次第締切となります

申込
締切

令和7年

1/6 日 必着

※WEB又は

FAX申込

講演会

企業が変われば地域が変わる ～ 意思決定層に女性を増やすには ～

講師

ジャーナリスト 浜田 敬子(はまだ けいこ)氏

1989年に朝日新聞社に入社。99年からAERA編集部。副編集長などを経て、2014年からAERA編集長。2017年3月末に朝日新聞社を退社後、世界12カ国で展開する経済オンラインメディアBusiness Insiderの日本版を統括編集長として立ち上げる。2020年末に退任し、フリーランスのジャーナリストに。2022年8月に一般社団法人デジタル・ジャーナリスト育成機構を設立。2022年度ソーシャルジャーナリスト賞受賞。2023年10月からBリーグ理事も務める。

「羽鳥慎一モーニングショー」「サンデーモーニング」のコメンテーターや、ダイバーシティなどについての講演多数。著書に『働く女子と罪悪感』『男性中心企業の終焉』『いいね!ボタンを押す前に』(共著)。



スケジュール

13:30～13:50

「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業表彰式」

14:00～15:50

「浜田敬子氏 講演会」

主催 宮城県(担当:環境生活部共同参画社会推進課) / みやぎの女性活躍促進連携会議

運営事務局: 〒980-0014 宮城県仙台市青葉区本町2丁目1-8 第一広瀬ビル4階 株式会社サングラフィックス

※お申し込みは、右の二次元コードの申込フォームか、裏面に必要事項をご記入の上FAXでお申し込みください。

申込
フォーム
はこちら

FAX送信先 022-748-5792

応募締切 令和7年1月6日(月)まで

託児をご希望の方は令和6年12月26日(木)までにお申込みください
(株)サングラフィックス 令和6年度宮城県男女共同参画推進DAY 事務局 行

参加者名(代表者)	
お電話番号 緊急時のご連絡先をご記入ください	
参加者名(同行者) 複数名でのご参加お申込の方は、 代表者以外のお名前をご記載ください	

イベント開催時に託児を希望しますか(先着順)

 希望しません 希望します ※申込後に詳細をお聞きます。

人数

年齢

企業団体の方はご記入ください

事業所名	
所属部署	
役職	

申込みのきっかけ(複数回答可) チラシ / インスタグラム / 紹介 / その他

※ご記入いただいた個人情報は、本事業開催の目的のみに使用いたします。

主催 宮城県(担当:環境生活部共同参画社会推進課)/みやぎの女性活躍促進連携会議

ご不明な点・ご質問は、株式会社サングラフィックス 担当:小林(050-5532-0445)までご連絡ください。

「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業表彰」受賞企業

最優秀賞**株式会社仙台銀行（仙台市／金融業・保険業）**

- ライフイベント休暇やヘルスサポート休業制度、勤務間インターバルの確保を始め、有給休暇を取得しやすい環境を整備するなど、ワーク・ライフ・バランスを推進する独自の取組を行っている。
- 男女とも育児休業取得率は100%であり、子育て支援として、転勤は居住している地域から通勤可能な範囲に限定できるコース選択制度のほか、保育所経由の通勤手当を支給するなど、子育てしやすい環境を整備している。
- 女性管理職の育成を目的とした女性リーダー研修や、外部研修への派遣など、女性のキャリアアップに力を入れて、複数の女性支店長の就任を実現させており、女性管理職の割合は15%台となっている。

優秀賞**株式会社藤崎（仙台市／卸売業・小売業）**

- 育児や介護等で退職した従業員の再雇用制度を取り入れているほか、育児や不妊治療などに失効した有給休暇を利用できる「ストック有給休暇制度」などの休暇を充実させて、女性の定着率を上げており、女性の平均勤続年数も22年と長い。
- 「切磋琢磨する仲間づくり、キャリアアップを目指す女性社員を応援する」をテーマに、女性育成のための6回シリーズの独自プログラムを作成し、女性社員のキャリアアップに力を入れている。女性管理職の割合も18%と高く、女性が活躍する職場となっている。

優秀賞**株式会社TTK（仙台市／建設業）**

- 所属業界団体やグループ企業内での研修に積極的に女性社員を参加させ、女性リーダーの育成に取り組んでいる。また、女性特有の健康問題についての理解促進を行い、心理的安全性の高い職場づくりに努め、女性従業員の定着を図っている。
- 家庭と仕事の両立を支援するため、育児・介護について法令を上回る制度を整えており、多様な働き方を可能とする在宅勤務制度やプチフレックス制度なども設けている。

優秀賞**株式会社只野組（登米市／建設業）**

- 女性社員が女性の視点で施設等をチェックする「環境安全パトロール」を年2回実施し、パトロールの指摘を受けて、休憩室やトイレの整備などの改善に努めており、女性が働きやすい職場づくりに力を入れている。
- 子供の学校行事・部活動の応援等に参加するための有給休暇や、法令の日数を上回る介護休暇の設定、フレックスタイム制度などを取り入れて、育児や介護と仕事を両立させるための取組を行っている。