



宮城県事業

令和7（2025）年度

『みやぎ介護人材を育む取組宣言認証制度』

支援メニューのご案内



宣言登録のお願い

まずはここから！

<https://www.pref.miyagi.jp/soshiki/chouju/ninsyohyouka.html>

※「宮城 介護認証」
で検索いただけます。

認証、プレミアム認証取得に向けての初めの手続きは、当制度への**宣言登録**です。宮城県のホームページから宣言登録の手続きをお願いします。

宣言・認証申請

宣言

【通年受付】

[宣言申請フォーム（外部サイトへリンク）](#)から申請してください。

宣言登録完了後、事務局から登録通知メールが届きます。併せて、認証取得に向けたご案内、宣言マークの利用についてのご説明がありますのでご確認ください。

宣言登録はこちらから！

支援メニューの種類と内容

認証、プレミアム認証取得に向け、以下の5つの支援を実施します。
上記の宣言登録いただくことで、支援メニューを無料で何度でもご利用いただけます。

なお、実施方法はすべてZoom（web会議システム）で行います。

宣言事業所に向けた、認証取得の支援

①スタートアップセミナー

制度の概要や、認証基準、到達のための取組み、必要書類等について具体的に説明します。また、認証基準を示したセルフチェックシートを活用しながら取組状況を確認することで、認証・プレミアム認証申請に向けた課題整理を行うことができます。

②制度構築セミナー

「キャリアパスと人材育成」、「新任职員の育成とOJT」、「評価と面談」、これらの認証基準に基づく3つのテーマのセミナーを、期間を分けて2クール実施します。専門のコンサルタントが具体例やサンプル等を活用し、制度構築について解説します。

③オンライン相談会

認証基準の到達に向け、わからない点や取り組む上での課題について、人事コンサルタントが個別に相談に応じます。

④個別コンサルティング

セミナー等を活用したものの、規程や計画等の作成が困難な場合に、人事コンサルタントが事業所の実情に合った仕組みの構築を支援します。

⑤リーダー研修 ～マネジメントの基礎から労務管理・人材育成を学ぶ～

リーダー層を対象に、「マネジメント研修」、「労務管理研修」、「人材育成研修」の3つの研修を開催します。リーダー層の育成や、課題別セミナーで構築した人事制度等がより機能するよう、ぜひご利用ください。

当制度のお問い合わせ先

・みやぎ介護人材を育む取組宣言認証制度 事務局（受託会社：株式会社エイデル研究所）

TEL：0120-8996-24

MAIL：miyagi-kaigo@eidell.co.jp

（はぐくむ 認証）

・宮城県保健福祉部長寿社会政策課介護人材確保推進班

TEL：022-211-2554

令和7年度スケジュール

※支援メニューは日程変更等が生じる場合がありますので、あらかじめご了承ください。

4月 5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月 1月 2月 3月

宣言受付

随時受付

認証申請受付

7/1～
8/31



(認証予定)

11/1～
12/26



(認証予定)

①スタートアップ
セミナー

7/10

11/13

3/12

②制度構築セミナー

8/21～
9/17

1/21～
2/19

③オンライン相談会

随時受付

④個別コンサルティング

随時受付

⑤リーダー研修

1/29～
2/25

①スタートアップセミナー

◎開催日：令和7年7月10日（木）、11月13日（木）、令和8年3月12日（木）

◎時 間：14：00～16：00

◎実施方法：Z o o m

◎講 師：エイデル研究所 櫻井 園子

◎プログラム内容：

- － 当制度の概要
- － 認証取得に向けた進め方
- － 認証基準について
- － 認証とプレミアム認証 など

6つの認証基準について、セルフチェックシート（基準の一覧）に基づき、1つずつ確認します。

認証基準と、事業所の取組内容をすり合わせることで、認証申請に向けた課題整理を行うことが出来ます。

項目	認証基準	取組内容	セルフチェックシート
1	事業計画の策定と実行	事業計画の策定と実行	1
2	経営者の役割と責任	経営者の役割と責任	2
3	事業の持続可能性	事業の持続可能性	3
4	地域社会との連携	地域社会との連携	4
5	人材の育成と確保	人材の育成と確保	5
6	財務の健全性	財務の健全性	6

