

みやぎ人財育成 基本方針 (事務職員)	大項目名	革新創造	論理展開	計画遂行	対人対応	自己確立	組織開発	県民視点への立脚
	細項目名	ビジョン形成 率先行動	情報志向 論理的思考	先手管理 業務改善	意思疎通 顧客対応	達成志向 学習力	組織活性化 育成支援	

階層別研修

悉皆 研修

公務研修所との連携講座

研修会番号	J0170	新任班長研修	申込不要
-------	-------	--------	------

目的・ねらい	チームリーダーとしての役割を理解するとともに、組織の中核的存在として必要な知識とスキルを修得し、組織マネジメント力の養成を図る。
--------	--

対象者	設立区分	県立 市町村立 仙台市立 私立 その他
	対象	令和7年4月1日に初めて班長に発令された者及び当該研修未受講者

【研修内容】

会場： 東北自治総合研修センター	未定	講義 講義 講義 講義	未定(参考:R6の主な内容) 班長に期待すること チームリーダーとしての公務員倫理 大規模災害時における本県の組織体制と初動対応等について 内部統制システムについて
会場： 東北自治総合研修センター	未定	講義 講義 講義・演習 講義・演習	未定(参考:R6の主な内容) 行政運営の方針 セルフケアとラインケアの基本を学ぶ 自治体マネジメントとは 仕事の管理(仕事とは)
会場： 東北自治総合研修センター	未定	講義・演習 講義・演習 講義・演習 講義・演習	未定(参考:R6の主な内容) 班長の責務と役割 ビジネスコーチングの基本的なスキル 健全で危機に強い活気ある職場づくり 人財マネジメント 等

【その他・連絡等】

知事部局主催の班長研修(2泊3日)と合同開催です。詳細は決まり次第お知らせします。