

## 7 週休制度

**完全週休2日制 56.4%、完全週休2日制より多い 10.2%**

週休制の実施形態を見ると、「完全週休2日制」を実施している事業所の割合は56.4%（前年58.3%）となっており、「完全週休2日制より多い」が10.2%（同5.2%）となっている。（表5）

表5 週休制の実施形態（N=465・事業所割合）

（単位%）

採用なし	採用あり	週休1日制	週休1日半制	週休2日制		完全週休2日制より多い	その他
				完全	月1～3回		
3.2	96.8	1.8	2.4	56.4	23.1	10.2	6.0

## 8 年次有給休暇制度

**年次有給休暇の平均取得日数（率）は10.6日（39.2%）**

令和6年度（1年間）の常用労働者（正社員）の年次有給休暇の平均取得日数は10.6日（前年11.2日）で、平均取得率は39.2%（同42.5%）となっている。

パートタイム労働者の平均付与日数は18.7日（前年18.3日）で、平均取得日数は9.4日（同9.7日）、平均取得率は50.5%（同53.0%）となっている。（表6）

表6 年次有給休暇（常用労働者（正社員）N=413、パートタイム労働者N=235）

（単位：日、%）

常用労働者（正社員）			パートタイム労働者		
平均付与日数 （繰越含）	平均取得 日数	取得率	平均付与日数 （繰越含）	平均取得 日数	取得率
27.0	10.6	39.2	18.7	9.4	50.5

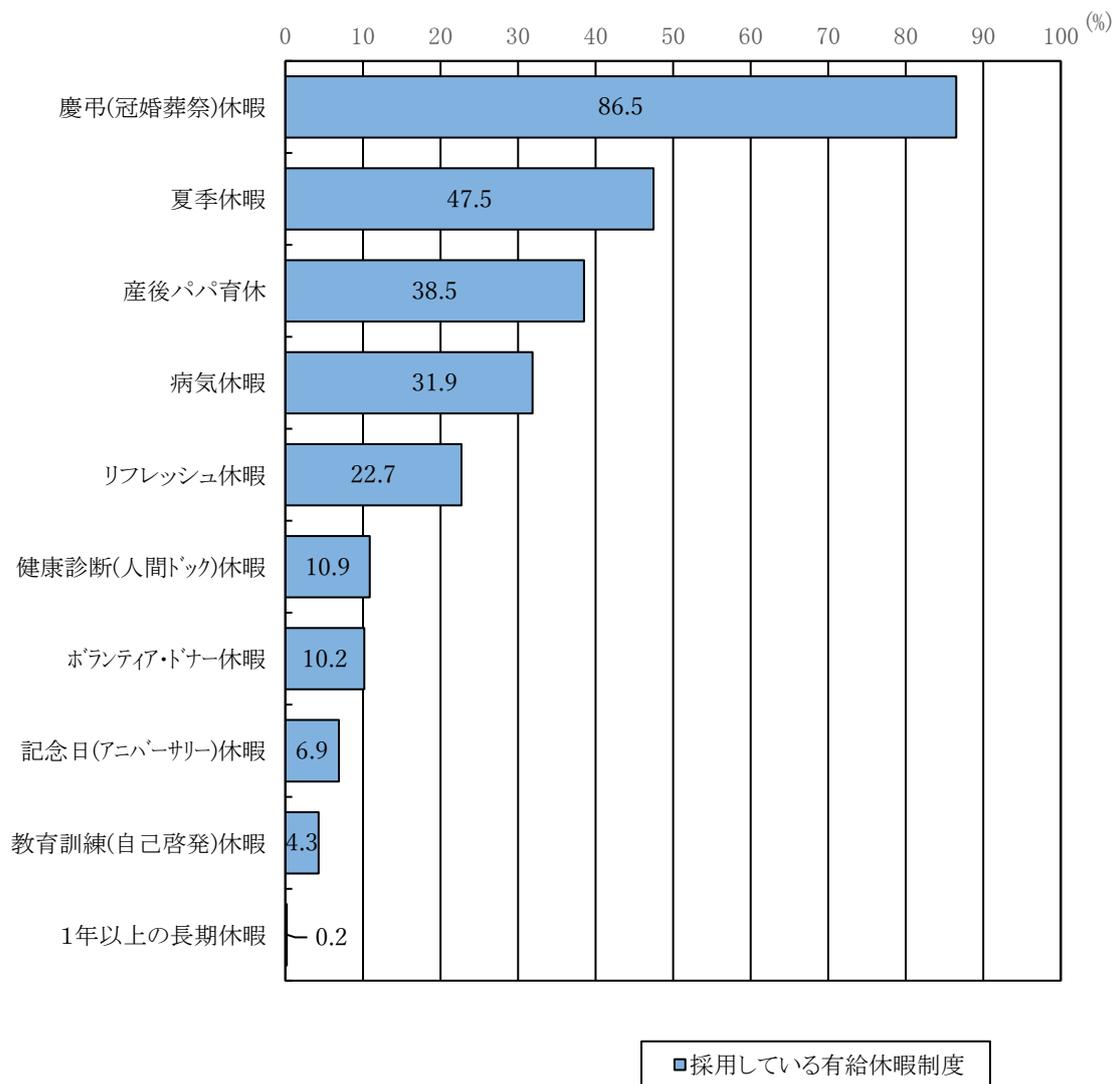
## 9 多様な休暇制度

**有給休暇で「産後パパ育休制度」を導入しているのは38.5%**

従業員の福利厚生としての多様な休暇制度について、有給休暇としての「夏季休暇」は47.5%（前年55.1%）の事業所が導入しており、「病気休暇」は31.9%（同35.7%）が導入している。