申込方法

以下の参加申込フォームに必要事項をご入力の上、送信してください。
前日までに資料とZoomのURLをご案内いたします。

こちらからも
お申し込みできます！

<スタートアップセミナー>（事前予約）

<https://7e898b29.form.kintoneapp.com/public/miyagi-startup2025>



②制度構築セミナー

◎開催日：下表のとおり

◎時 間：13:30～16:30

◎実施方法：Zoom

テーマ	開催日 (上期・下期共に内容は同一です)		プログラム内容	担当講師
キャリアパスと 人材育成	8月21日(木)	1月21日(水)	- キャリアパスの意義と目的 - 役割・職務内容の設定 - 階層別の育成の仕組み - 組織性と専門性	エイデル研究所 櫻井 園子
新任职員の育成と OJT	9月2日(火)	2月4日(水)	- 人材確保に向けた取組 - 新規採用の育成の仕組み - 効果的な育成のスタイルの活用	エイデル研究所 野土谷 諒
評価と面談	9月17日(水)	2月19日(木)	- 面談の目的 - 評価項目の考え方 - 評価の点数化 - 能力開発に向けた面談	エイデル研究所 櫻井 園子

③オンライン相談会

◎開催日：事業所と相談に応じ調整

◎参加対象：宣言事業所

◎時 間：1回2時間程度

◎実施方法：Zoom

◎担当者：相談内容に合わせ、介護業界の人材育成や労務に精通したコンサルタントが対応いたします

◎相談内容(例)：

- 基準の到達状況の確認
- 申請までの進め方の確認
- 申請直前の最終チェック など

④個別コンサルティング

◎開催日：事業所と相談に応じ調整

◎参加対象：宣言事業所(オンライン相談会の活用が前提となります)

◎時 間：1回3～4時間程度

◎実施方法：Zoom

◎担当者：相談内容に合わせ、介護業界の人材育成や労務に精通したコンサルタントが対応いたします

◎コンサルティング内容(例)：

- 人事制度とキャリアパスの整理
- 面談と評価制度の構築
- 給与の支給基準の整備
- 新規採用者の育成の仕組みの構築

申込方法

以下の参加申込フォームに必要事項をご入力の上、送信してください。
前日までに資料とZoomのご案内をいたします。

こちらからも
お申し込みできます！

<セミナー>



<制度構築セミナー>

<https://7e898b29.form.kintoneapp.com/public/miyagi-ninsyo-seminar-2025>

<オンライン相談会>



<オンライン相談会>

<https://7e898b29.form.kintoneapp.com/public/miyagi-soudan>

⑤リーダー研修 ～マネジメントの基礎から 労務管理・人材育成を学ぶ～

制度構築の支援の他、リーダー層を対象としたセミナーを開催します。リーダーや、時期リーダー候補の育成などにぜひご活用ください。

◎開催日：下表のとおり

◎参加対象：リーダークラスや、次期リーダー候補の職員

※参加者多数の場合は、認証事業所、プレミアム認証事業所を優先します。

◎時間：13:30～16:30

◎実施方法：Zoom

◎研修のポイント

- － 同じリーダー職の職員同士で研修を受講することにより、事業所間の情報交換や取組内容等の共有・交流を図ることができる。
- － テーマの別の研修も、各テーマごとに関連性を持たせて実施することで、リーダーに必要な知識・役割が取得できる。
- － 講師は福祉業界で幅広く研修を実施するコンサルタントや社会保険労務士などが専門性の高い内容で実施。

◎研修効果の例

- － マネジメントの基本を学ぶことにより日頃の業務を概念的に整理することができる。
- － 労務管理をするリーダーが知っておきたい労働関連法の基本が身につく。
- － 育成の意義について理解し、事業所内での効果的な育成手法が展開できる。

テーマ	開催日	プログラム内容	担当講師
リーダーのための マネジメント研修	1月29日（木）	マネジメントとは 部下への関わりと指導のポイント 問題解決に向けたPDCA	エイデル研究所 櫻井 園子
リーダーのための 労務管理研修	2月10日（火）	福祉職場に必要な労務管理 法改正の内容や運用のポイント 働きやすい職場づくりへの取組	エイデル研究所 田中 幹也
リーダーのための 人材育成研修	2月25日（水）	組織性と専門性 育成ニーズの捉え方 育成の手法とポイント	エイデル研究所 吉江 孝行

セミナーテーマ	昨年度のアンケート結果より
リーダーのためのマネジメント研修	・ なぜマネジメントが必要なのかということ、順序だてて説明いただいたので、とても腹落ちしました。 ・ 部下への マネジメントをする上で必要な方法が端的で分かりやすかった。
リーダーのための労務管理研修	・ 労務管理について再確認ができました。 ・ 育児休業や介護休業法の改正ポイントを知ることができた。
リーダーのための人材育成研修	・ 人材育成の取り組み方法とポイントの捉え方を考えさせられた。 ・ 育成したい人に合わせて どのように育成したらよいか、考え方が分かってよかった。

申込方法

以下の参加申込フォームに必要事項をご入力の上、送信してください。
前日までに資料とZoomのURLをご案内いたします。

<リーダー研修>

<https://7e898b29.form.kintoneapp.com/public/miyagi-ninsyo-seminar-2025>

こちらからも
お申し込みできます！

<リーダー研修>