また、「産後パパ育休」を導入している事業所は38.5%（同38.0%）となっている。（図13）

図13 多様な休暇制度（N=423・事業所割合）

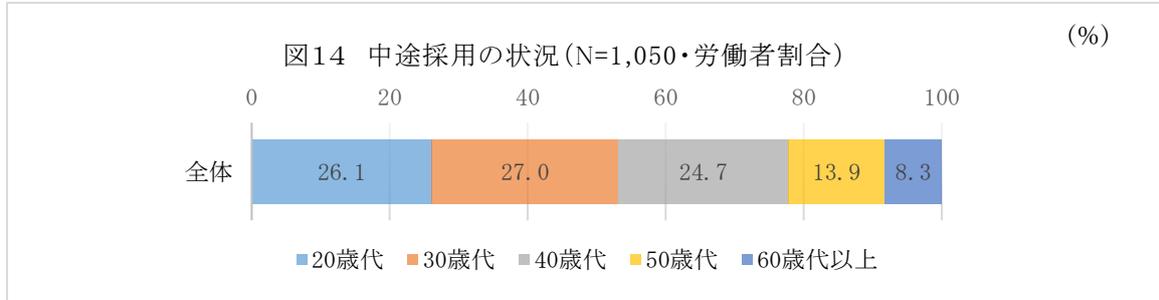


## 10 中途採用

### 20歳代の中途採用者は26.1%

令和6年度（1年間）に正社員として中途採用された従業員を年代別にみると、20歳代が26.1%（前年24.3%）、30歳代が27.0%（前年28.0%）、40歳代が24.7%（前年22.4%）、50歳代が13.9%（前年16.0%）、60歳以上が8.3%（前年9.2%）となっている。

なお、中途採用を実施した事業所の割合は45.9%（前年45.2%）となっている。（図14）



## 11 外国人労働者及び外国人技能実習生

### 外国人を受け入れている事業所は11.4%

外国人労働者等を受け入れている事業所は11.4%（前年9.2%）となっている。（表7）

表7 外国人労働者及び外国人技能実習生の有無 (N=463・事業所割合)

外国人労働者及び外国人技能実習生の有無										
いない (%)	いる (%)	技能実習生			特定技能			その他外国人		
		事業所数	人数	事業所平均(人)	事業所数	人数	事業所平均(人)	事業所数	人数	事業所平均(人)
88.6	11.4	18	113	6.3	10	21	2.1	32	116	3.6

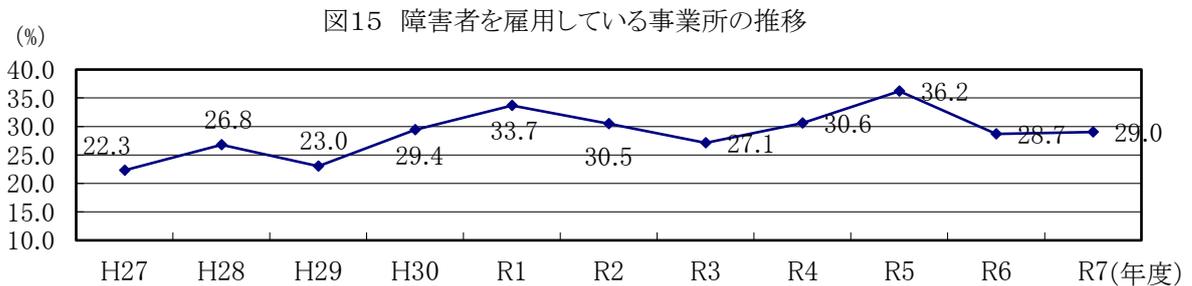
## 1 2 障害者の雇用

**障害者を雇用している事業所は 29.0%**

障害者を雇用している事業所は全体の 29.0%（前年 28.7%）となっている。（表 8、図 1 5）

表 8 障害者の雇用状況（N=458）

障害者の雇用状況(事業所、%)			
雇用していない		雇用している	
事業所数	構成比	事業所数	構成比
325	71.0	133	29.0



## 1 3 育児休業制度

**育児休業の取得率は男性 42.0%、女性 90.3%**

育児休業制度の規定のある事業所は 97.6%（前年 92.8%）となっている。育児休業取得率は、「男性」が 42.0%（前年 39.9%）、「女性」が 90.3%（前年 94.7%）となっている。

（表 9、図 1 6）

表 9 育児休業制度（制度の有無 N=459・事業所割合、取得率 N=483・労働者割合）

（単位:%）

育児休業制度規定の有無		育児休業取得率		
ある	なし	男女計	男性	女性
97.6	2.4	67.9	42.0	90.3

